

26 /25H

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

4. 41]

नई िरस्ती, गरिनवार, अवत्वार 10, 1987/आश्विन 18, 1909

No. 411

NEW DELHI, SATURDAY, OCTOBER 10, 1987/ASVINA 18, 1909

'इस भाग में भिल्म पृष्ठ संख्या वी जाती है' जिससे कि यह अंक्षण संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

um II—was 3—34-ws (i) PART II—Section 3— Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों की छोड़कर) केन्द्राय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारो किए गए साधारण नियम, जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलत हैं।

General Statutory Rules including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधि कार्यविभाग)

नर्ड विल्ली, 7 सिनम्बर, 1987

सा. का. ति. 742:—-राष्ट्रपति मंतिधान के धनुक्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त धक्तियों का प्रमोग करते हुए विधि और स्याय मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) समृद् "ख" पद भर्ती नियम, 1965 का और संशोधन करने के लिए निम्नालिखन नियम बनाते हैं, धर्मात्:---

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि और न्याय मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) समृह ख पद भर्ती (मंशोधन) नियम, 1987 है।
 - (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृक्त होंगे।
- विधि और त्याय मजालय (विधि कार्य विभाग) समूह ख पद भर्ती नियम, 1965 की अनुसूची में.—
- (क) अधीक्षक (विधि) के पढ के सामने स्तंभ 6 (क) में निम्न-निक्षित अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"हां, भेवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए"

(स्व) महायक (विधि) के पद के सामने स्तंभ 6(क) में की प्रविध्य के स्थान पर निम्नित्वित प्रविध्य खो जाएगी, प्रयोत्:— "हां, केंबल सी में भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए"

[फा. सं. ए. 12018/8/85-प्रणा. 1 (वि.कार्यं विभाग)] टी. पी. गर्मा, उप समिव

मूल नियम अधिमूचना मं. सा. का. नि: 8 तारीखा 1-1-66 के अधीत प्रकाणित किए गए थे ।

बाद में निम्नलिकिन प्रधिसूचनोओं द्वारा मंगोधन किए कए :--

1 सा. भा. नि. 925 तारीख 24-5-1966

2 सा. का. नि. 1066 नारीख 1-6-1970

3. सा. का. नि. 1592 तारीख 23-12-1972

¹4 मा. का. नि. 1185 तारीच 10-6-1978

· 5. मा का. नि. 476 तारीख 18-5-1985

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 7th September, 1987

- G.S.R. 742.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amond the Ministry of Law and Justice (Department of Legal Affairs) Group B Posts Recruitment Rules, 1965, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Ministry of Law and Justice (Department of Legal Affairs) Group B Posts Recruitment (Amendment) Rules, 1987.
- (2) They shall come itno force on the date of their publication in the official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Ministry of Law and Justice (Department of Legal Affairs) Group B Posts Recruitment Rules, 1965.—
 - (a) against the post of Superintendent (Legal), in column 6(a), the following shall be inserted, namely:—
 - "Yes, to direct recruits only"

(h) against the post of Assistant (Legal), in column 6(a), for entry, the following shall be substituted, namely: —

"Yes, to direct recruits only."

[No. A. 12018/8/85-Admn. I(LA)]

D. P. SHARMA, Dy. Secy.

The principal rules were published vide Notification No. G.S.R. 8 dated 1-1-1966.

Subsequently amended by the Notification :---

- 1. GSR 925 dated 24-5-1966
- 2. GSR 1066 dated 1-6-1970
- 3. GSR 1592 dated 23-12-1972
- 4. GSR 1185 dated 10-6-1976
- 5. GSR 476 dated 18-5-1985.

गृह मंद्रापय

नई दिल्ली, 22 सितम्बर, 1987

मा. का. नि 743:--- संविद्यान के ग्रनुक्छेद 309 के परम्तुक हारा प्रदत्त गरिनयों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एनव्हारा सहायक निवेशक (तकनीकी) राजभाषा विभाग, गृह संज्ञालय के पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए निस्नलिखित नियम बनाते हैं. धर्यात :---

- ा. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :--(1) इन नियमों को गृह संन्नालय राजभाषा विभाग, भहायक निदेशक (नेकनीकी) भर्नी नियम, 1987 कहा जाएगा।
- 2. ये राजपत्न में भपने प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेसनमान :----उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न धनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिधिष्ट किए बनुसारे होगा।
- 3. मर्ली की पद्धति, श्रायु-सीमा, घोष्यताए श्रादि :--- उनत पद पर मतीं की पद्धति, श्रायु-सीमा, घोष्यता श्रीर उसत पद से संबंधित श्रव्य वालें उक्त श्रनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट किए श्रनुसार होंगे।
 - 4. भयोग्यता :---कोई भी व्यक्ति---
 - (i) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से बिवाह किया हो, जिसका/जिसकी पति/पत्नी जीवित हो, या
 - (ii) जिसने पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी ग्रन्य व्यक्ति से विवाह किया हो.
 ज्यत पद पर मति के लिए पाल नहीं होगा,

किस्सु यदि केन्द्रीय सरकार संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय कानून के ब्रधीन अनुक्रेय है और ऐसा किए जाने के अन्य कारण भी हैं, तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम ने छूट दे सकती है।

- 5. छूट देने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि ऐसा किया जाना मायश्यक और अनिवार्य है, तो वह लिखित रूप में दर्ज किए गए कारणों से भीर संघ लोक सेवा श्रायोग के परामर्श में आवेश आरो किसी भी अपी या वर्ग के व्यक्तियों को इन नियमों के किसी भी उपबंध में छूट दें सकती है।
- 6. ब्यावृत्तिः—हन नियमों में निहित किसी मी बान का केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए भावेशों के बनुसार धनु-सूजित जातियों, धनुस्चित जनजातियों, भुमपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के ब्यक्तियों के लिए अपेक्षित आरक्षणों, भायु-सीमा में छूट और मन्य रियायतों, पर कोई प्रभाव नहीं पंडेंगा।

भनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण ़	वेतनभान	चयन पत्र है श्रथना गैर-चयन पद	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए भ्रायु सीमा
1	2	3	4	5	6
सहायक निर्देशक (तकनीकी)	*2 (1987) *कार्यभार के भ्रमुसार पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेंबा ग्रुप 'बी' राजपत्नित मिलिपिक- वर्गीय	2000-60-2300-द. रो75-3200-100- 3500 र. (संगोधित) 650-1200 र. (संगोधन-पूर्व)	लाग् नही होता	30 वर्ष से अधिक नही। (केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी अनु- देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष की

टिप्पणी:-- श्रायु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक सारीख भारत में स्थित उम्मीदवारों (ब्रहमान भौर निकोबार दीप समृह तथा में स्थित उम्मीदवारों को छोडकर) से भाषेदन-पत्न प्राप्ति की श्रंतिम तारीख होगी।

क्या के. सि. से. (पेंशन नियमावली 1972 के नियम 30 के श्रन्तर्गत जोड़े गए सेवा वधीं का लाभ ग्रह्य है

मीधी भर्ती याले उम्मीदबारों से ग्रंपेक्षित गैक्षिक

नषा ग्रन्य योग्यताएं

क्या सीधी भर्ती के उम्मीव-थारों के लिए निर्धारित श्राय् तथा योग्यताएं पदोक्षतिः वाले उम्भीववारों पर भी लाग होगी

परियोक्ता की प्रविध यवि कोई हो

10

नही

7

म्रनिवाये :

- (i) किसी मान्यक्षा प्राप्त विश्वविद्यालय से की टेक (इलेक्ट्रानिक्स)/ एक विषय के रूप में इसेक्ट्रोनियस के साथ एम, एससी. (फिजिक्स)/ एम. एस मी. (गणित) या समकक्ष;
- (ii) सिस्टम एनेलिमिज/फीनोटिन्स/लैंग्बेज, लैबारेटर्ग में उ वर्ष का अनुभय ।

टिप्पणी 1.- अन्यथा मुस्रोच्य उन्मीदवारों के भामले में संघ लोक सेवा ब्रायोग ब्रपने विवेक से योग्यता में छूट दे सकता है।

टिप्पणी 2:-~यदि चयन के किसी भी स्तर पर मंथ लोक सेवा ग्रायांग का यह मत हो कि अनसूचित जाति/अनसूचित जनजानि सम-दायों के भ्रमेक्षित भ्रमुभव रखने वाले उम्मीदवारों के, उनके " लिए बारक्षित पदों को भरने के लिए पर्याप्त संख्या में उप-लब्ध होने की संभावना नहीं है, तो इन समुदायों के उम्मीद-वारों के सामले में सब लोक सेवा भागोग श्रपने विवेक से अनुभन्न संबंधी योग्यता/योग्यताश्रों में छूट दे सकता है।

बाछनीय:--(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एम. ए. (लिग्विस्टिक्स) या समकक्ष (भ्रयेक्षित्र विशेष भाषा भर्ती के ममय बताई जाएगी)।

- (ii) मार्डन इलेक्ट्रानिक भ्राफिस इक्किपमेंट का जानक।
- (iii) कम्प्यूटर द्राससेशन का ज्ञान।

नहीं

मीधी भर्नी बालों के लिए

2 वर्ष।

भर्ती की विधि- - मीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रति-नियक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने जाने वाली रिक्तियों का प्रतिकत

यदि पदान्नित/प्रतिनिःयुक्ति/स्थानास्तरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे ग्रेड जिनमे पदान्नित/प्रति-निय्क्ति स्थानान्तरण किया जाना है

- (i) पद्मोन्सति/प्रतिनिर्धाक्त पर स्थानान्तरण (श्रन्यकालीन संविद्धा पद्मोन्ति/प्रतिनिर्धाक्त पर स्थानान्तरण (ग्रन्यकालीन संविद्धा सहित): केर्द्राय सरकार/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रभो/स्वशासी निकायों/विज्वविद्यालयों के वे श्रक्षिकारी ओ :---महिस्) द्वारा 50 प्रक्षिणत ।
- (ii) प्रतिनियक्ति पर स्थानान्तरण (ग्रल्पकाक्षीन सक्कि सहित) (क) (i) नियमित श्राधार पर समकक्षा,पदी पर कार्यरत हो, या

 - द्वारा 50 प्रतिभत, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती हारा। (ii) जिनकी 1640-2900 रु. बेतनमान बाले या समकक्ष पक्षी पर 3 वर्ष की नियमित सेवा हों;या
 - (11i) जिनको 1400-2300/2600 ६. बेतनभान वाले या समकक्ष पदो पर s वर्ष की नियमित सेवा हो, भीर

. . . सदस्य

(बा) जिनके पास सीधी भर्ती के लिए कालम 8 में विनिर्दिष्ट योग्यता घीर घनभव हो। े टिप्पणी:- जिस विभागीय नकनीकी सहायक ग्रेड में 8 येथे की नयमिस उस पर भी विचार किया जाएगा भीर यदि उसका उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पदन हो जाता है, तो उसे पदोंन्ति द्वारा भरा गया माना जाएगा।

(फीइर कैटेगरी के वे विभागीम मधिकारी जो पदोन्नति की डायरेक्ट लाइन में हैं, प्रतिनियिक्त पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर प्राए भविकारी पदोन्नति द्वारा नियक्ति के लिए विचार किए जाने के पाद नही होगे। प्रतिनियक्ति की प्रविध, इस नियुक्ति से तुरन्त पहुंल उसी प्रथवा केन्द्रीय सरकार के किसी प्रन्य संगठन/ विभाग में किसी अन्य संवर्ग बाहुय पर पर प्रतिनियुक्ति की भवधि महिल, समान्यतया 3 वर्ष में अधिक नहीं होगी।)

विद कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो, तो उसकी मंरचना क्या है

परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संब लोक सेवा भायोग का परामर्श लिया जाना है

1/3

14

रूप "र्बा" विभागीय पद्दोन्नति समिति (पुट्ट पर विचार करने के लिए):---

1. यह मंद्रालय में प्रशासन के कार्यप्रभारी निवेशक या उप सचिव

2. निदेशक (तकनीकी), राजभाषा विभाग

3. राजमाचा विमाग से एक उप सन्तिय

4. प्रवर सचिव (प्रशा. 1) गृह मंद्रालय

टिप्पूणी : पुष्टि संबंधी विभागीय पदोन्ति समिति की कार्यवाही का विवरण श्रामीग के धनमोदनार्थ भेजा जाएगा। यदि भायोग द्वारा इसका भनुमोदन नहीं किया जाता, तो क्षेत्र लोक' सेवा धायोग के ध्रध्यक्ष या किसी सबस्य की श्रध्यक्षता में विभागीय पदो-म्नति समिति की बैठक पुनः होगी।

प्रत्येक मनसर पर चयन संघ लोक सेना श्रायोग के परागर्श से किया जाएगा ।

> [सं. ए-12011/1/84 - प्रणा. 1 (क) पी य] बी, एम, भरोड़ा, भवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 22nd September, 1987

G.S.R. 743.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Technical), Department of Official Language, Ministry of Home Affairs,

- 1. Short title and commencement .-- (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Assistant Director (Technical) Recruitment Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of may.--The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Scheduled annexed to these rules.
- 3. Method of recriutment, age limit, qualifications etc.-The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.—No person,—
 - (i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marirage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to felax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these ruels shall affect reserva-tions, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicement and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

!	भाग IIखंड ३(i)]			मस्तूबर 10, 19 57/आंक्टि		2827
=		<u> </u>		SCHEDULE		
	Name of Post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selec- tion post or non- selection post	Age limit for direct recruits
	1	2	3	4	5	6
	Assistant Director (Technical)	2* (1987) *Subject to variation depen- dent on work- load.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300- EB-75-3200-100- 3500 (revised) Rs. 650-1200 (pre-revised)		Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).
	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension Rules, 1972	required for dire	other qualifications ect recruits	Whether age an tional qualificat cribed for direc ment will apply of promotees	ions pres- probation t recruit- if any,	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer, and percentage of the vacancies to be filled by various methods
-	7		8	9	10	11
	No.	sics) with ject/M. Sc. (nised Univer (ii) 3 years' expended analysis/Photoratory. Note: 1: Qualified the discrepublic Serv	ectronics)/M.Sc. (P Electronics as a si Maths) from a recessity or equivalent. erience in Syste onetics Language L scations are relaxa etion of the Unitice Commission idates otherwise v	ib- og- nis ab- ble ou in	2 years for direct recruits.	or (i) 50% by promotion/for transfer on deputation (including short-term, contract) (ii) 50% by transfer on deputation (including short-term contract), failing which, by direct recruitment).
		ing experies at the discreti- lic Service of candidate duled Castes if, at any sta Union Public is of the opin number of communities experience are	natification(s) regarded is/are relaxation of the Union Pt. Commission in cast belonging to Scient Scheduled Triage of selection is Service Commission that sufficient andidates from the possessing the request of the vacancies research.	able ase the- bes the- ion ent ese ired		

ne shall be deemed to be protection. of the United and the United

are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

[No. A—12011/1/84—Ad, I (A) PU] B.M. ARORA, Under Secy.

नई विल्लो, 22 सितग्बर, 1937

सा. का. ति. 744:-- राष्ट्रपति संविधान के प्रमुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रयत्न प्रक्तियों का प्रयोग करते हुए भीर उत्तर पूर्वी परिषद् सिवधालय, शिलांग (समृह "क" मीर समृह "ध" पद) भर्ती नियम 1983 उत्तर पूर्वी परिषद् सिवधालय शिलांग (समृह "क" भीर समृह "ध" पद) भर्ती नियम, 1984 उत्तर पूर्वी परिषद् मिववालय शिलांग (समृह "क" भीर समृह "ध" पव) भर्ती नियम 1985 को अहा तक उनका सुंबंध ख्येष्ट तकनीकी सहायक, सहायक स्वंगीनियर, पुस्तकाव्य (प्रेड-I) और अंब्ड तकनीकी सहायक (इंजीनियर) के पदी, से हैं उन बातों के सिवाए अधिकान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकामण से पहने किया, गया है या करने से लोग किया गया है, उत्तर पूर्वी परिषद् सविवालय शिलांग के कार्यालय में समृह "ख" पदी पर भर्ती की पदीत का विनियमन करने के लिए निम्निखित नियम बनाते हैं, प्रयति :---

- ा. मंशिष्त नाम ग्रौर प्रारम्भः (1) इन निवमों का मंशिष्त नाम उत्पर पूर्वी परिषद् सचिवालय शिलांग (समृह "ख" पद) भर्ती निवम 1987 है। (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रयुक्त होंगे।
- 2 पय-संख्या, यर्गीकरण स्रीर वेसनमानः उपत पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके बेतनमान वे होंगे जो इन निधमों से उपावद्व धनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिदिष्ट हैं।

- 3. मर्ती की एद्धित, भ्रायु-सीमा, ब्रहेंशाएं भ्रावि :----उक्त पदों पर भर्ती की पद्धितः भ्रायु-सीमाः श्रष्टेनाएं श्रीर उनसे संबंधितः श्रन्य बानें वे होगी जो उक्त अनुभूची के रूनम्भ 5 से 14 में विनिद्धिट हैं।
 - 4. निर्मुता :---वह व्यक्ति---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने ग्राप्ते पति या प्रपत्ती पत्ती के जीविल होते हुए तिसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद परंतियुक्ति का पत्र नहीं होगाः

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के धन्य पक्षकार को लागू स्थीय विधि के श्रधीम अनुजेय हैं और ऐसा करने के लिए ग्रन्य धाधार हैं तो। वह कियी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट वे सकेगी।

- 5. शिधिल करने की शक्ति:--- जहां केन्द्रीय गरकार की यह राय है कि ऐसा करना भावण्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करने तथा संघ लोक सेया भायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ण या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाबत भावेश दारा शिथिल कर सकेंगी।
- 6. व्यावृतित :---- इन निथमों की कोई बात, ऐसे धारक्षणों, श्राय-सीमा में छूट भौर अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में ममध-समय पर निकाल गए आदेशों के अनुमार अनम्चित कातियों, अनुस्चित कच्छानियों, भन्नपूर्व मैनिकों भौर भन्ध विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपर ध करना अवैक्रित है।

		,	थन्स्ची				
पद का ≓ म	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनसान '	चपन पद ग्रथका ग्रमयन पट		भर्ती किए जाने ब्रावे एपीं के लिए स्नाय सीक	
1	2	3	4		5	6	7
1. ज्ये रे सकतीयां सहायका	त* (1987) *कार्यभार के ध्रुधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' (ग्राराजपबित)	1640-60- 75-2900 ₹			30 वर्ष से श्रिष्ठिक (केन्द्रीय सरकार हा किए गए मनुदेशों के सरकारी सेवकों के जिए सिया करने के लिए निण तारीख भारत में प्रविद्यों से (उनसे जि प्रविद्या निष्ठ ही प्रविद्या निष्ठ ही प्रविद्या करने के लिए नियत करने के लिए नियत पर्व भितान ही स्वित्य निष्ठ नियत पर्व भितान ही स्वित्य निष्ठ नियत पर्व भितान ही स्वित्य निष्ठ नियत पर्व भितान तारीख ही	रा जारी : ब्रमुँसार लेए 5 वर्ष सकती है । रित यिक क्य- भरन को- द्वीप भाष्य की
 सीधे भंतीं किए श्र र्व ताएं	— जाने अस्ति ध्यक्तियो के	 निए गैं क्रिक और श्र न्य	मीधे भर्ती किए व्यक्तियों के लिए भीर गीकिक ध र्हे व्यक्तियों की दश गानहीं	विहित भाग ताएं प्रोन्नत	कीई हो	· <u> </u>	भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधे होगी त प्रोन्नति द्वारा या प्रति- निगुक्ति/स्वानान्त्ररण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिकातता
	я	,	9		10	, ,	11
ष्ट्रमीतिकी/सांक्षिय टिप्पण 1: भर्ते सो	प्त विश्वविद्यालय से भी की में मास्टर डिग्री या नाए ग्रन्यचा मुर्श्राहर प्रथ क सेवा भाषोग के विके की है।	ममतुस्य ।	लाग् नहीं होह	 ;;	2 8		नीधी मर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरणक्कारा।

* 1,	8			T <u>1——</u> , 1——		
भायो यनुसू तव । किसी पाय के रि भ्रम्म	ाम के विवेकानुसार (चित्र अनुभानियों के मिथिल की जा सव जिक्कम पर संघ ले है कि उनके लिए ब रुए अपेकित समुभव व	(श्रहेंसाएं) मंच लोक सेवा श्रनुसूचिन जातियों श्रीर त्र श्रम्यियों की दला में त्रती है (हैं) जब चयन के कि सेवा श्रायोग की यह गरिभित रिक्तियों को भरते त्वाने वाले उन समुदायों के व्या में उपलब्ध होने की				
	/स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति/स्थानग्नरण	भर्तीकी दशा में वे श्रेणियां किया अनुगा	 यदि विभागीय प्रोप्नति : उसकी संरच		 भर्ती करने में किन प मेवा आयोग से परा	
	12	To yours the complete well-account the first of the delet of the department of the complete week to the complete w	13		14	
केन्द्रीय रकार/ पूर्वी क्षेत्र में वे (क) (i) जो (ii) जिन्हों मान. है: ब्र (ख) जिस्से संप्रहण् (प्रतिनियुक्ति की: मा किसी अन्य धारित किसी	के ऐसे अधिकारी :→ नियमित अधारप नि 1400-40-180 काले समसुरुय पर्द गैर के पास भूकस्य पि ग सीर विष्लेषण क अवधिः, जिसके अक्ष संगऽन/विकास में अन्य काडर वाह्य	राज्य क्षेत्रों के अधीन उत्तर - र सद्ग पद झारण करने है।	समुह "ख" विभागीय प्रोह के संबंध में निवार करने में 1. उप मिनव, उत्तर-पूर्वी 3. उप निदेशक, पिछड़ा वर्ग 3 महायक निदेशक (स्था० महाडाकपाल कार्यालय टिप्पणी:—पुष्टि से संबंधिः मिनित की कार्यवाहिर आयोग के अनुमेदन किन्तु, यदि आयो मोदन नहीं करता गीय प्रोन्नित नमिति लोक मेवा आयोग किसी सदस्य की आ मे होगी।	त्र लिए):— ारिषद — अध्यक्ष संगठन — संदस्य त विभागीय प्रोन् गं, संघ लोक संव गर्थ भेजी जाए ग उनका अ है तो विभा की बैठक संव के अध्यक्ष स्	स्थानान्तरण के लोक सेवा आयो जाएगा । विति पी मी नु- ा- व	चयन, जिसके अन्तर्गत निष्, चयन भी है, संघ ग के परामर्श से किया
1	2	3	. 4	5,	G	7
2. महायक इंजीनियर	2* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा ममूह "ख" राज- पश्चित अननुसचिवीय	2000-60-2300-75- 3200-100-3500 रुपग्	चयन	श्रागू नहीं होता	नहीं
	8	9	10		11	
सागुलहीं ह	होना	मागू नहीं होता	2 वर्ष		(i) 50 प्रतिशत प्री न हो सकते पर स्था (ii) 50 प्रतिशत प्रति न्तरण/स्थानान्तरण	नान्तरण द्वारा। निमुक्ति पर स्थाना-

13

14

प्रोप्ति : विश्वी मान्यता प्राप्त विश्वविद्याल भे सिविल इंजी-नियरी में डिग्री या समतुल्य रखने वासे ऐसे कनिष्ठ इंजीनियर जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य रखने वाले ऐसे कनिष्ठ इंजीनियर जिन्होंने उस श्रेणी में 7 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिमियुक्ति पर स्थानास्तरण /स्थानास्तरण :
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन
जसर-पूर्वी क्षेत्र के ऐसे अधिकारी ---

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सहायक इंजीनियर या समतुल्य पर्व धारण करते हैं: या
 - (ii) किसी मान्यता प्राप्त विण्वविद्यालय से सिविल इंजी-नियरी में डिग्री या ममतुल्य रखने वाले ऐसे कनिष्ट इंजीनियर जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है: या
 - (iii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य रखने वाले ऐसे कनिष्ठ इंजीनियर जिन्होंने उस थेणी में 7 वर्ष नियमिमे सेवा की है।
 - (ख) जिनके पास सिधिल संकर्म अधिमानतः महावियों, महकों ग्रीर पुल के निष्पादन/निर्माण का अनुभव है।

(फीडर प्रथम के ऐसे विभागीय अधिकारी, जी प्रोप्तति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियु,क्त के निए , बचार ,कए जाने के पाल नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोप्तिन द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति संठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतमा तीन वर्ष से अधिक नहीं होंगी।)

समूह "ख" विभागीत प्रोप्नति समिति (प्रोप्नति गौर पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए):---

- 1. मनिव, उत्तर-पूर्वी परिषद --- अध्यक्ष
- उप समिव, उत्तर-पूर्वी प्रभाग, गृह मंत्रालय----सवस्य

प्रतिनियुक्ति और स्थाना स्तरण पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का घयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्थ करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
 पुस्तकाध्यक्ष 	(1987) स	गरण केन्द्रीय सेवा नमूह ''ख'' राज- मंत्रित	2000-60-2300-75 3200-100- 3500 हपए	लागू नही होता	30 वर्ष से प्रधिक नहीं । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रमुवेशों या धावेशों के धनु- सार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक णिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: प्रायु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक सारीख, भारत में प्रध्यियों से (जनसे मिन्न जो पंदमान प्रीर निकोबार द्वीप स्था लक्षद्वीप में हैं) प्रायेवन प्राप्त करने के लिए नियत की गई पंतिम सारीख होगी।	म हीं

10

ग्रावश्यकः :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भास्टर डिग्री या आयु:नहीं समत्त्र्य ।
- (ii) किसी मान्यनाप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तका-लय विज्ञान में डिग्रीं या सममुख्य डिप्लोमा।
- (iii) किमी प्रतिष्ठित पुस्तकालय में उत्तरदायी हैसियत में 3 वर्षका भ्रम्भव।
- टिप्पण 1 : भ्रहेताएं अन्यथा मुम्रहित अभ्यधियों की दशा में संब लोक मेवा ब्रायोग के विवेकान्सार शिथिल की जा सकती है।
- टिप्पण 2 : अन्भव संबंधी महीना (प्रहीनाएं) संघ लोक सेवा मायोग के विवेकानमार ब्रन्सुचित जातियों/ बन्-मुचित जनजातियों के ग्रम्यथियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा द्यायोग की यह राय है कि अनके लिए धारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए भ्रपेक्षित भ्रमभव रखने वाले उन समदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने ली संभावना नहीं है।

वांछनीय :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विण्यविद्यालय मे पुस्तकालय विज्ञान में मास्टर या समतृत्य।
- (ii) किमी उम्परदायी हैमियत से प्रलेख संबंधी कार्य का प्रत-
- (iii) अंग्रेजी से भिन्न किसी ग्रन्य ग्राध्निक यरोपीय भाषा का कार्यमाधक ज्ञान ।

शैक्षिक ग्रहेंसा: नहीं, किन्सु किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में स्नातक डिग्री या समतुल्य डिप्लोमा प्रथश्य होना चाहिए।

2 वर्षे।

11

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके भन्तर्गत भ्रत्यकालिक संविदा भी है), जिसके न हो सकने पर सीधी भर्नी द्वारा।

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके भ्रम्तर्गत भ्रष्पकालिक संविदाभी हैं):

- केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/मान्यताप्राप्त मन्-संधान संस्थानों/पश्लिक सेक्टर उपक्रमों/कान्ती भद्धैनरकारी या स्वणासी निकायों के प्रधीन उत्तरपूर्वी क्षेत्र में के ऐसे प्रधिकारी:
 - (क) (i) जो नियमित भाधार पर सद्गा पद धारण करते हैं , या
 - (ii) जिल्हीने 1640-60-2600-75-2900 रुपए के वैसनमान बाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवाकी है, या
 - (iii) जिन्होंने 1400-40-1800-50-2300 च्या बैतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है ; ग्रीर
 - (ख) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में स्नातक डिग्री भीर पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समत्रूल्य डिप्लोमा या समतुत्य है।
- 2. ऐसे विभागीय पुस्तकाध्यक्ष के संबंध में भी, जिसने 1640-60-2600-75-2900 रुपए के वेतनमान में उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित नेवा की है, विचार किया जाएगा और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाना है सो वह पद प्रोक्षति द्वारा भरा गया समक्षा जाएगा।

(फीडर प्रथम के ऐसे विभागीय ग्रधिकारी, जो प्रोम्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात नहीं होंगें। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोप्नित हारा नियुक्ति के लिए बिचार फिए जाने के पान नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति संविदा की भवधि, जिसके भ्रन्तर्गन केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी भ्रत्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी प्रत्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नही होगी।)

समूह ''ख'' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

मनिय, उत्तर पूर्वी परिपदः

मत्येक श्रवसर पर चयन संध लोक सेवा भाषोग के परामर्ग से किया

2. गृह मंद्रालय के उत्तर पूर्वी परिषद प्रभाग में उप सचिव या उससे ऊपर का श्रधिकारी---- मदस्य

महानिदेशक

(पिछड़ा वर्ग कल्याण) या समसूचित

प्रास्थिति का उसका नाम निर्देशिती ---सदस्**य**

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोप्तति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोफ सेवा भाषोग के भनुमोदनार्थ भेजी आएंगी किन्तु, यदि भाषोग उनका धनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्राप्तति समि त की बैठक संघ लोक रोवा भायोग के प्रध्यक्ष या किसी सदस्य की श्रध्यक्षता में फिर सेहोगी।

1	2	3	4	5	Ĝ	7
4. ज्येच्ठ सकनीकी सहायक (इंजोनियरी)	1* -1987 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण कन्द्रीम सेवा समूह "ख" अराजपन्नित	1640-60-2600- 75-2900 रुपये	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार बारा जारी किये गये अनुवेशों या आदेशों के अनुमार सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक शियिल की जा सकती है) दिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यायियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान भौर निकोबार द्वीप तथा लक्षश्चीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई ग्रीतिम तारीख होगी।	नही

लागू नहीं होता।

आवश्यक (क) भिसी मान्यतात्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत्/ योलिकी/मिबिल इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य। टिप्पण : अर्हताएं अन्यथा मुर्जिहत अभ्यथियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

वांछर्नीय :

नवीकरणीय ऊर्जा स्रोत घौर सहबद्ध क्षेत्रों में अनुभव।

आवश्यक (ख)(1) किसी मान्यमा प्राप्त विश्वविद्यालय में अनु-प्रयुक्त भौतिकणास्त्र में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

किसी मान्यताप्राप्त संस्था में विश्वत्/यांक्रिकी/सिवित इंजीनियरी में शिष्लोमा या समतुल्य (2) नवीकरण ऋर्जा स्त्रोत भौर सहबद्ध क्षेत्रों में दो वर्षका अनुभव ।

2 वर्ष

प्रतिनियुक्ति पर स्थानाग्तरण द्वारा, जिसके गहीं सक

परसोधो भर्ती बारा।

दिप्पण: 1. अर्हताएं अन्यया सुअहित बङ्यियमों की देशा में संग लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिविक की जा सकती है।

दिष्पण: 2. अनुभव संबंधे अहैता (अहताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जासियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यियों की वक्षा में तब जिथिल की जा सकती है (हैं) जब जयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राम है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों कत प्रक्रम सरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वासे उन समुदायों के अभ्यांचयों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

12

13

4

प्रतिनियुक्ति पर स्थाना न्तरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन उत्तरपूर्वी क्षेत्र के ऐसे अधिकारी:

- *(क) (1) जो नियमित आघार पर सदृश पद धारण करते हैं: या
 - (2) जिन्होंने 1400-40-1800-50-2300 घपये के वेतनमान वासे या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमिमे सेवा की है : श्रोर
- (ख) जिन्हें मौसम विज्ञान संबंधी आंक हों के विश्लेषण, और वायु युक्तियों, या में गैस उंग्रेजों के स्थापन का अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अदा संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य का डर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि हैं, साधारणत्या तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिवि (पुष्टि के संबंध में विचारकरने के लिये)

- 1. उप सचिव, उसरपूर्वी परिषद्--- अध्यक्ष
- निवेशक, अनुसूचित जाति भौर अनुसूजिस जनजाति, शिलाग----सवस्य
- सहायक निदेशक , महाज्ञाकपाल कार्यालय, शिलाग----सदस्य

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित् विभागीय प्रोक्षति समिति
की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के
अनुमोदनार्थं भेजी जायेंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोक्षति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की ब्रध्यक्षता में फिर से होगी।

चयन प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया आयेगा।

> ् [सं. 5/17/85-एन ६-2] प्रदोप सिंह, अवर समिव

New Delhi, the 22nd September, 1987

G.S.R. 744.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the North Eastern Council Secretariat, Shillong (Group 'A' Group 'B' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1983, the North Eastern Council Secretairat, Shillong (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1984, the North Eastern Council Secretariat, Shillong (Group 'A' and Group 'B') Recruitment Rules, 1985 and the North Eastern Council Secretariat, Shillong (Group 'A' and Group 'B') Recruitment Rules, 1985, in so far as they relate to the posts of Senior Technical Assistant, Assistant Engineer, Librarian (Grade I) and Senior Technical Assistant (Engineering), except as respects things done or omitted to have been come before such supersession, the President hereby markes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'B' posts in the Office of the North Eastern Council Secretariat, Shillong, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the North Eastern Council Secretariat, Shillong (Ofoup 'B' posts) Recruitment Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule anexed to these rules.

- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with any person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a mariage with any person;

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may be order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regards.

			SCHEDULE		,
Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selec- tion or non- selection post	Age limit for direct recruits
I	2	3	4	5	6
1. Senior Technical Assistant	*6 (1987) *Subject to variation dependent on work- load	Services, Group	Rs. 1640-60-2600-75 9200 ed)	Not applicable	Not exceeding 30 years (relaxable for Government servants by 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rues, 1972 Educational and other qualifications required for direct recruitment

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees Period of probation if any Method of recruitment,
Whether by direct recruitment or by deputation/
transfer and percentage
of the vacancies to be filled
by various methods

7.

No

Essential:

Not applicable

9

2 years "

10

By direct recruitment failing which by transfer on deputation/transfer.

11

cognised University or equivalent.

Note: -1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public

tics/Geophysics/Statistics from a re-

Master's degree in Physics/Mathema-

8

Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public
 Service Commission in case of cardidates otherwise well qualified.

Note: 2. The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possess the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

Experience in collection and analysis of seismological data.

sity or equivalent; or

2837 भाग I[----खंड 3(i)] भारत का राजपक्ष : ग्रक्तबर 10, 1987/ब्राण्यिन 18, 1909 15 12 13 (iii) Junior Engineer with 7 years' regular service in the grade for those who possess diploma in Civil Engineering from recognised University/Institute or equivalent; and (b) Possessing exeperience in execution/construction of civil works preferably of hill roads or bridges (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for considration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years). 1 2 3 4 5 6 3 Librarian (Grade-I) *1 (1987) General Central Rs 2000-60-2300-Not Not exceeding 30 years (Re-*Subject to Service Group 'B' 75-3200-100-3500 applicable laxable for government servants upto 5 years in variation Gazetted dependent on accordance with the insworkload tructions or orders issuedby the Central Government.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing-date for receipt of aplications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 7 8 9 10 11 Νo Essential: Age: No 2 years By promotion/[transfer on (i) Masters' degree of a recognised Uni-Educational Qualification: deputation (including shotversity or equivalent No, but must or equivaterm contract) failing which (ii) Degree or equivalent diploma in Liblent diploma in Library by direct recruitment. rary Science of a recognised University Science of a recognised or Institute. University or equivalent. (iii) 3 years' experience in a responsible capacity in a library or standing. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commitsion in case of candidates other-

wise well qualified.

for them.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any state of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reseved

II. The departmental Librarian in the scale of Rs. 1640-60-2600-75-2900 with 5 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Smilarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

1	2	3	4	5	6
4. Senior Technical Assistant (Engineering)	*1 (1987) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted	Rs. 1640-60-2600- 75-2900.	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

2839 भारत को राजपक्ष: श्रंक्यूबर 10, 1987/ग्राध्विम 18, 1909 8 10 Essential: Not applicable No 2 years By transfer on deputation fail-(A) Degree in Electrical Mechanical/Civil ing which by direct recruit-Engineering from a recognised Univerment. city or equivalent. Note: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Desirable: Experience in the field of renewable energy sources and allied fields. Essential: (B)(i) Master's Degree in Applied Physics from a recognised University or equivalent. or Diploma in Electrical/Mechanical/ Civil Engineering of a recognised Institution or equivalent. (ii) 2 years' experience in the field of renewable energy sources and allied flelds. Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. 2. The qualification(s) regarding experience is/arc relaxable at the discretion of the Commission Union Public Service candidates The of in casa belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if any stage of Selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Transfer on deputation:

Officers in the North Eastern region under the Central/State Governments/Union Territories :

12

- (i) holding analogous post on a regular basis;
 - (ii) with 5 years' regular service in the post in the scale of Rs. 1400-60-1800-40-2300 or equivalent, and
- (b) Possessing experience in analysing meteorological data, installation of solar, wind devices. Bio G as Paint etc.

(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)

Group B' Departmental Promotion Committee Selection on each occasion (for considering confirmation):

13

- 1. Deputy Secretary North Eastern Council
- -Chairman
- 2. Director of Scheduled Castes & Scheduled Tribes, Shillong-Member
- 3. Assistant Director Office of the Post-Master General, Shillong--Member

Note: The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

shall be made in consultation with the Union Public Service Commission,

14

(राजमाचा विभाग)

नई दिल्ली, 7 बगस्त, 1987

सा.का.नि. 745 .—राष्ट्रपति, संविधान के धन् कुछैद 309 के परत्नुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राजमाण विभाग (सहायक निवेशक, हिंधी शिक्षण योजना) भर्ती नियम, 1975 को, उन बातों के सिवाए जिन्हें ऐसे ग्रातिकमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, अधिकांत करते हुए गृह मंत्रालय के राजभाषा विभाग में सहायक निदेशक. हिंदी शिक्षण योजना के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्न-लिखित नियम बनाते हैं, धर्मातः :—-

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राजभाषा विभाग (सहायक निदेशक, हिदी शिक्षण योजना) भर्ती नियम, 1987 है।
 (2) ये राजपक्ष में प्रकाशन की तारीख को प्रवास होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावढ भनुमूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिविष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, मायु-सीमा, महैताएं मादि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, भायु-सीमा, अहैताएं और उससे संबंधित मन्य बातें वे होंगी जो उक्त मनुसूची के स्तंम 5 से 14 में विमिर्दिष्ट हैं।
 - निरहेता : वह व्यक्ति—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए कियी बाकित से विवाद किया हैं. सक्त पद पर नियक्ति का पाझ नहीं होगा:

परन्तु सदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के धरा पश्रकार को लागू स्वीप विधि के अधीन धनुक्रीय है और ऐसा करने के लिए धन्य साधार है सो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना द्रावश्यक या समीबीन है. बहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद करके तथा सैंघ लोक सेवा धायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावन, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे घारक्षणों, मायु-सीमा में छूट और धन्य रियातों पर प्रमाव नही डालगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए घादेशों के धनुमार घनुसूचित जातियों, धनुसूचित जनजातियों, भूषपूर्व सैनिकों और धन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित हैं।

			भनु	सूची	•	
पव का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा भ्रवयन पद	जाने वाले व्यक्तियों	मेना में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेना (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के मधीन धनु- जेय हैं या नहीं
1	2	3	4	5	6	7 .
सहायक निदेशक	24* (1987)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ख'' राजपत्नित	2000-60-230 ष.रो75-3200 100-3500 रु.	- ,,,,	मनुदेशों या म	नहीं द्वारा आरी किए गए गदेशों के श्रनुसार के लिए 5 वर्ष तक सकती है)।
	*कार्यधारके	प्रा श्चार पर परिवर्नेत		मा मनधारित करते के तारीख, प्रत्येक मामले ग्रन्थियों से (उनवे दमान और निकोबार तहीप में हैं) ग्रावेदन के लिए नियन की गई		
	कायभारकः किया जा सक	_				

सीक्षेभ तीं किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और प्र महैताएं	न्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के विहित स्रायु और गैक्षिक स्रहेताएँ प्रो व्यक्तियों की दणा में लागू होगी या नहीं	
- 8	9	10
भावस्यकः	नहीं	दो वर्ष
(1) डिग्री स्तर पर एक विषय के रूप में अंग्रे हिंदी में मास्टर की डिग्री।	जी के साथ	
(2) किसी मास्यताप्राप्त गौक्षक संस्था या राज्य/केन्द्रीय सरकार के विभागों में हिदी पढ़ाने का 5 वर्ष का अनुभव।		
टिप्पण : 1. घहैताएं ग्रन्यया मुर्धाहत ग्रम्याययों की दशा	में संब लोक सेवा धायोग के विजेकानुपार शिथित	र्का सहना है।
टिप्पण: 2. अनुभव संबंधी महाँता (श्रह्नंताएं) संघ लोक से में तब गिथिल की जा सकती है (हैं) जब च को अरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वार्	वा भागोग के विवेकानुसार भ्रनुसूचित जातियों और गयन के किनी पक्रम पर संघ लोक मेवा भागोग की ने उन समुदायों के भ्रभ्यस्थियों के पर्यप्स सख्या में उ	पह राय है कि उनके लिए मारक्षित रिक्तियों
वांछनीय: केन्द्रीय सरकार के भ्रधीन किसी शैक्षिक संस्था	। में कक्षाएं गठित करने का सनुभव।	
भर्ती की पढिति/भर्ती सीधे होंगी या प्रोमित द्वारा या प्रति। द्वारा समा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियां की		
11		12
प्रोक्षति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और वोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोज्ञति ऐसा हिदी प्राध्यापक, जिसने प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण	उस श्रेणी में पांच वर्ष नियुक्ति सेवा की है।
	केम्ब्रीय सरकार/ग्राज्य सरकारों के	प धीन ऐंगे मधिकारी:
	(य) (1) जो नियमित माधार	: पर सब्ग पब धारण करने हैं,
	4	या • -
	पर 5 वर्ष नियमित से ब	•
	• •	िं किए जाते जाने ज्यक्तियां हे निर्ह्सन्स स्वर्हताएं और प्रनुभव हैं।
	प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के उमी प्रकार प्रतिनियुक्त किए विचार किए जाने के पाज धन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के नियुक्ति से टीक पहले धारित	िकारो, जो प्रोप्ति को मोबो गॅनिन में हैं, लिए किचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। गए व्यक्ति प्रोप्तित द्वारा नियुक्ति के लिए नहीं होंगें। प्रतिनियुक्ति की ध्रवधि, जिसके उर्सा या किसी ग्रन्य संगठन/विभाग में इस किसी ध्रन्य काइर बाख्य पद पर प्राितियुक्ति। ।रणतया तीन वर्ष से भ्रधिक नहीं होगी)।
यदि किमागीय प्रोन्नसि समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने क लिए किन परिस्थि किया जाएना।	तियों में संत्र लोक देवा द्यायोग में परामर्थ
13 ·	re	14
समृह "वा" विभागीय प्रोझित सिमित (प्रोझित बारे विचार के (प्रोझित के संबंध में विजार करने के लिए) 1. संयुक्त सिंघव (राजभाषा) 2. उप सिंधव (राजभाषा)/ निवेशक (राजभाषा)सदस	किसी मधिकारी का चयन क परानर्सकरनामाथ क्ष	नयुक्ति पर स्थानातरण इ। रा नियुक्ति के लिए रते समय संघ लोक सेवा द्यायोग से रयक है।
3. उप सचिव (कार्यान्वयम)/ उप सजिव (नीति) ——सदस्य		

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (पृष्टि बारे विजार के लिए)

मंयुक्त सजिव (राजभाषा)

 उप सजिव (राजमाषा)/ निदेशक (राजमाषा)

---सदस्य सम्बद

3. उप सिचव (कार्यान्वयत)/ उप सिजव (नीति)

----स**ा**स्य ---सन्यस्य

4. प्रशासन के प्रमारी उप सचिव (गृह मंत्रालय)

प्रणासन के प्रभागी उप सिचव (गृह मंद्रालय) ~-सदस्य

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा भागोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी. किंतु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोकृति समिति की बैठक संघ लोक सेवा भागोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में किर से होगी।

[सं. ई-14020/1/86-रा. भा. ई.] सी एल. भटिया, धवर सजिव

(Department of Official Language) New Delhi, the 7th August, 1987

G.S.R. 745.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Official Language (Assistant Director, Hindi Teaching Scheme) Recruitment Rules, 1975, except as respects things done or omitted to be done before such supresession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director, Hindi Teaching Scheme in the Department of Official Language, Ministry of Home Affairs, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Official Language (Assistant Director, Hindi Teaching Scheme) Recriutment Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached therto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said pots, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.-No person,
- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of the service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Assistant Director	24* (1986) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Gazetted.	Rs. 2009-60-2300 -EB-75-3200-100- 3500.	Selection	Not exceeding 35 years (relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	

(b) Possessing the educational qualifications and

Column 8.

		for c age li closing of ap candid (other Andar	The crucial didetermining to mit shall be to date for receiplications from the than those man and Nicobs and Laksib.	the the bipt om dia in oar
Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications, prescribed for direct recruits will apply in the case of pormotees.	Period of probation, if any.	by dir promo transfe	of recruitment whether cet recruitment or by tion or by deputation/er and percentage of the ies to be filled by various ds.
8	9	10		11
Essential: (i) Master degree in Hindi with English as a subject at the degree level. (u) 5 (five) years experience of teaching Hindi in a recognised educational Institution or State/Centra	No I	2 years.	transfe	otion failing which by r on deputation and fail- th by direct recruitment
Government departments. Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.	1			
Note: 2.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.				
Desirable: Experience of organising classes in an Educational Institution under Central/State Government.				
In case of recruitment by promotion /deputation/trans fer, grades from which promotion	If a Departmental Prov what is its composition		toe exists,	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12		13		14
Promotion: Hindi Pradhyapak with 5 years' regular service in the grade. Transfer on deputation: Officers under the Central/State Government:— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; Or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1600—2900 or equivalent, and (b) Possessing the educational qualifications and	Group 'B' Departmen (for considering promo 1. Joint Secretary (Offici 2. Deputy Secretary (Offici Director Secretary (Offici Secretary 3. Deputy Secretary Secretary (Policy)—M 4. Deputy Secretary (in the Ministry of I	tion): al Language)— Beial Language fficial Language (Implementation fember. charge of Ad	Chairman, —Services)/ e)—Member/ en)/Deputy ministration	Consultation with the Union Public Servic-Commission necessary while making direct recruitment & selecting an officers for appointment by transfer on deputation.

in the Ministry of Home Affairs)-Member.

(for considering confirmation):

experience prescribed for direct recruits under Group 'B' Departmental Promotion Committee-

(The departmental candidates in the feeder category 1. Joint Secretary (Official Language)—Chairman. who are in the direct line of promotion will not be 2. Deputy Secretary (Official Language-Services)/ cligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation 4. Deputy Secretary (in charge of Administration in another ex-cadre post held immediately preceding tion/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

- 13
- Director (Official Language)—Member/Secretary.
- 3. Deputy Secretary (Implementation)/Deputy Secretary (Policy)—Member.
- in the Ministry of Home Affairs)-Member.

this appointment in the same or some other organisa- Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however' these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chariman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

> [No. E-14020/1/86--OLE] C.L. BHATIA, Under Secy.

वित्त मंत्रालय

(द्रार्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 9 सितम्बर, 1987

सा.का.ति. 746 :─-संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त गक्तियों का अयोग करते हुए, राष्ट्रपति एसद्**दारा प्राधिक कार्य विभाग,** करेंसी भीर शिक्का निर्माण प्रभाग के विशेष श्रधिकारी भीर अनुभागीय अधिकारी के भ्रमस्मिलित गर्दों की भर्ती की पढ़ित को विनियमित करने के लिए निस्निलिखन नियम बनाते हैं, सर्थातः

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः—(1) इन नियमों को करेंसी भौर सिक्का निर्माण प्रभाग (विशेष प्रधिकारी भौर प्रतुभागीय प्रधिकारी) भर्ती नियमा-बली, 1987 कहा जाएगा ।
 - (2) ये नियम इनके सरकारी राजपन में प्रकाशित होने की तारीख से लागु होंगे।
 - 2. प्रयुक्ति.—ये नियम इस निष्णावसी के साथ संलग्न धन्युची में विनिर्दिष्ट पदों के लिए प्रयुक्त होंगे ।
- पदों की संब्दा, दर्गीकरण और वेतनमानः---उक्त पदों की संबदा, उनका वर्गीकरण और उससे सम्बद्ध वेतनमान वे होंगे को तत्संबन्धी भनसूची के ुस्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धति, त्राय सीमा, भन्य प्रहेंशाएं भादि.---भर्ती की पद्धति, त्राय सीमा, श्रहेंशाएं और उक्त पदो से संबन्धित भन्य बातें वै होंगी ओ उक्त इनसची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिधिष्ट हैं।
 - 5. निर्हता : वह व्यक्ति:---
 - (क) वह व्यक्ति जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विभाह का संविदा किया है, या
 - (खा) वह व्यक्ति जिसने भ्रपने पति याँ भ्रपनी परनी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह का संविद्या किया हो, उक्त पदों में से किसी भी पद पर नियुक्ति का पान नहीं होगा :

परन्त, यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो जाती है कि ऐसा जिबाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्तकार पर लागू वैयक्तिक कानून के ग्राधीन अनुभोग है और ऐसा करने के लिए भन्य श्राधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छट दे सकेगी।

- श्रियिल करने की शिवतः जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐमा करना ग्रीयक्यक या समीचीन है, तो अह, उसके लिए जो कारण है उन्हें श्रालेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा श्रायोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबन्ध में, झादेश द्वारा शिथिल करसकेगी।
- 7. ब्याविशः इत नियमों की कोई बात, मारकाणों, भाग सीमा में छूट भीर भन्य रियायतों पर प्रभाव नही डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबन्ध में जारी किए गए आदेशों के अनुसार घनुसूचित जातियों, घनुसूचित जनजातियों, मृतुर्व सैनिकों भीर मत्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करता भवेशित है।

शनुसूर्यः

<u>पदनाम</u>	पदों की संख्या	दर्शीकरण	वे तनमान	चयन पद ग्रयवा श्रचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रायुसीमा	नियम 1972 के नियम 30 के मधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाम मनुष्णिय है या	**
						नहीं	

		_			_				
1. दिशेष श्रीवकारी	2 1*(1987) *कार्यभार के आनार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	3 सॉमान्य केन्द्रीय सेवा समूह ''क' राजपत्निम भननुमचिवीय		वागृनई।	म्ब(गृनः		प्र लाग, नही		<u>8</u> लागृनहीं
नोधी भर्तीकिए जा केलिए विहिंत भायु प्रोप्तत व्यक्तियों पर	भीर शैक्षिक महें	ताएं कोई हो	 ो भ्रत्नधि यदि		नियुक्ति द्वारा/स्थ विभिन्न पद्धतियों ।	ा- दशा ⊈ारा स्थान		जिनसे प्रो	रण द्वारा भर्ती क न्नि/प्रितिनियुक्ति/
	9		10		·		-	12	
लाग् नहीं होता		लाग्ना	नी होता वि	प्रितिनियुक्ति परस्था	नान्तरण द्वारा	(1 (ক দ (ম্ব) केन्द्रीय सन्) नियमित ४ हार्यप्तः) 2000-4(निनमान में 2000-350((कारका श्राप्ति माधार पर गर या 2000 क्षये 5 वर्षकी या 0 क्षये या	लरण द्वारा धेकारी मतुत्यपदापर या समकक्ष के निधमिन नेवा समकक्ष के वेतन- मिन सेवा; धौर
	· · · · ·- िंग समिति है तो	 ' उसकी संरधना	·		- भर्गीकरने के मेपरामर्णक	र्द	(प्रतितियुक्ति नेयुक्ति के र् एक्ष्य पद पर पा विभाग बद्धि शामिन उदर्घ से प्रति	पुरन्त पूर्व हि र केन्द्र सरक में की गई ज होगी औ धिक नहीं है	केसी भ्रम्य काफ्ड गर के उसीसंगठः प्रतितियुक्ति की र यह साधारणत गिगे)।
· यदि विभागीय पदोन्न 		 ' जसकी संरचना 				र्द	(प्रतितियुक्ति नेयुक्ति के र् एक्ष्य पद पर पा विभाग बद्धि शामिन उदर्घ से प्रति	पुरन्त पूर्व हि र केन्द्र सरक में की गई ज होगी औ धिक नहीं है	केसी भ्रान्य काइन गर के उसीसंगठन प्रतितियुक्ति की र यह साधारणत गेगी)।
 यदि विभागीय पदोन्न 		13				ह - - - - या जाएगा	(प्रतितियुपिस नयुपित के र् तिबुध पद पर ति निभाग वर्वाध भामित उर्वासे प्रति परिस्थितियों ।	पुरन्त पूर्य हि र केन्द्र सरक में की गई त होगी औ धिक नहीं हैं	केसी भ्रान्य काइण् गर के उसीसंगठः प्रतितियुक्ति की र यह साधारणत गिगे)।
 यदि विभागीय पदोन्न 	·	13	3		मे परामणं कि संघ लोक से	द द	(प्रतितियुपिस नयुपित के र् तिबुध पद पर ति निभाग वर्वाध भामित उर्वासे प्रति परिस्थितियों ।	पुरन्त पूर्य हि र केन्द्र सरक में की गई त होगी औ धिक नहीं हैं	केसी भ्रन्य काइर गर के उसीसंगठन प्रतिनियुक्ति की र यह साधारणकः गेगी)।
	लागू : 	13 नहीं 		4	मे परामणं कि संघ लोक से 5 लागूनहीं	ह - - - - या जाएगा	(प्रतितियुपिस नयुपित के र् तिबुध पद पर ति निभाग वर्वाध भामित उर्वासे प्रति परिस्थितियों ।	पुरन्त पूर्य हि र केन्द्र सरक में की गई त होगी औ धिक नहीं हैं	कसी भ्रन्य काइर प्रतिनियुक्ति की र यह साधारणक गेगी)।
	लागू 2 ला) 1*(19 *कार्यभार ग्राथारप परि कियाजासकत	13 नहीं 87) सामान्य केन के समृह "खाँ थ खाँन !!		4 600-50-2300- 计 -60-2660 页。	मे परामणं कि संघ लोक से 5 लागूनहीं	ति द द श लिए किन या जाएगा ना श्रायाग कागू नहीं ऐता	(प्रतितियुपित तयुपित के र् तह्य पद पः शाह्य पद पः शाह्य पद पः शाह्य पद पः शाह्य प्रतियाः अवर्ष से अर्थ पर्णिस्थितियाः । 14 से परामस्	पुरन पूर्य हि र केन्द्र सरक में की गई त होगी औ धेक नहीं हैं में सघ से प्रावश्यक लागृना होना	केसी भ्रन्य काइर गर के उसीसंगठन प्रतिनियुक्ति की र यह साधारणक गिरी)।
	लागू: 2 ल) 1*(19: *कार्यभार ग्राथारण परि किया जा सकत है। भ्रतुसचिव	13 नहीं 	राक्षपिया द.र प्रतिश्वासुनिया (१) केन्द्रीय (क्ष) निक्षमि	4	मे परामणं कि संघ लोक से	ह ह	(प्रतितियुपित नयुपित के र् तियुपित के र् ति प्रपद पर वर्ष से प्रामित पर्रिस्थितियों । 14 से परामस ति लाग् नहीं होता	पुरन पूर्य हि र केन्द्र सरक में की गई न होगी औ धिक नहीं हैं में सघ से शावस्थक लागूना होना	केसी भ्रन्य काइर प्रितिचयुक्ति की र यह साधारणतः गिर्गो। निक्ति भेता भ्रायोग
	लागू : 	13 नहीं 	राज्यस्य द.र प्रतिकृतिन प (१) केन्द्रीय (६) किन्द्रीय कार्यरा . (स्व) 1400	4	संघ लोक से	हैं 	(प्रतितियुपित नयुपित के र् तियुपित के र् ति प्रपद पर वर्ष से प्रामित पर्रिस्थितियों । 14 से परामस ति लाग् नहीं होता	पुरन्त पूर्य हि र केन्द्र सरक में की गई न होगी औ धिक नहीं हैं में सघ से शावस्थक लागृना होना	ोक सेवा भ्रायोग

11

12.

13

1

(प्रतिनियुक्ति को सर्वाध किसमें इस नियुक्ति के पुरन्त पूर्व किसी अन्य कोडर बोह्य पद पर केन्द्र सरकार के उसी संगठन या विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि णामिल होगी और यह साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

> [सं. का. 1(3)/86 पी.एम./काइन11] ए.एन. सक्तेना, अवर मधिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 9th September, 1987

- G.S.R. 746.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the excluded posts of Special Officer and Sectional Officer, Department of Economic Affairs, Currency and Coinage Division, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Currency and Coinage Division (Special Officer and Sectional Officer) Recruitment Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in the Schedule annexed to these rules
- 3. Number, classification and scale of pay:—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications

and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

- 5. Disqualification.—No person—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Exervicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selec- tion Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Servee admissible under rule 30 of the C C S (Pension) Rule, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
1 Special Officer	*Subject to vairation	General Central Service Group-A Gazetted Non-Ministerial		Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qua- lifications pres- ribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of rectt, Whether by direct rectt, or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	what is its com-	Circumstances in which UPSC is to be con- sulted in making rectt.
9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	B 'ransfer on deputation	By transfer on deputation: (i) Officers of the Central Government: (a) holding analogous posts or regular basis; OR	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is nece- ssary
			(b) with 5 years' regular service in scale of Rs. 2200-4000 or equivalent OR		
			(c) with 8 years' regular service in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and		
			(ii) possessing experience in Administration/Establish- ment, Accounts and Pro- ject Monitoring and Im- plementation.		
			(Period of deputation includ- ing period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or		
			some other organisation or department of the Central Government shall ordi- narily not exceed three years).	•	
1	2	3	4 5 6	7	8
	1* (1987) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Rs 1600 Service Group 2300-EI 'B' Non-Gazetted 2660 Ministerial		Not applicable	: Not applicable
9	10	. 11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	By transfer on deputation: (i) Officers of the Central Government: (a) holding analogous posts on regular basis; OR	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.
			(b) with 4 years' regular service in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and		
			 (ii) possessing experience in Administration/Establish- shment, Accounts and Project Monitoring and Implementation. 		

			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
9	10	11	12	13	14
			(Period of deputation including period of deputation, in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).		
·					86—PM/Coin III ENA, Under Secy.

वाणिण्य मंत्रालय

नई विस्ली, 18 सिसम्बर, 1987

सा.का. नि. 747:—जाय वोर्ब (सरकार द्वारा नियुक्त अधिकारियों की भर्ती और सेवा की गर्तें) नियम, 1971 का और संगोधन कर ने के लिए कितपम नियमों का निम्नलिखित प्राक्रप, जिसे केन्द्रीय सरकार, चाय अधिनियम, 1953 (1953 का 29) की धारा 49 की उपधारा (1) द्वारा प्रवक्त सक्तियों का प्रयोग करते हुए, विभाग चाहती है, उक्त धारा 49 की उपधारा (1) की विपेधानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जाता है, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावभा है और इसके द्वारा यह सूचनायी जातो है कि उक्त प्राक्ति नियमों पर इस अधिसूचना ने उस्त राजनत के जनता की उपसन्ध कराए जाने की तारीख से पेतालीस दिन की अवधि की समाध्ति पर या उसके पश्चात् विचार किया जाएगा।

किन्हीं ऐसे आक्षेपों या मुझावों पर, जो उपयुक्त विनिर्दिष्ट अवधि की समाप्ति से पहले उक्त प्रारूप नियमों की वाबत किसी ध्यक्ति से प्राप्त होने, केन्द्रीय सरकार विचार करेती।

प्रारूप नियम

- इन नियमों का संक्षिप्त नाम चाय बोर्ड (सरकार द्वारा नियुक्त अधिकारियों की मती और सेवा की गता) नियम, 1987 है।
- 2. ये तुरम्त प्रवृक्त होंगे।
- 3. चाय वोर्ड (सरकार द्वारा नियुक्त अधिकारियों की भर्ती और सेवा की मतें) नियम, 1971 की अनुसूची में, कम संख्यांक 3 और उसके सामने दी गई प्रविद्यों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्∴--

अन्सूची पदों की सोधे भर्ती किए जाने पद्य का नाम वर्गीकरण वेतनगान सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा चयन पद अथवा वाले व्यक्तियों के लिए केन्द्रोय सिविल सेवा (पेंसन) संख्या अध्यम पद जायु सीभा नियम, 1972 के दियम 30 के अधोर अनुजीय है या नहीं 2 3 5 6 चाय विकास निवेशक अजिमानतः ५० वर्षः चयन हा, केरल सीधे भर्ती किए जाने 4500-150-5700 *कार्यभार से कम वाने व्यक्तियों के लिए के आधार पर परिवर्त न किया जा सकता है । सी में भर्ती किए जाने वाले ज्यक्तियों के लिए ग्रीक्षक और आय सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अध्यु परिवीसा की अवित, यदि कोई हो **महेता**एं और गैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षत व्यक्तियों की दशा में लाग् होगीय। नहीं किसी माम्यतामाप्त विश्वविद्यालय की विज्ञान में डिप्री एक वर्ग (केरल सीधे भनी फिए नही 2. प्रबन्धकीय स्तर पर चाम रीपण में 10 वर्ष का अनुभव जारे बात (बरेशमी के जिए) टिप्पण : 1. अहँ ताएं अन्यया सुअहित अध्यवियों की दशा में वयन समिति के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

a

10

टिप्पण 2. अन् भव संबन्धा (अर्हनाएं) चयन समिति के विवेकान्तुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यथियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर चयन समिति की यह राय है कि जनके निए आरक्षित रिक्तियों को भरने के निए अपेक्षित अनुभव रखने वाले जन समृदायों के अध्यथियों के पर्याप्त में उपलब्ध होंने की सीमावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोप्तित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न प्रपद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशत्सा प्रोमिति/प्रतिनियुमित/स्यान्। स्तरण द्वारा भर्ती की देशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोमिति/प्रतिनियुभित/स्यान्। स्राटरण विया जारका

1 1

1.2

प्रीन्तित द्वारा, जिसके न ही सकने पर सीधी भवीं द्वारा

श्रोन्नति द्वाराः

रीनण अधिकारी और उप निवेशक, चाम विकास, चाम (वालों 3000-100 3500-125-5000 र. के वेतनमान में), जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 8 वर्ष निविधत सेवा की है। या उपर्युक्त दीकों पर्दों के किसी अधि-कारी के उपलब्ध न होने की दशा में अपेष्ठ सहायक निदेशक, चाम विकास और सहायक रीपण अधिकारी (दोनों 3000-100-3500-125-4500 के वेतनमान में), जिन्होंने कम से कम 10 वर्ष निविधित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोप्नति समिति हैती उसकी संस्वना

अर्सी करने में किन परिस्थितियों में सेवा लोक सेव अधीन से परामर्श किया जाएगा

13

14

- 1. सचिव अपर सचिव, वाणिज्य मंद्रालय
- 2. संयुक्त सचिव, वाणिष्य मंत्रालय
- 3. अध्यक्ष, चाय वोडं
- 4. चाव बार्ड कार्यकारिणी समिति का एक सदस्य

लागू नहीं होता

्रिक्तित तं, क~12013(3)/85=प्लास्ट प्] अगोतक्तार, उस्तिव

MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 18th September, 1987

G.S.R. 747.—The following draft of certain rules further to amend the Tea Board (Recruitment and Conditions of Service of Officers appointed by Government) Rules, 1971 which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 49 of the Tea Act, 1953 (29 of 1953), is hereby published, as required by sub-section (1) of the said section 49 for the information of all persons likely to be affected thereby, and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration on or after the expiry of a period of forty-five days from the date on wheh the Official Gazette containing this notification is made available to the public.

Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft before the period so specified will be considered by the Central Government.

DRAFT RULES

- These rules may be called the Tea Board (Recruitment and Conditions of Service of Officers appointed by Government) Rules, 1987.
- 2, They shall come into force at once.
- 3. In the Schedule to the Tea Board (Recruitment and Conditions of Service of Officers appointed by Government) Rules, 1971, for serial number 3 and entires there against, the following shall be substituted, namely:—

Post	Number of Posts	Classi- fication	Scale of pay	Whether Selection post or non- Selection post	Age limit for direct recruits	Whether bonefit of service, admissible under rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	qualification direct recru	and other s required for its.
1	2	3	4	5	6	7		8
Director of Tea Development	1* (1987) *Subject to variation dependent workload.	on	Rs, 4500-150- 5700—(Revised	Selection)	Preferably below 50 years.	Yes, to direct recruits only	cognised 2. 10 year tea plan manager Note 1: Q relaxable a of Selection the case otherwise Note 2: Q garding ex laxable at of Selection in the case belonging castes or S if at any tion, the Se ttee is of that suffice candidates mmunities requisite not likely	ualifications are at the discretion of candidates well qualified, qualified, qualifications respective are restricted from the discretion ion Committee of candidates to Scheduled cheduled Tribes stage of selection Commiff the opinion ient number of from these copossessing the experience are to be available the vacancy re-
Whether age and educational qualif tions prescribed fo direct recruits will apply in the case o promotees.	or if any.	on rec wh dir or l or tra cer cie by	ruitment lether by g ect recruitment	In case of recrui promotion/depo grades from whi deputation/tran made,	utation/transfe ch promotion/		considering	Circumstances in which Unior Public Service Commission is to be consulted in making recruitmen
9	10		11	12		13		11
No.	One ye (for dir recruit: only)	ect fair s dir	ling which by O set recruit- c ent.)	y Promotion: fficer and Dep of Tea Develope Board (both in Rs. 3000-5000) R years regular grade. Or in a availability of a the above two Assistant Direc Development a Plantation Offi the scale of Rs with at least 1	uty Director ment of Tea the scale of with at least service in the case of non- any officer in posts, senior ctor of Tea and Assistant cer (Both in . 3000-4500)	 Secretary/Add Secretary, i Commerce. Joint, Secreta of Commerce. Chairman, Tet A member of t tive Committee Board. 	nistry of ry, Ministry Board. be Execu-	Not applicable.

नई दिल्ली, 21 सितम्बर, 1987

सा.का.ति. 748:—-राष्ट्रपति, संविधान के धनुष्कुर 309 के परस्तुक द्वारा प्रदक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गोपनीय सहायक, (वाणिश्य मंत्रालय) भर्ती नियम, 1977 का और संजोधन करने के निए जिस्त-सिवित नियम बनाते हैं, धर्यात्

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गोपनीय महायह (वाणिशः मंद्रास्य) मर्ती (समोधन) नियम, 1987 है।
 - (2) ये राजपन में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंने ।
- 2. गोपनीय सहायक (वाणिश्य मंत्रालय) भर्ती नियम, 1977 की अनुसूची में:----
 - (क) स्तम्भ 2 में को प्रःविष्ट के स्थान पर निम्निलिखित रखा जाएगा भर्यातु:--
 - (1) (1987) कार्यभार के श्राक्षार पर परिवर्तन किया जा सकता है;'
 - (ख) स्तम्भ 4 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्निलिखित रखी चाएगी ; प्रयत् 1400-40-1800-व. रो. 50-2300 पपए
 - (भ) स्तम्भ 11 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा; मर्थात्: 5 केन्द्रीय सिजवासय लिपिक सेना काडर का ऐसे उच्च केणी लिपिक/पदधारी जो उस श्रेणो में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेना के साथ सदस पर धारण कर रहे हैं या केन्द्रीय सिवनालय लिपिक सेना काडर के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक/पदधारी जो उस श्रेणी में कम से कन 13 वर्ष की नियमित सेना के साथ सद्त पर धारण कर रहा है तथा जिनके पास गोपनीय कार्य करने का मनुभन है।

[फा. सं. ए→12018/3/86-ई-II] एस. की. सिंह, धनर समिन

टिप्पण:--मूल नियम प्रशिक्ष्यचना संख्या का. नि. धा 515 तारोख 19-3-1977 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उनका संशोधन प्रशिक्ष्यचना सं. का. नि. घा. 991 तारीख 8-10-1985 द्वारा किया गया ।

New Delhi, the 21st September, 1987

- G.S.R. 748.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Confidential Assistant (Ministry of Commerce) Recruitment Rules, 1977, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Confidential Assistant (Ministry of Commerce Recruitment (Amendment)) Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Confidential Assistant (Ministry of Commerce) Recruitment Rules, 1977:—
 - (a) In column 2, for the entry, the following shall be substituted, namely:—
 - 1 (1987) "subject to variation dependent on work-load";
 - b) in columns 4, the entry, the following shall be substituted, namely:—
 - "Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300)"

- (c) in Column 11 for the entry, the following shall be substituted, namely:—
 - "Upper Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service Cadre/Officials holding analogous post with at least 5 years regular service in the grade or Lower Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service Cadre/Officials holding analogous post with at least 13 years regular service in the grade having experience of handling Confidential work."

[File No. A.12018/3/86-E. II] S. D. SINGH, Under Secy.

Note:—The principal rules were published vide notification GSR No. 515 dated 19-3-1977 and has been amended vide notification No. GSR 991 dated 8-10-1985.

MINISTRY OF INDUSTRY (Department of Industrial Development)

CENTRAL BOILERS BOARD.

New Delhi, the 18th September, 1987.

G.S.R. 749.—WHEREAS certain regulations, further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, were published as required by sub-section (1) of section 31 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923) at page 438-440 of the Gazette of India, Part II-Section 3 Sub-Section (1), dated the 7th March, 1987 under the notification of the Government of India in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) (Central Boilers Board) No. G.S.R. 137, dated the 13th February, 1987 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the 1st May, 1987;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 18th March, 1987;

And whereas no objections or suggestions have been received;

NOW, THEREFORE, in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), the Central Boilers Board hereby mykes the following regulations further to amend the India Boiler Regulations, 1950, namely:

- 1. (i) These regulations may be called the Indian Boiler (Ninth Amendment) Regulations, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Indian Boiler Regulations, 1950 (hereinafter referred as the said Regulations), in regulation 4.
 - (a) for paragraph 3 of sub-clause (iv) of clause (c), the following may be substituted:—
 - "In the case of stool made and tested by Well known Steel Makers in India or other countries, listed in Appendix 'G' the certificate of well known Steel Maker in form IV or certificate of manufacture and test of Well known Tube Makers in India or other countries listed in Appendix 'M' in form III-B, as the case may be, as prescribed in regulation 26, may be accepted in lieu of a certificate from an Inspecting Authority in so far as it relates to testing of steel as specified in form III.";
 - (b) After clause (f), the following note shall be inserted namely:—
 - "Note.—In case of tubes made by well known Tube Makers in India or other countries listed in Appendix 'M' material testing including machanical tests may be

carried out by them and the particulars regarding testing of material including mechanical tests as certified by them shall be noted in the appropriate column or paragraphs in the certificate in Form III-B. In case, certificate from the "Well known Tube Makers" is produced, such certificate may be accepted in lieu of the certificate from the Inspecting Authority in so far as it relates to testing of material including mechanical tests specified in this form."

عوريات مساوي والمساورة المساور والمساور والمساور والمساور

3. In caluse (c) of regulations 79 of the said regulations, after the second paragraph, the following shall be inserted, namely:---

"High Class castings for which a factor greater than 80% is taken in computation of permissible working stress shall be subject to the following inspection requirements:

- (i) Each casting shall be examined by radiographic or ultrasonic methods at all critical locations and found free from harmful defects. All the castings shall be fully machined to such an extent that all critical sections are exposed for full thickness.
- (ii) All castings shall be examined at all critical locations using magnetic-particle or penetrant-fluid procedure, or by grinding or machining and etching.
- (iii) Castings found to be defective shall be rejected or repaired to the satisfaction of the Inspecting Authority. If repairs by welding are carried out the castings shall be subsequently stress-relieved or heat treated. Castings found to be unsound may be treated in accordance with regulation 80. Repaired areas of castings shall be re-examined by the Inspecting Officer in accordance with sub-clause (i) and shall be shown to be free from harmful defects.
- (iv) Castings to which a quality factor of 0.90 is assigned shall be clearly and permanently marked with G suitable symbol after being examined as above and found satisfactory.";
- "Note:—The provisions of the first paragraph of clause (c) of regulation 79 shall apply to the castings other than high class castings for which a factor greater than 80% is used in the computation of permissible working stress for shells of Boiler and integral superheater Drums and Headers under regulations 271".
- 4. In regulation 151 of the said regulations, for clause (d), the following shall be substituted, namely:—
 - "(d) Arc welded but joints shall be made by the metallic shielded are process and post weld heat treated effectively except in the following cases:

for alloy steel,

- (i) in case of 0.5 Molybdenum Steels if thickness does not exceed 13 m.n and outside diameter does not exceed 127 mm.
- (ii) in case of 1 Chromium 1/2 Molybdaau n steel if thickness does not exceed 13 mm and outside diameter does not exceed 127 mm and pre-heated to 125°C.
- (iii) in case of 2 1/4 Chromium 1 Molyblanum stool, post weld heat treatment is not necessary under the following conditions:
 - (1) a maximum specified Chromium content of 3.0%.
 - (2) a maximum nominal outside dia neter of 102 m n.
 - (3) a maximum thickness of 8 mm.
 - (4) a maximum specified carbon content of 0.15%.

- (5) a maximum pre-heat temperature of 150°C.".
- 5. In regulation 271 of said regulations, for the existing entry in sub-regulation (i), the following shall be besubstituted, namely:—
 - "(i) For temperature at or below 454°C, the smaller of the following two values:

$$f = \frac{Et}{1.6}$$
 or $\frac{R}{2.7}$

6. In regulation 281 of the said regulations, in the footnote, after the existing note, the following shall be inserted, namely:—

"In the case of automatic or semi-automatic oil-fired or gas-fired boilers, low water alarms may be fitted in preference to fusible plugs provided such boilers are equipped with automatic tripping device to disconnect fuel supply and to start the feed pump simultaneously in the event of low water in the boilers".

7. In regulation 282 of the said Regulations, after clause (b) the following note shall be inserted namely:—

"Note.—Spheroidal iron may be used for temperature not exceeding 282°C and pressure not exceeding 17.58 kg/cm² provided it complies with the following requirements in respect of the physical properties.

- (a) 0.2% proof stress 250 kg/mm2.
- (b) minimum elongation percent-12.".
- 8. In regulation 337 of the said regulations, for clause (d) the following shall be substituted, namely:—
 - "(d) Are welded butt joints shall be made by the metallic shielded are process and post weld heat treated effectively except in the following cases:

for alloy steel

- (i) in case of 0.5 Molybdenum steels if thickeness does not exceed 13 mm and outside diameter does not exceed 127 mm.
- (ii) in case of 1 Chromium 1/2 Molybdenum steel if thickness does not exceed 13 mm and outside diameter does not exceed 127 mm and pre-heated to 125°C.
- (iii) In case of 2-1/4 Chromium 1 Molybdenum steel, post weld heat treatment is not necessary under the following conditions:
- "(1) a maximum specified chromium content of 3.0%.
 - (2) a maximum nominal outside diameter of 102 mm.
- (3) a maximum thickness of 8 mm.
- (4) a maximum specified Carbon content of 0.15%
- (5) a minimum pre-heat temperature of 150°C.".
- 9. In regulation 360 of the said regulations, in clause (b), for the opening paragraph, the following shall be substituted namely:—
 - "Where pipes are butt-welded together, such welds shall be effectively stress relieved when wall thickness exceeds 20 mm or carbon content exceeds 0.25% or pipes are made of alloy steel in accordance with the following:—"
- 10. In regulation 365 of the said regulations, in clause (f) (2), for the last sub-paragraph beginning with the words and figures "Class I" and ending with the words and figures "Chapter XII", the following shall be substituted, namely:
- "Class I and Class II shall be effectively stress relieved by heat treatment when the wall thickness exceeds20

mm or the carbon content exceeds 0.25% or the pipes are made of alloy steel."

11. After regulation 387 of the said regulations, the following shall be inserted, namely:

387A. MAINTENANCE OF RECORDS:--

- (a) "The Inspecting Authority shall maintain the records pertaining to the boiler or the Economiser, as the case may be, including all the certificates in the prescribed forms, namely Form II, Form III, Form III-A, Form III-B, Form III-C, Form IV, Form IV-A and Form VIII and the copies of the approved drawings for a period of at least 3 years after registration of the boiler. Thereafter these records may be sent to the owner of the boiler by the Inspecting Authority.
- (b) The owner of a boiler or economiser shall maintain the records pertaining to the boiler or economiser, as the case may be, including the certificates in Forms II, IIIA, IIIB, IV and VII and the copies of the approved drawings for the entire life of the boller or economiser as the case may be.
- (c) In the event of any transfer of the ownership, the records mentioned above shall be transferred to the new owner and the new owner will maintain the record in accordance with the provision of clause (b) above.
- (d) The manufacturer of boiler or economiser or steam pipe shall maintain the record pertaining to the boiler or economiser or steam pipe, as the case may be, including the certificates in Form II, III-A, III-B, III-C, IV, IV-A, VII and VIII and the copies of the approved drawings for a period of at least 5 years.
- 12. After regulation 393 of the said regulations, the following shall be inserted, namely :--

"393-A FEE FOR SCRUTINY OF MANUFACTURING DRAWINGS ETC."

- (a) The fee for scrutiny of the manufacturing drawings and the particulars of materials, design and construction of boiler under sub-regulation (a) or (b) of regulation 393 shall be on the scale prescribed in regulation 385. When the manufacturing drawings have been scrutinised and in respect of them alteration have been suggested is submitted for scrutiny, separate fee on the same scale shall be payable if the manufacturing drawings contain alterations other than those previously suggested.
- (b) The procedure laid down in clause (a) above shall be followed in the case of structural alterations, addition or renewal of any part of a boiler".
- 13. In Regulation 550 of the said regulations in clause (a) after sub-clause (a) (ii) the following note may be inserted, namely:—
- "Note. Clearing hole for the purpose of this regulation mean a machined cylindrical hole having a diameter not exceeding that of bar stay by more than 2%.".
- 14. In sub-clause (1) of clause (2) of regulation 609 (B)2 of the said regulations, for the figures, words and brackets "381mm (15 inches)" the figure and letters "300 mm" shall be substituted.
- 15. In form III of the said regulations, in item No. 11, the entry "below off pressure" under the sub-heading "Test Results" shall be omitted.

- 16. In Form III-A of the said regulations, for the entries "Intended working pressure" and "Recommended maximum, temperature" the entries "design pressure" and "design temperature" shall respectively be substituted.
- 17. In Form III-B of the said regulations, for the entries "Intended working pressure" and "Maximum recommended metal temperature" the entries "design pressure" and "design temperature" shall respectively be substituted.

[File No. 6(14)/86-Boilers] V.K. GOEL, Secy. Central Boilers Board.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(संस्कृति विभाग)

नई विरुती, 21 सितम्बर, 1987

सा.का. ति. 750:— राष्ट्रपति संविधान के अनुक्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रवस्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखानगर, नई दिल्ली (समूह "ग" और समूह "व" पदों) भर्ती नियमावजी, 1982 में संशोधन करने के लिए एतद्द्वारा निम्नाजिधित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- (1) इन नियमों को मारतीय राष्ट्रीय प्रभिनेखागार, नई दिल्ली (समूह "ग" और समूह "घ") भर्ती (संशोधन) नियमायली 1986 कहा जाए।
- (2) में नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की नारीख से लागू होंगे।
- 2. भारतीय राष्ट्रीय प्रभिलेखागार, नई विल्ली (समूह "ग" और समूह "प" पद) भर्ती नियमावली 1982 की धनुसूची में जिल्दसाज के पदों से सम्बन्धित त्रम संख्या 23 के सामने कालम 7 में विद्यमान प्राविष्ट के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी आएगी प्रधीत:—
 - "(1) मिडिल स्कूल प्रमाणपक (8वीं कक्षा)

मैट्कुलेशन को वरीयता।

(2) जिल्बसाजी में एकवर्षीय सिंटिफिकेट पाठ्यकम के साथ उच्च कौटि के जिल्बसाजी के काम, मैनुझल जिल्दसाजी अथवा मरम्पत, व्यापारिक अथवा सरकारी प्रेस में दुर्लम झीण पाण्युलिपियों की संभालने के काम का एक वर्ष का व्यावहारिक अनुभव अथवा उच्च कोटि के काम, मैनुझल जिल्दमाजी अथवा किसी व्यापारिक बुक वाइंडिंग हाजस, व्यापारिक मैंस या सरकारी प्रेस, पुस्तकालय, संस्था अथवा राज्य अभिनेखगार में दुर्लम श्रीण पाण्डुलिपियों की मरम्मत तथा उन्हें सम्भालने का 6 वर्ष का व्याय-हारिक अनुभव।"

> [सं. एफ. 28-43/86-पृस्त.] एस. पी. निश्वास, अवर सन्बि

टिप्पणी:---मुख्य नियम सरकारी राजपत्न में जी. एस. मार. 922, बिनांक 22-10-1982 के मन्तर्गत प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT (Department of Culture)

New Delhi, the 2st September, 1987

- G.S.R. 750.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the National Archives of India, New Delhi (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1982, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the National Archives of India, New Delhi (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

- 2. In the Schedule to the National Archives of India, New Delhi (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1982, against serial No. 23 relating to the posts of Binder, in column 7 for the existing entry, the following entry shall be substitued, namely:—
 - "(1) Middle School Certificate (8th Class) Matriculation preferred.
 - (2) One year Certificate Course in Binding with oneyear practical experience of high class Binding work, Manual Binding or Repair, Handling of rare fragile manuscripts in a Commercial or Government Press OR 6 years practical experience of High Class work, Manual Binding or Repair and handling of rare fragile manuscripts in a Commercial Book Binding House, Commercial Press or Government Press, Library, Institution3 or State Archives."

[No. F. 28-43/86-Lib.]

S. P. BISWAS, Under Secv.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India vide No. GSR 922 dated 22-10-1982,

(मिला विभाग) नई विल्ली, 22 सितम्बर, 1987

सा.का.नि. 751:— चास्तुकला मधिनियम, 1972 (1972 का 20) के खंड 44 द्वारा प्रवत्त मक्तियों का प्रयोग करते हुए केम्द्रीय सरकार वास्नुकला परिलद नियम, 1973 को संगोधित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाती है, प्रयांत्:—

- (1) इन निश्रमों को वास्तुकला परिषद संशोधित नियम, 1987 कहा जाएगा ।
 - (2) ये 1 जनवरी, 1988 से लागू होंगे।
 - 2. वास्त्कला परिषद् नियम, 1973 में--
 - (1) नियम 29 में शब्द नया संच्या "50 र." के स्थान पर शब्द तथा संख्या "200 र." प्रतिस्थापित किए जाएंगें।

- (2) नियम 30 में ब्राब्ध तथा संख्या "40 रु." के स्थान पर शब्द तथा संख्या "100 रु." प्रतिस्थापित किए जाएंगें।
- (3) नियम 32 में शब्द नथा संख्या "60फ." के स्था। पर गड्य तथा संख्या "200 रु." प्रतिस्थापित किए जाएगें।
- (4) फार्म संक्या 11, 26 पंक्ति पर शब्द तथा संख्या "50 ६." के स्थान पर शब्द तथा संख्या "200 ६." प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

[संबया एफ. 16-5/86-टी. 3]

भशोक चन्द्र, शिक्षा सलाहकार (तकनीकी)

(Department of Education)

New Delhi, the 22nd September, 1987

- G.S.R. 751.—In exercise of the powers conferred by section 44 of the Architects Act, 1972 (20 of 1972), the Central Government hereby makes the following rules to amend the Council of Architecture Rules, 1973, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Council of Architecture (Amendment) Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the 1st day of January, 1988.
 - 2. In the Council of Architecture Rules, 1973-
 - (i) in rule 29, for the word and figure "Rs. 50" the word and figure "rupees 200" shall be substituted;
 - (ii) in rule 30, for the word and figure "Rs. 40" the word and figure "rupees 100" shall be substituted;
 - (iii) in rule 32, for the word and figure "Rs. 60" the word and figure "rupees 200" shall be substituted;
 - (iv) in Form No. XI, in line 26, for the word and figure "Rs. 50/-" the word and figure "rupees 200" shall be substituted.

[No. F. 16-5/86.T-3]

ASHOKA CHANDRA, Educational Advisor(Tech.)

कृषि भंत्रालय

(कृषि और सहकारिका विभाग)

नई दिल्ली, 11 सितम्बर, 1987

सा का ति 752 राष्ट्रपति, संविधान के घनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त सक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि मैतालय (कृषि और महकारिता विभाग) के घंधीन कर्मणाला परिचर क्षेत्रीय चारा उत्पादन और प्रदर्शन केन्द्र मद्रास (समूह "व" धनाजपत्रित और धननुसचिवीय के पर पर भर्ती की पदिवासन करने के लिए निम्मलिखित नियम बनाते , अर्थात्

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम क्षेत्रीय चारा उत्पादन और प्रदर्शन केन्द्र, मद्रास (कर्वणाला परिचार) भर्ती नियम, 1987 है।
 - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की नारी खाको प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान अक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका विक्तनान वह द्वीपा जो इन नियमों से अभाव द्वा अनुसूची के स्पन्न 2 स्तम्य से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, भ्रायु-मीमा और भ्रहेताएं भ्रादि जनत पर पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-मीमा, म्रहेताएं और उससे संबंधित श्रम्य वार्ते वे होंगी को पूर्वोकत अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्वम्भ 14 में विनिर्विष्ट है।
- निरर्श्वताः वह व्यक्तिः
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने प्रपने पति या प्रपनी पतनी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पर पर नियुक्ति का पास नहीं होगा।

परश्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रत्य पत्रकार को लागू स्वीय विधि के प्रधीन भन क्षेय है और ऐसा करने के लिए अप्य भाधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

87/1204 GI-5

- 5. शिथिल करने की शक्ति जातों केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आयश्यक या समीजगम है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें राखबढ़ करके. इन नियमों के किसी उपयंत्र को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यायति : इन नियमों की कोई बान, ऐसे भारक्षणों, भाय,सीमा में छूट और भन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकान गए आदेगों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भृतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना भवेकित है।

				भ्रनु <i>सू</i> ची		
पदकानाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा भ्रम्यम पद	मेत्रा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंगन) नियम, 1972 के नियम 30 के भ्रत्रीन भ्रनृहोय है या नहीं	मीजे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों केलिए मायुसीमा
1	2	3	4	5	6	7
कर्मेणाला परिचर	एक* (1987) *कार्यभार के भाधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधारण केंद्रीय सेवा समृह "घ" ग्रमाजपत्वित श्रमनुमचिवीय	750-12- 870-द रो - 14-940 हे.	लागू न हीं हीता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच . (केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी किए गए अनुदेशों या धादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तब जिल्ली की आ सकती है।
						टिप्पण आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्माति नारोब भारत में अभ्यायियों से (उनसे मिन्न जो अंवमान और निकोबार द्वीप समृह और लक्षद्वी में रहते हैं) आवेबन प्राप्त करने लिए नियत की गई अंतिम तारी होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से भत की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्मायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय
					· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	को नाम मेजने के लिए कहा गया है।
	वाने वाले व्यक्ति	तयों के लिए शैक्षि	लि १	विहित मायु त व्यक्तियों की	ाने वाले व्यक्तियों के । और गैक्षिक प्रदिताएं ो दशा में लागृ होंगी	को नाम भेजने के लिए कहा गया है।
सीधे मर्ती किए उ ब्रन्य महैताएँ	गाने वाले व्यक्ति ह	तयों के लिए शैक्षि	लि ए प्रोन्न	विहित मायु त व्यक्तियों की	और गैक्षिक प्रहिताएं	
न्नावश्यकः । ग्रावश्यकः । प्रावश्यकः । प्रावश्यकः स्कूलः । देवदर्सं और क्रुः से 2 वर्ष-का प्रावित्तेयः । हिल्के	ह. स्तर । जि मशीनरी के नृभव । और भारी यानों	रख रखाय और १	लि र प्रोन्न याः मनुरक्षण	थिहित भायु त व्यक्तियों र्क नहीं	और गैक्षिक प्रहिताएं देशा में लागृहोंनी	नरिवीक्षा की अधिधि यदि कोई हो
प्रावशयकः 1. प्राथमिक स्कूल 2. ट्रैक्टर्स और क में 2 वर्ष का फ बोछनीय हल्के टिप्पणी भर्ती	ह थि मशीनरी के नुभव। और भारी यानों के पश्चात प्रारं स्पों के सिवाए प विहित प्रशिक्षण	रख रखाथ और ।	लिए प्रोन्न याः प्रतुरक्षण विधापस्त गार्डके	थिहित भायु त व्यक्तियों र्क नहीं	और गैक्षिक श्राहिताएं देशा में लागृ होंगी 9	गरिवोक्षा की अवधि यदि कोई हो 10
प्रावशयक 1. प्रायमिक स्कूल 2. ट्रैक्टर्स और क में 2 वर्ष का प्र बोछनीय हल्के टिप्पणी भर्ती क्यकि जाए	ह स्तर। चिमशीनरी के नुमव। और भारी यानों के पत्वास भार स्यों के सिवाए प विहित प्रशिक्षण मी।	रख रखाय और प को चलाने का ज्ञान । ोरिक रूप से प्रसुपि द धारियों से होस	लि ए प्रोन्न सनुरक्षण वैधाप्रस्त गार्ड के स्था की	विहित भायु त व्यक्तियों की नहीं लाग् प्रोन्	जोर गैक्षिक श्रांहिताएं देशा में लागृहोंगी 9 नहीं होता	निरविद्धा की अवधि यदि कोई हो 10 2 वर्ष
प्राविध्यकः 1. प्राथमिक स्कूल 2. ट्रैक्टर्स और क्रु में 2 वर्ष-का प्र बोछनीय हिल्के टिप्पणी भर्ती व्यक्ति जिए जाएः भर्ती की प्रस्ति/भर भर्ती की प्रस्ति/भर	ह स्तर। चिमशीनरी के नुमव। और भारी यानों के पत्वास भार स्यों के सिवाए प विहित प्रशिक्षण मी।	रख रखाय और प को चलाने का ज्ञान । पिरक रूप से प्रसुप्ति हा भ्रास्ति करने की भ्रास्त ग्रास्ति करने की भ्रास्ति	लि ए प्रोन्न सनुरक्षण वैधाप्रस्त गार्ड के स्था की	विहित भायु त व्यक्तियों की नहीं लाग् प्रोन्	जोर गैक्षिक श्रांत्ताएं रे दणा में लाग होंगी 9 नहीं होता	निरविद्धा की श्रवधि यदि कोई हो 10 2 वर्ष रा मर्नी की दशा में वे श्रेणिया जिनसे

- Madras (Workshop Attendant) Recruitment Rules, 1987.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scalcof pay: The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall b as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, agelimit, qualifications, etc:-Theremethod of recrutment to the said post, age) imit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column 5 to 14 of the Schedule aforesaid.
 - 4. Disqualification:-No person,
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person. shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and that other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this

- 5. Power to relax:-Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so as to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving: Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

	SCHE	DULE	
Sl. No. Name of posts	Number of posts	Classification	Scale of pay.
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Workshop Attendant	One *(1987) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 750-12-870-EB-14-940
Whether selection post or non	-selection post	Whether benefit of addrule 30 of the Central	ed years of service admissible under Civil Services (Pension) Rules, 1972
	(5)		(6)
Not applicable		Not applicable	

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required fordirect recruists
(7)	(8)
Between 18 and 25 years (Relaxablefor Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date upto which applications are received from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	ESSENTIAL 1. Primary School Standard. 2. 2 years experience in maintenance and upkeep of tractors and agricultural machinery. DESIRABLE Knowledge of driving of light and heavy vehicles.
In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange are asked to submit the names.	Note:-After appointment the incumbent would be required to undergo the training prescribed for home Guards, except in case of physically handicapped persons
Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees .	Period of probation, it any.
(9)	(10)
Not applicable	Two years
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of re cruitment by promotion/deputation/transfer/e grades from which promotion/deputation transfer to b be made.
(11)	(12)
By direct re cruitment	Not applicable
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composi- tion	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
Departmental Promotion Committee (Group 'D,) consisting of:- 1. Director—Chairman 2. Fodder Agronomist—Member 3. A Gazetted Officer from outside—Member	Not applicable

[No. 47-2/87-LD.II] S.P. VERMA, Under Secy.

नई दिल्ली, 21 मितम्बर, 1987

सा.का.नि. 753 :--राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्ठेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदम णक्तियों का प्रयोग करते हुए, वनस्पति-रक्षण, संगरोध तथा संचयन निदेशालय (बिजनी मिस्त्री-सह पम्प ब्राइवर) भर्ती नियम, 1972 का संशोधन करने के लिए निस्त्रमिखित नियम बनाते हें, अर्थात :---

- 1. (1) इन निथमों का पंक्षिप्त नाम बनस्पति-रक्षण, संगरोधक और संख्यन निदेणालय (बिजली मिस्क्री सह पस्प ट्राइबर) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।
 - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की सारीख को प्रवृत्त होंगे।
 - . वनस्पति-रक्षण, संगरोध तया संचयन निर्देशालय (विजली मिन्नी-सह-पम्प-ड्राइवर) भर्ती निश्म, 1972 में,
 - (1) नियम 6 के स्थान पर, निम्निलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :--

"6 व्यावृत्तिः —-इन नियमों की कोई वान, ऐसे आरक्षणो, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायकों पर प्रभाव नहीं कालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुमार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

(2) કૉનુ	पूर्वा के स्थान	पर, निम्नीजीखत र	प्या जाएगा, अर्थात्	: भनुसूची		
पदकानाम	पदों की संख्या	वर्गीक रण	वेसनम≀न	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों आयु सींमा	के लिए सेना में जोड़े गए बयों क फायदा केंद्रीय सिनित सेवा (पेंगन) नियम 1972 के नियम 30 वे अधीन अनुभेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6 वर
बिजली मिस्क्री सह-पम्प-ड्राइवर	1* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकक्षा है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ग" अननुसचिवीय अराजपन्नित	950-20- 1150-द. रो 25-1500 र. (परियोधित)	सागू नही ध्रोता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी वि अनुवेशों या आदेशों के अनुसार फर्मैचारियों के सिए 35 वर्षे स दी जा सकती हैं)	सरकारी
					टिप्पण: — आयु सीमा अवधारि के लिए निर्णायक तारीख भ रहने वाले अर्ध्यापयों से (उन जो श्रंदमान भौर निकोबार ही भौर लक्षद्वीप में रहते) आवेद करने के लिए नियत की गयी तारीख होगी।	ारत में से भिन्न प समूह ा प्राप्त
					रोजगार कार्यालय के माध्यम से के मामले में अग्यु सीमा अवद्यारि के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक में, वह श्रंतिम तारीख होगी पि रोजगार कार्यालयों को नाम श्रं लिए कहा जाता है।	रत करने : मामले तस सक
पिये भर्ती किए क अन्य अर्हतौएं		तयों के लिए शैक्षि	लिए प्रोन्न	विहित आयु तिकी दशा	भीर गैक्षिक अहंताएं में लागू होंगी या पहीं	ीक्षा की अवधि यदि कोई हो
= 	7	<u></u>	ergei		8	9
आः वश्यकः	نغ — ينسيو	<u> </u>		1-7		
	पताप्राप्त भीद्योः गणपत्र <i>या व</i>	गिक प्रशिक्षण सं ।सरमैन ट्रेड या वि		सागू	महीं होता	2 वर्ष
पम्प 440 वि	ल्टस विश्वत वार) बोल्टस घरेलू	रम्भत, मोटरों के गरिंग से पम्प भौ र वार्थीरंग पंखें आदि	वैज्ञानक			
ांछनीय :						
	ीयानों को चला	ने का मान्य लाइसेर	स ।			
1) हल्के और मार	रण मौ र उनको	लगाने की जानकारी				

[भाग II खंड $\mathfrak{z}(\mathfrak{i})$]	भारत का राजपतः ग्रहत्	बर 10, 1987/म्राश्विन 18, 1909
	ोगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुम्ति,स्था- पद्मतियों द्वारा भरी जाने वाजी रिक्तियों की	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा
	10	11
संधी भर्ती द्वार		लागू नहीं होता
यवि विभागीय प्रोन्नति समिति	है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
	12	13
समृह "ग" विमागीय प्रान्तति स	मिति	लागु नहीं होता ।
(पुष्टि पर विचार करने के लि	ए निम्न गामिल होंगै ः	
(1) उप निदेशक	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	
(2) मुख्य प्रशासनिक अधिका	री ़ सदस्य ु	
(3) किसी बाहर के कार्यालय	मे एक समूह "क" अधिकारी , सदस्य	
(4) उप निदेशक/सहायक निवे	। शक्क अधिमानतः योजना अधिकारी , .स र स्य	
New Delhi, G.S.R. 753.—In exethe proviso to article 30 hereby makes the follor of Plant Protection, Queum-Pump Driver) Rec. 1. (1) These rules m Plant Protection cian-cum-Pump Rules, 1987. (2) They shall con	.का. नि. सं. 1438 विनोक 10-11-72 41 द्वारा प्रकामिन किए गए थे। the 21st September, 1987 ercise of the opewrs conferred by of the Constitution, the Presiden wing rules to amend the Directorate areatine and Storage (Electrician ruitment Rules, 1972, namely:— ay be called the Directorate of n, Quarantine and Storage (Electrician Driver) Recruitment (Amendment on the into force on the date of the the Official Gazette.	2. In the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Electrician-cum-Pump Driver) Recruitment Rules, 1972, (i) for rule 6, the following rule shall be substituted, namely:— "6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard."
Name of Post		Whether selection post or non-selection post po

	posta			post or non- selection post		of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6(a)
Electrician-cum-Pump Driver.	1* (1987 * Subject to varation dependent on workload	General Central Service Group 'C Non-Ministerial, Non-Gazetted.	Rs. 950-20-1150- EB-25-1500 (Revised)	Not applicable.	18 to 25 years. Upper age limit relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or order issued by the Contral Government	No

				6
			detershall recei cand than and Laks appo emploruck	The crucial date for rmining the age limit to the closing date for pt of applications from lidates in India (other those in Andaman Nicobar Islands and chadweep). In case of intiment made through ownent exchanges, the all date for determining age limit shall be the date upto which the
			empl	oyment exchanges are ested to sponsor can-
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of pro if any	bation,	Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfrand percentage of the vacanciato be filled by various method
7	8		9	10
 ESSENTIAL: Matriculation or equivalent; Certificate from a recognised Industrial Training Institute in Electrician or Wireman's Trade or National Apprenticeship Certificate in Electrician Trade. 3 years experience in the operation, repair and maintenance of motors, motor operated pumps 440 volts electrical wiring to pumps and scientific instruments 220 volts domestic wiring, 	Not applicable.	Two years.		By direct recruitment.
installation of fans etc. DESIRABLE:				
 (i) Valid licence of heavy or light vehicles. (ii) Acquaintance with scientific instruments and installation. (iii) Ability to undertake wiring for automobiles. 				
In case of recruitment by promotion/deputa- tion/transfer, grades from which promotion/ deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion exists, what is its composition		Service	nstances in which Union Public ce Commission is to be consulted aking recruitment
11	12	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		13
Not applicable.	Group 'C Departmental Committee (for considering of consisting of: 1. Deputy Director—Chairme 2. Chief Administrative Office	onfirmation) an.	Not ap	pplicable"
	A Group 'A' Officer office—Member		outside	

[No. 13-5/86-PP-II] A.M. SINGH, Under Secy.

office-Member

4. Deputy Director/Assistant Director, preferably scheme Officer-Member.

पर्यावरण और वन मंत्रालय

(पयनिरण, वन तथा वन्धजीध विभाग)

नई चिल्ली, 22 सितम्बर, 1987

सा.का. ति. 754:—राष्ट्रपित, संविधान के अनुस्केद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त प्रवित्तयों का प्रयोग करते हुए श्रीर पर्यावरण विभाग (अनुसंधान महायक) भर्ती नियम, 1983 की, उन बातों के सियाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, पर्यावरण और वन मंत्रालय (पर्यावरण, वन तथा वन्यजीव विभाग) में अनुसंधान सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नसिखित नियम बनाते हैं, अर्थीत्:—

- 1. संक्षिप्त नाम भौर प्रारम्भः—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यावरण, वन तथा बन्यजीव विभाग (ब्रनुसंधान सहायक) भर्ती नियम 1987 है।
 (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण घौर'वेतनमानः— उन्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण घौर उसका/वेहनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायत प्रनुसूची के स्तर्भ 2 से स्तरभ 4 में विनिविष्ट है।
- 3. मर्ती की पदाति, मालु-सीमा, श्रहेंताएं ख्रादि:---उभत पद पर भर्ती की पदानि, ब्रायु-सीमा श्रहेंसाएं ख्रौर उससे संबन्धित ब्रम्य वार्ते वे होंगी जो पूर्वोक्त धनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 13 में विनिदिष्ट हैं।
 - 4. निरहेताएं : वह व्यक्ति---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति याजिसकी पत्नी जीवित है, विशाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या भ्रपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगाः

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति श्रीर विवाह के श्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के श्रधीन श्रुतुत्रोम है और ऐसा करने के लिए श्रन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. क्यावृत्तिः—इन नियमों की कोई बात, ऐसे धारक्षणों, धायु-सीमा में छूट और ब्रन्य रियायनों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इ.स. संबन्ध में ममय-समय पर निकास गए ब्रादेशों के घनुगार धनुसूचित आनियों, धनुसूचित जम आतियों, भूतपूर्व सैनिकों और धन्य विशेष प्रवर्ग के च्यावत्यों के लिए उपबन्ध करना क्रपेकित है।
- 6. शिथिल करने की शक्तिः जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रावण्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके सिए जो कारण ह उन्हें लेखबढ़ करके तथा संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, श्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

धनुमूची

- 1. पदकानाम
- 2. पदों की संख्या
- 3. वर्गीकरण
- 4. वेशनमानः
- 5. श्वयन पद श्रामयन पद:
- 6. बीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
- श्रतुसंधान सहायक
- 28* (1987) *कार्यभार के धाधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। साधारण केन्द्रीय सेवा, समृष्ट "ख" श्रराजपतित
- 1640-60-2600-इ.सं.-75-2900 क. (पुनरीक्षित)

भयन

- 30 वर्ष से श्रिधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रनुवेशों था प्रादेशों के श्रनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।
- टिप्पण: आयु सीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारी आप भारत में आध्य-थियों से (उनसे भिन्न जो अंत्रमान और निकोबार क्षीप सथा लक्षद्वीप में हैं) आपेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारी आ होगी। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 अर्थ तक शिथिल की जा सकती है)
 - नही

6(क). सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, लेन्द्रीय सिविल सैवा (पेंसन) नियम, 1972 के नियम 30 के श्रधीन भन्सेथ है या नहीं:

शीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए गैकिक भीर अन्य महैताएँ

आवस्यकः

- (1) किसी मान्यतात्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान, मानथ विज्ञान किसी शाखा में मास्टर डिग्री या इंजीनिवरी/स्थापस्य कला में स्नातक डिग्री या समनुत्य
- (2) पर्यावरण संरक्षण के बहुबिशान पहलुकों से संबन्धित अभुसंबान/दिजाइन और विकास या वैज्ञानिक श्राकड़ा संग्रहण और विश्लेषण में या सूचना संग्रहण तथा उपयोजन पद्धति और इलेक्ट्रानिक श्रांकड़ा (डाटा) संसाधन से संबन्धित यांत्रों में 2 वर्ष का धनुभव।

टिप्पण: ठीक ठीक मीक्षिक महीताएं भीर विषयों से संबन्धित मनुभव प्रत्येकः भवसर पर मर्ती के समय भपेका के मनुसार विनिर्दिष्ट किया आएगा।

टिप्पण 1. अर्हताएं मन्यया सुऋहित अन्यियों की दणा में संघ लोक सेवा भायोग के विवेकान्सार शिक्षिल की जा सकती है।

टिप्पण 2. अनुभव संबच्धी महंता (महंताएं) संघ लोक नेवा प्रायोग के विवेका-मुनार अनुसूचित जानियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यिथ्यों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए धारिकत रिकितयों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यिययों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

- नीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित बायु और गैकिक बर्तताएं प्रोक्ति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी था नहीं
- 9. परिवीक्षा की भवधि यदि कीई हो
- 10 भतीं की पद्धति/मतीं सोधे होगी या प्रोक्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विशिष पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिणतता
- प्रोन्नित/प्रतिनियुनित/स्थान न्तरण द्वारा भूती की दशा में वे श्रेणियां जिनके प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जायेगा ।

12. यदि विभागीय प्रोपति समिति है तो उमकी रचना

 भ्रतीं करते में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेना श्रायोग से परावर्श किया जाएगा।

? सर्च

- (1) 10 प्रतिकात प्रोत्मिति ब्रारा जिसके न हो सकने परप्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण ब्रारा (जिसके श्रन्तर्गत ग्रह्म-कालिक संविदा भी है)
- (2) 50 प्रतिणत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत ग्रह्म-कालिक संविदा भी है)
- (3) 40 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानाम्तरण द्वारा (जिसके ध्रम्तगैत अन्प-कालिक मंत्रिया भी है)/ स्थानान्तरण

प्रोप्तति :

ऐसा कनिष्ठ सहायक, जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हैं। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके श्रन्तगत श्रहप-कालिक संविदा भी है)/ स्थान न्तरण

(केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यतात्राप्त भनुसधान संस्थाओं/ स्रोक उपक्रमों/काबूनी या स्वायल संगठनों के ग्रंधीन ऐसे भ्रधिकारी

- (क) (1) जो नियमिस प्राधार पर सदश पद धारण करते हैं, या
- (2) जिन्होंने 1400-2300 क. या समस्तृत्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, ग्रीर
- (का) जिनके पास स्तम्भ 7 के मधीन सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए निहित गैंकिक अहंताएं भीर अनुभय है। (काइर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय मधिकारी जो प्रोप्तित की सीधी पिनत में हैं प्रतिनियुक्ति पंर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पांत्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रति नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पांत्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रति नियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोप्तित हारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पांत्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति संविद्या की मत्रिय ज़िसके मन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी भन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी मन्य कांचर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रविध है, साधारणत्रा तीन वर्ष से मधिक नहीं होंगी)

समूह ''ख'' विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्निति पुष्टि के संबन्ध में विचार करने के लिए)

- 1. संयुक्त मचिव (प्रमा०)--- प्रध्यक्ष
- निदेशक--सदस्य
- 3. उप सम्बब--सवस्य

सीधी मर्सी करने समय प्रौर किसी प्रधिकारी का प्रतिनियुक्ति/संतिवा प्रौर स्थानास्तरण पर नियुक्ति के लिए चयन करने समय संघ लोक सेवा प्रायोग से परामर्श करनी श्रावश्यक है।

टिप्पण: पुष्टि से संबन्धित विभागीय प्रोन्नति सीमिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी किन्तु, यदि उनका अनुमोदन नहीं करना है हैं। विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के प्रध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षना में फिर से होगी। मूल निथम, भारत के राजपन्न वारीख 8-10-89 को सा.का.नि. सं. 747 द्वारा प्रकाणित किए गए थे।

MINISTRY OF ENVIRONMENT & FORESTS

(Department of Environment, Forests & Wildlife)

New Delhi, the 22nd September, 1987.

G.S.R. 754-In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Environment (Research Assistant) Recruitment Rules, 1983, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Assistant in the Ministry of Environment and Forests (Department of Environment, Forests and Wildlife), namely:

- 1. Short title and commencement : (1) These rules may be called the Department of Environment, Forests and Wildlife (Research Assistant) Recruitment Rules, 1987.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of the post, classification and scale of pay: The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. : The method of recruitment, age limit, qualifications, and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of Schedule aforesaid.
- 4. Disqualifications: No person—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, that be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from th operations of this rule.

- 5. Saving: Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of ago limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.
- 6. Power to relax: Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

SCHEDULE

1. Name of Post :

2. Number of post:

- 3. Classification:
- 4. Scale of pay :
- 5. Whether Selection post or non-selection post
- 6. Age limit for direct recruits :

Research Assistant.

28* (1987).

*Subject to variation dependent on workload.

General Central Service Group 'B' Non-Gazetted.

Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900 (revised).

Selection.

Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

6. (a) Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.

No

7. Educational and other qualifications required for direct recruits. Essential:

- (i) Master's degree in any branch of Science/Anthropology or Bachelor's degree in Engineering/Architecture from a recognised University or equivalent.
- (ii) 2 years' experience in research/design and development or collection and analysis of scientific data pertaining to multidisciplinary aspects of environmental protection and/ or in areas relating to information storage and retrieval system and electronic data processing.
- The exact educational qualifications and areas of experience shall be specified according to requirement at the time of r ruitment on each occasion.
- Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable

- Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.
- 9. Period of probation, if any:
- Method of Rrecruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.
- In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

 If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

 Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. 2 years.

No

- (i) 10% by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract).
- (ii) 50% by direct recruitment failing which by transfer on deputation (including Short-term contract).
- (iii) 40% by transfer on deputation (including short-term contract)/ transfer.

Promotion:

Junior Technical Assistant with 5 years regular service in the grade.

Transfer on deputation (including short-term Contract)/transfer.

Officers under the Central Government/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Public Undertakings/Statutory or Autonomous Organisations:

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or
 - (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications & experience prescribed for direct recruits under Col. 7. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation, Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion/confirmation)

1. Joint Secretary (Admn.)

– Chairman

2. Director

- Member

3. Deputy Secretary

Member

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chair man or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with the commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation/contract and transfer.

The Principal rules were published vide GSR No. 747 of the Gazette of India dated 8-10-83.

विकास और प्रोक्तीगिकी विभाग

(विज्ञान और प्रीखांगिकी विभाग)

भारत मोसंस विज्ञान विभाग

तई दिल्ली, 15 मितम्बर, 1987

- सा. का नि. 755 :---राष्ट्रपति, संविधान के धनुक्छेद 309 के परन्तृक द्वारा प्रदत्न अविश्वयों का प्रयोग करते हुए और भारत मोसग किलान विभाग (समृह ग और समृह घ पद) भर्ती नियम, 1971 की, उन बातों के सिवाय प्रविकात करते हुए जिन्हें ऐसे प्रधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोग किया गया है, भारत मौसम विज्ञान विभाग, विज्ञान और प्रौद्योगिकी मिल्लान और प्रौद्योगिकी विभाग) में समृह ग औ र समृह घ पदा पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए दिस्नलिखिन नियम बनाते हैं, प्रथात .---
 - ा कंशिष्ट नाम और प्रारम्भः(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत मौसर विज्ञान विभाग (समृह ग और समृह क पद) भर्ती नियम, 1987 है। (2) ये राजपत्र में प्रकाणन की नारीका को प्रवहन होगे।
- 2. पद संख्या वर्गीकरण और वंतनमान : उक्त पदों भी संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वंतनमान में होंगे और इन नियमों से उपानद अनुसूची कं स्तम्भ 2 से 4 में विकिधिष्ट है।
- 3. भर्ती को पद्धति, आयु सीमा, और अन्य प्रहुँताएं आदि: उक्त पदी पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे सन्बन्धित प्रत्य कार्त के होगी जो उत्तर अर्तुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिधिष्ट हैं।
- 4. चपरामी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों के लिए होमगाई का प्रशिक्षण लेने का दायित्य:— इन नियमों से किसी बात के होते हुए भी प्रत्येक ध्यक्ति जो इन नियमों के प्रयीन चारासी के रूप में नियुक्त किया गया है, 3 वर्ष की अविधि के लिए होमगाई के रूप प्रशिक्षण प्राप्त करेगा।

परम्पु होमगार्ड का महाकमांडेंट प्रशिक्षण की सर्वाध के दौरान किसी व्यक्ति के कार्यपालन और उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के स्तर को देखते हुए। उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके , ऐसी श्रवधि को बटाकर दो वर्ष कर सकता है। नियुक्ति के पश्चात होमगार्ट में प्रशिक्षण लेना आबद्धकर हींगा किन्तु ऐसा उन व्यक्तियों को छोड़कर होगा जो ऐसा प्रशिक्षण प्राप्त करने में शारीरिक रूप में श्रगुविधायरत है:

- निरहंता : बहु ब्यक्ति :
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति था जिनको पत्नी जीबित है, बिचार किया है, या
- (आ) जिसने भ्रपने पति या श्रपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, जरून गर्दों में किसी पद पर नियुक्ति का पाल मही होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा कियाह ऐसे व्यक्ति और दिशाह के मन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुक्षेत्र है और ऐसा करने के लिए अन्य अधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेनी।

- 6. जिश्विस करने की शक्ति ः अहा केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना प्रावश्यक या समीचीन हैं, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपजंब को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बासन, आदेश द्वारा शिविस कर सकेगी।
- 7. ध्यासृतित :— इत नियमों की कोई बातो, ऐसे भारक्षणी आयु सीमा में छूट और आय रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाल गए धादेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, प्रनुसूचित जनजातियों, भृतपूर्व सैनिको और इन्य विश्वेष प्रवर्ग के ध्यक्तियों के लिए उपबंध करना अवेशित है।

		यन <u>ु</u> सु य ी			
पष्टका नाम	पर्दोको संख्या	वर्गीकरण	ये तनमाम	भयनपद ग्रथा शचयन पद	सेवा में जोड़े गए सर्वा का फाक्ष्या, केन्द्रीय सिक्षिण सेवा (पंजन) नियम, 1972 के नियम 50 के प्रजीत प्रनुजय है या नहीं
	2	3		5	()
(जिसके अन्तर्गत वैज्ञानिक)	पर्वितंत्रक्तियाजा सक्ता है। र त या स	साधारण केन्द्रीय सेवा सम्रूह् "ग" स्रराजपनित स्रतनुसचिवीय		75 प्रतिसत स्रवयन 25 प्रतिशत चयन द्वारा	न्द्रा

2866 THE GAZETTE OF	INDIA : OCTOBER 10), 1987/ASVINA 18, 1	1909 [PAR	r II—Sec. 3(i)]
सीडे धर्ती किए जाने अले स्यक्तियों के लिए धाल, सीमा	सोधे भर्तीकिए जाने वाले व्यक्तिय के लिए णैक्षिक और प्रत्य भक्षीत		क्षि क	श्रमिक यदि भी
7	8	9	10	
स्नान् नहीं होता	सागू मही होता	क्षागू नहीं होंना	लागू नहीं	ह्)ता
पद्धति भर्ती भीधे होगी या प्रोधाति द्वारा सम्पातिभिन्न पद्धीर्थे द्वारा भरो जाने बार		प्राप्तिन/प्रतिनियुक्ति/स्या जिनसे प्रोप्तिनि / प्रतिरि		की दशा में वे श्रेणिया किया जाएगा
11			1 2	
75 प्रीला अध्यता-मह-उपपुक्तता 25 प्रतिशत केवल विभागीय श्रद्धपथियों के ग्रावार पर चयन करके प्रोलित द्वारा		 ऐसे यांत्रिक नक्शानवीं श्रवनी श्रेणियों में नि 	यमित भ्राधार पर	5 वर्ष सेवा की है।
			कृत पदों को सं ख्या की म्रश्चिमूचना की ह निर्धारित किया जा	कं प्रमुक्तार होगा ; तारीला से प्रत्येक पांच अर्थ
		प्रतियोगिता परीक्षा के क्र बीस जिन्हींने नियुक्ति झाक्षार पर 5 वर्ष	न के पश्चात झपने ।	प्रेक्षक यांज्ञिक नक्शान- धपने काडर में नियमित
विधानीव प्रोमिति अमिति 🥞 तो उसकी सं	रद्भा	भर्ती करने में किन प पदामण किया जाएगा		लोक सेवा झामींग से
13			14	Ti Ti Ti Ti Ti
सपूद् "न" विभानीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे 1. उपमहानिदेशक, भौसम विज्ञान/निवेशव 2. निदेशक / मौसम विज्ञानसदस्य 3. शस्य विभाग ते एक राजपत्निन अधिकार		लागू	नहीं होता	
1	2 3	4	5	6
2. पञ्चकाध्यक्ष	2*(1987) माधारण केन्द्रीः *कार्यभार के ग्राधार पर समृह"ग" अर परिवर्तन किया जा प्रनतुमनिबीय सकता है		नागू नहीं होता	नहीं
7		8	9	
38 सर्प सं अधिक महीं (केन्द्रीय अरकार द्वारा आणी जिल् गए धन्। धनुतार सरकारी सेवकों के लिए 35 सकती हैं) दिल्ला 1—प्रायु मीमा खबजारित करने आरीख भारत में अध्ययियों से उनसे निकायार द्वीप तथा लक्षद्रीय में हैं) सिए नियल की गई अतिम तारीख	देशो या भ्रादेणों के विकास में वर्षतक शिशित्स की ब्रा 2. किसी के विज्ञान में के सिए निर्णायक क्षान्नियः भिन्न जा अदमान और 1. विज्ञान में क् ग्रादेवन प्राप्त करने के 2. जर्मन वा	य के रूप में भाक्षिक विज्ञान के माथ स्नामक विग्री भाव्यता प्राप्त संस्था से पृथ्तकासय जिप्लामा। मस्टर जिग्री केंत्र ये रूपी। भाषा या कार्यसाध्र क	लानु नर्ही	

		**	2.7 1 2.4-1 11 1 2 1 2 1 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2		
7	,	·	8	9	
 ऐसे पदों की बाबत जिन पर के माध्यम से की जाती है, श्र लिए निर्णायक नारीख अह अंति रोजगार कार्मालय को नाम में 	ार्युर्मीमा अवश्वारित करनेके तमे नारीख होगी जिस तक				
10	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	1 1		1 2	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति	त्यों के लिए 2 वर्ष	णत प्रतिसन संक्षित	मतीं हारा ल	गुनहीं होता	
पुष्टिके सम्बन्ध में विवार करने के जिसमें निम्नलिखित होंगे:—		ति समिषि व	11 (ग् नहीं होता		· · · · · · · -
उपमहानिदेशक, मीसम विज्ञास- निदेशक / मौसम विज्ञासम अस्य विभाग ने एक राः	दस् <i>यं</i>		,	· · ·	
	2		4	5	
3. योजिक सहायक		साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" प्रराजपतिन, शननुमचित्रीय	1400-40-1 800-택. 한,-50-2300 원	7.5 प्रतिसतं ग्रचयन 25 प्रतिशतं श्रवन	मर्ही
	जासकता है।				
7	8	<u> </u>	9	10	
लागूनहीं होता	लागू नहीं हो	πι	लागू नहीं होता	ला गू नहीं हो	ता —————
	·			12	
75 प्रतिशत ज्येष्ठता-सह- उपयुक्त करके घोन्नति द्वारा	नता के अक्षार पर प्रोप्नति द्वारा व	भौर 25 प्रतिशत चयन	(1) औद्योगिक एक ऐसे मैंकेनिक श्रेणी-	-	
				क क्षेत्रो-1 जिन्हें सुद्धाः (शीधाधिक) के रूप में	
			जिन्होंने नियुक्ति के पश्चार पर 5 वर्षसेवाको हैं		निश्मित पाद्यार
				(जोद्योगिक)168 पद मुट्यमैकेनिक के रूप में	
			(ख) विजनी मिस्त्री-	— в पद	
			(ग) बढ़ई श्रेणी-1 । (ऑद्योगिक)	. ४ पद	
			के पत्त्रात् भ्रयनी-श्रय 5 वर्ष मेवा की है (का) मैकेनिक श्रेणी-	रेखियो मैं केशिनक/सङ्गई श्रेणी नो श्रेणिया में निथमि - [—- 67 पद	
			(ख) रेडियो मैंकेनिक	34 पव	

	11			12	
			(ग) यहार्ड श्रेणी·I —		
			दिष्णण प्राथित के प्रयोधन		र का प्रतपात संबंधित
			र्फीक्टर काडर में स्वीकृ		
			यह सनुपात संशाधन की		
	4 - 000 M 120000 110 110 110 110		नक की भ्रवधि के वि	रण निर्धारित किय	ग जाण्या।
1 3			1.4	··-	
 स्मृह्र "ग" विभागीय प्रोचति	—- — — — — — — — — । समिति		सागृ नहीं होता	, <u>, , - ,, - ,,</u>	
जनमं निम्मजिद्यित होंगें :			die de Gun		
. उपमहानिवेशक, मौसम् (यिक्षान/तिवे एक—-धभ्यक				
-	ामी श्रेणी—।सदस्य				
. कर्यसाला का भारसाध					
. ग्रन्थ विसाग से एक	' राजातित स्राबिकारी—सदस्य	•			
				ir —	
			یت اساسات نے سے میں جوٹ جو پینے کا جو پینے کا اساسان	u	
1	2 	3	4	5	6
4. सुरक्षा निरीक्षण	1"	साधारण केल्द्रीय	1400-40-1800-द. रो.	अचयन	न हीं
	(1987)	मेवा	50-2300₹,'		
	ंकार्यभारके आभार पर 	ममूह ''ग''			
	परिवर्तन किया जा	श्चराजप लि न सन्दर्भाजप			
	सकता है।	श्चननुसचिर्याय 			
7	8	9	10		11
नागू नहीं होता	लागू नहीं होना	्ला गू नहीं होता	ला ण् नहीं हो ता	प्रतितियुक्ति पर जिसके नहीं द्वारा।	८ स्थानाल्तरण हा सकते पर प्रोक्ष
12	adar da karangan ang ang ang ang ang ang ang ang an		13		,
न्तरण द्वारा जी सब्धा (सुरक्षा उपनिरीक्षक के	। ऐसे प्रधिकारियों में से प्रति, या समयुल्य पद धारण करते :) जिसने उस श्रेणीमें 5 वर्ष आएगा और उसका चयन हॉमे	हैं। ऐसे विभागीय नेयमिस सेत्रा की है,	समूह "ग" विभागीय प्राप्तिति समिति विज्ञित होंगे: 1 उपमहाभिवेशक, भीसम विज्ञान 2 मौसम विज्ञानी (स्थापना)	श्र ऽव ऽ	" ज
को प्रीक्षति द्वारा भराग		ं भाग प्रमा च चचा	3 ग्रन्य विभाग में एक राजपितन		
संगठन/विभाग में इस	ा भवधि, जिसके भन्तर्गत उसी निथुक्ति से ठीक पहले धारिस कित की भवधि हैं, साधारणस्था	किसी भ्रन्य काउर			~
1	<u> </u>	3	4 .	5	0
s. प्रे ध क	206*	 संघारण मे	न्त्रीय सेवा 975-25-1150- द .	रो लागु नहीं	होता नही
			ब्रित धननु- 30-1 5 40 स.		_
	*भार्यभार के झाधार				
	परिवर्तन किया जा	सकता			
	है।				

- پر می چاپینون تا زمینید عادمت عامه بر خیان ت آن ما برسینی پیشینی انتخابات کارد داد. 7		8		79 T - 272 - 272	9	10
18 से 25 वर्ष	.,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,				- (
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए ग्रनुदेशो या आदेशों सरकारी मेत्रकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा		ा मैद्रिषाुकेशन ्यांछनीय :	षा समपुत्थ	-	लागूनहीं हैं	ोता 2 वर्ष
हिष्पण : । श्राय, सीमा श्रवधारित करने के लिए तिर्णाकि, में श्रव्यथियों से (उनसे मिश्र जो अंदमान और निकोबे लक्षद्वीण में हैं) श्राबंदन प्राप्त करने के लिए नियम की तारी ब हैं ।गी	रिद्वीप तथा	2. किसी मा	न्यता प्राप	ट 30 शब्द की गर्ति त संस्थान ने का का प्रमाण पक्ष ।		
2. ऐसे पदों की बाबत जिल पर नियुक्ति रीजगार कार्याल से की जाती है, आयु मीमा प्रयद्यारित करने के लिए बह अंतिम तारी खंही गी जिस तक रीजगोर कार्यालय की के लिए कहा गया है।	निर्णायक तारी	t				
		12		→ ·		14
100° (मीधी भर्ती द्वारा (अ.) 90° (बाहर मे		लाग् नहीं हो ना	~	संबंध में विचार भार भागीय प्रोन्तित समि		्ह जायूनहीं होता
(ध) 10° (धिम्यां विभाग के प्रयोगणाला पन्तिन/विद्याण काउपा में समृह "व" कर्मचारियों में से, निम्निनिखन प्रदेश हुए भार के लिए धारिकान स्टेगी, अर्थान :—	शर्ती के भ्रशीन	5	लिस्	नायात्र जाताता यापा त ह्रॉगे :—- त्रहानिवेशक/प्रादेशिक विज्ञान		ाम
(1) लयन, प्रयोगणाला परिचर/विश्वभाला परिचरों की का समृह "घ" धैकर्मचारियों के लिए सीमिन प्रवीणता परी किया जाएगा जो न्युनतम णैक्षिक प्रार्टना प्रयोत् मैट्रि ममजुल्य की अपेक्षा पूरी करते है।	ोक्सण के द्वारा		3. ग्र न्य	शक/भौमम विज्ञानी विभाग से एक समूह कारी	सदर {"र्खाराजपन्नि सदर	त
(2) प्रयोगणाला परिश्वर/विषणाला परिश्वर के समह "व" । कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा श्रावण्यक होती।						
(3) इस पद्धति द्वारा भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियो की गंख्या एक वर्ष में प्रेक्षकों के काइर में हुई रिक्शियों शत तक सीमित होगी और न भरी हुई रिकिशों द्या नहीं रही जाएगी।	। म्रधिकत्तम के 10 प्रति-					
	, - ,				* 2	
2 2 1 2		3			5 	6
6. ज्येष्ठ प्रेक्षक (1987) (जिनमें ऐसे व्येष्ठ जेजक सम्बि- कैकार्यधार के प्राधार पर लित है जिन्हें संगणक के रूप में परिवर्तन किया जा संगक्त पदासिहित किया गया है)	साधोरण : समूह ''ग'' । अननुसन्ति	अराजपत्रित	1320- 40-20-4	-30-1560-द, रो. 60 च	50 % चयन द्वारा]	मटीं
7		8	ı,	10		
20 में 25 वर्ष (केश्मीय भरकार द्वारा जारी सिए गए अनुदेशों या ब्रादेशों के ब्रन्सार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिवि लकी जा सकती है) टिप्पण : श्राम् कीका अवेशीरन करने के लिए निर्णायक	क्तात्य दिस के रुप् में के साथ)	में भि (एक विश्वप भौतिक विज्ञ≀न	- नहीं	2 वर्ष (केवल मीधिभनी जाने वाले व्यक्ति लिए)	किस् इ नगीं प्रे ह	प्रतियत मीधी भर्ची ब्रोग ओर 50 प्रतियत क्निति द्वारा जिसके न ही सकत पर सीबी
ाटपण - वास् वासा अववारित करने के लिए निर्णायक नारीक्ष , भारत में अधारियों हो । (उनसे शिक्त जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) क्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियन की गई अंतिम तारीख होगी।					•	भर्सी द्वारा ।
ऐसे पर्वो की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम में की जाती है, प्रायुर्मामा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक कारीक बहु अंतिम कारीका कारी जिस तक रोजगार कार्यालय की नाम भेजने के लिए कहा गया है।						

2870	THE GAZET	LE OF INDIA :	OCTOBER 1	0, 1987/ASV	/INA 18,	1909 [.	PART IIS	Ec. 3(i)
	1 2		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	13			1.4	
ऐसा प्रेक्षा नियमित	त्रयोगशाला सह।यक प्रधार पर 5 वर्ष सेवाः	जिसने घपनी श्रेणी में नि की है।		ममुह्र"ग" विकागी होंगे :—	य प्रोन्नति समिति	जिसमें निम्ननि	विकास मागूनह	प्रें होता
टिप्पण •		लिए प्रेक्षक और प्रयोगण। को उनकी अपनी ध्रयनी रहोगी।	काइर में नियुक्ति	उपभहानिदेशकविदेशक/मौममप्रन्य विभाग	विश्वासी	 ग्र म	ध्यक्ष बस्य	
1		2	3		4	<u>-</u> -		6
7. यांकिक	नक्शानयीय	60* (1987) *कार्यभार के ब्राधार परिवर्तन किया जा सक है।	पर समह "ग"	केन्द्रीय सेवा श्रराजपद्मित 40)-इ. रो मापू	नहीं होता	नहीं
20 स 25	-,	7		8		9		10
धमुमार जासक टिप्पण	सरकारी सैत्रकों के लि ती हैं) आयु मीभा अवद्यारित भारत में अभ्यपियों वे और निकोवार द्वीप प्राप्त करने के लिए वि होगी।	ए गए अनुदेशों या आदेशे ए 35 वर्ष तक शिथिल व करने के लिए निर्णायक नार से (उन से भिन्न को ऑदर या लक्षद्वीप में हैं) आदेश त्यन की गई अंतिम नारीक	र्श 2. किनी मान्यक् ग्रा [‡] खन में ी ख , में प्रमाण-यह शन बांछनीय इन फोटोग्राफीका इ	ताप्राप्त संस्था में प्रवीणता के साथ र	यांत्रिक और म	डिल	हीं होना 2	यर्ग
म(ध्यम निर्णाय	में की जाती है, ग्रायु	म्मुक्ति रोजगार कार्याक्षय सीमा धबंधारित करने कि रिष्य होगी जिस तक रोजग लेए कहा गया है।	7,					
	11	12		13			14	
100 प्रतिश	तसीथीमर्सीद्वारा ल		पुष्टि के संबंध में वि मामिति जिसमें निम्मी		र मम्ह्"ग" वि	भागीय प्रोक्र ति	लागूनहीं हो	ना
			 जपभहानिदेशक 		शिक निदेशक			
		•	 3 निदेशक/मौसम कि 3 प्रन्य विभाग कि 		राजपक्षित ग्रंधि	—सदस्य कारी —-सदस्य		
1			4	5	 -	7	8	9
६ ब्रधीयम् सहायम	*कार्यभार के प्राधा		वा 975-25-115 कि गो30-1540		नश्री	लागू नहीं होता		लागू भक्षी ोमा
·				:== := := :=				
	 100 স্বনিশ্বে সীৰ		12 1यासा परिचर जि		 हु ''ग'' वि भा गीय			1 <u>1</u>
		भेया की	्नियमित प्राधार प है या प्रयोगपाला प परिचर के रूप में ही है और	रिचर और 1. उ 5 वर्ष सम्मिः—-			निदेशक 	
		2. जिसमें प्र पूराकर वि	वीणतः परीक्षणः नयाहै।	पफलमापूर्वक 3.	भ्रन्थ यिभाग का	एक राजपत्निश	ग्रधिकारी —-सदस्य	

[माम II – -ख ड	3(i)]	भा	रिस का राजपतः प्रक्तूय कः	: 10, 1987/माशिव	न 13, 1909	283
1	2	·	4	` _ - · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	6	7
9. विजनी मिस्त्री	6* (1987) *कार्यभार के भ्राह्मार पर परिवर्गन किया जा सकता है	साधारम केन्द्रीय सेवा, समृह्"ग' चराजपस्तित श्रमनुसचिवीय		सागू नहीं होता	नहीं	18 से 28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए सनुदेशों सा आदेशों के अनुस सरकारी सेवकां के लिए 35 वर्षत निधिल की जा सकती है।) टिप्पण सायु सीमा अवघारित क के लिए निर्णायक तारीका, भारस सम्पर्थियों से (उनसे भिन्न जो अं भान और निकोबार द्वीप तथा ल द्वीप में हैं) भावेदन प्राप्त करने लिए नियत की गई अंतिम तार्र होगी।
		· ··				ऐसे पर्वो की बाबत जिन पर नियु रोजगार कार्यालय के माध्यम से जानी है, भाग सीभा भवधारित क के लिए निर्णायक नारीख वह अंदि नारीख होगी जिम नक रोजग कार्यालय को नाम भेजने के दि कहा गया है।
p	8	. 9	10	1 I	12	13 14
द्वारा जारी श्विजली मिस्स् वर्ग 1 या वि को अनुद्राद्धिः 3 विष्कुत कार्यः प्रमाण-मन्न र्यः प्राप्त विष्कुतः संगठन में वि मणीनरी केः श्विजली मिस्स् अनुभव। श्विजीय:आमें आजलन व	केन्द्रीय सरकार ो की गई ती की अन्द्रास्ति व्यक्त पर्ययेक्षक र में सक्षमता प्राक्तिसी मान्यत इंजीनियर र कान के साथ श्री के छप में प्रावहारिक चर या स्रोत स्याबहारिक र माथ ही उपकरणों		2 বর্থ 100 জ	तिभात मीधे ल उपन	ागृ सहीं होता	पुष्टिक संबंध में विचार करने लागू नहीं हैं करने के लिए समृद्ध "ग" विभागीय प्रोप्तित समिति जिसमें निम्निलिखन होंगे: 1. उप महानिदेशक मौसम विकान/निदेशक
	2	3	4	•	5	6 7
	क 34 [*] (198 तर्यभार के आध पर परिवर्तन वि जा सकता है।	.	सेवा, 1,32 % 30-15 गप्रिमितं व.रो. 40-1		हिन्दा न	ाही 16 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेश के अनुसार सरकारी सेवकों वे लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जासकती है।

ऐसे पदों की बाबत जिल पर नियुक्ति रोजनार कार्यालय के माध्यम से की जाती है। आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीक होनी जिस तक रोजनार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा लाम् महीं होता 2 वर्ष सीधे भर्ती किए जाने (अ) 75 प्रतिशत ज्येष्ठता सह अर्हताए : 1. मैड्क्रिल शन या सममुल्य वाले स्थानितयों के लिए जपस्कता के आधार पर किसी माध्यता प्राप्त बौद्योगिक प्रक्रिक्षण संस्थान से दंजीनियरी -प्रोप्नति द्वारा व्यवसाय में राज्य या केस्द्रीय सरकार द्वारा प्रवान किया (म) 25 प्रतिशत वयन से गया शिरुपकारिता प्रमाणपत्र । प्राप्तति द्वारा इन वीमीं 3. किसी मान्यता प्राप्त कार्यशाला में किसी अनुमोदित व्याव-के न हो सकते पर सीक्री साय में 3 वर्षका व्यवहारिक अनुभव । इसके लिए ऐसे , मर्वी द्वारा । अ्यक्ति भी पात्र हैं जितके पास 1---2 वर्ष के व्यव-हारिक अनुभव के साथ राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पक्ष है, परन्तु शिक्षुता पाठ्यकम की कुल अवधि व्याबहारिक अनुभव को मिलाकर 5 वर्ष हो। ज्येष्ठता-सह उपयुक्तता के आधार पर प्रोन्नति :-- ऐसा यांज्ञिक ममुह "म" विभागीय प्रोज्ञति समिति जिसमें लागू नहीं होता श्रोणी-2 (अनीधोगिक), यांत्रिक श्रोणी-2 (हाइवर), जिसमें निम्नसिखित होगे:---एंसा योजिक अंगी -2 (ब्राइवर) सम्मिलित हैं जो स्टाफ उपमहानिषेशक मौमम विज्ञान/निवेशक कार ब्राइवर के रूप में पदाभिहित है और जिसमें उस पर नियमित आधार पर नियुन्ति के परवात् अपनी-अपनी अणी निवेशक/मौसम विशानी श्रेणी-1 --सदस्य में 5 वर्ष सेवा की है। अर्हक व्यवसाय परीक्षण के आधार पर चयन हारा प्रोक्सति : एकक का भारताधक अधिकारी—सदस्य ऐसा यांत्रिक श्रेणी 2 (अनीबोगिक), यांत्रिक श्रेणी-2 (बृाइवर) अस्य विभाग का एक राजपिकत अधिकारी जिसमें ऐसा यांजिक श्रेणी-2 ड्राइवर, सम्मिलित है जो स्टाफ कार द्वाइवरके रूप में पदाभिहित है और जिसने उस पर नियमित आशार पर नियुक्ति के पश्चात्अपनी अभ्रतनी श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है। 12. यांक्षिक श्रेणी -1 (ग्रीयोगिक) साधारण केम्ब्रीय सेवा 1320-30-1560- 75 प्रतिशत प्रचयन पद 173* (जिनमें ऐसे यांत्रिक श्रेणी≁। भी (1987) समुह "ग" घरा - द. रो ४०-२०-४० ६. 25 प्रतिगत अयन पद हैं जो मुख्य याक्षिक के रूप में प्रतित अन्सचिवीय पदाभिहित है) ***कार्यभार के भाक्षार पर** पर परिवर्तन किया जा 2 वर्ष (सीधे मर्ती नहीं (अर) 75 प्रतिशत 18 से 28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी मृद्धिकुलेशन या समतुल्यः किए गए अनुवेशों का आदेशों के अनुसार 2. मरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्थान किए जाने वाले ज्येष्ठता-सह उप-ध्यमितयों के लिए) युक्तला के बाधार भरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक विधिल की ं से इंजीनियरी व्यवसाय में शिल्पकारिता पर प्रोक्षति द्वारा। ासकती है।) का प्रमाण पक्ष । किसी मान्यवाप्राप्त कर्मशाला से अनुमोविश

						
7		8	9	- 1	0	11
टिप्पणी. ग्रायु सीमा श्रवधारित करने निर्णायक तारीख भारत में मध्यां (उनसे भिन्न जो श्रंडमान और निक तवा सकदीप में हैं) श्रावंदन प्राप्त लिए नियत की गई श्रंतिम तारीय ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुत्ति । कार्यालय के माध्यम से की जाती है सीमा श्रवधारिता करने के लिए कि तारीख वह ग्रंतिय तारीख हैं जिस तक राँकगार कार्यालय को न भेजने के लिए (थियों से अनुभय ज्ञार द्वीप ।—— 2 व त कश्ते के ज्ञाने राज्ञ ज्ञा होगी । प्राप्त व्यक्ति रोजभार भनुभव के त प्रायुं कृत अवि निर्णायक	य में 3 वर्ष का । र्थका स्पनहारिक स्र स्ट्रीय स्पथमाय प्रमा त भी पाल हैं परन्तु साथ उनकी प्रशिक्ष्त प्राथ उनकी प्रशिक्ष्त	नुभव रखन ण पत्र डेबामहारिक ार्का		चयनःसे इत दोन	25 प्रतिशत श्रीचिति द्वारो किन सही परसीधी भर्सी ।
12	·	13			I 4	
ज्येष्ठता-सह उपयुक्तवा के आधार पर प्र ऐसा यांत्रिक श्रेणी-2 (भौद्योगिक) जिसने नियमित आधार पर 3 वर्ष सेना कं आईक व्यवसाय परीक्षण के श्राधार पर ऐसा ये ^क तिक श्रेणी-2 (भौद्योगिक) पश्चात् नियमित श्राधार पर 3 वर्ष	नियुक्ति के पश्चात ो हैं। र चयन, बारा प्रोन्नति : जिसने नियुक्ति के	निम्मलिखित होगे 1. उपमहानिदेशक :	य प्रोज्ञित समिति जिल - मौसम विज्ञान/निदेशक गरमाधक अधिकारी न का भारसायक अधि गएक राजपांचल श्रीध	त ारी	लागूनहीं होता।	
۔	· •					<u></u> ,
1	2	3	4	5	6	
13. यांत्रिक श्रेणी 2 (भ्रीकोणिक)	46 * 1987) *कार्यमार के द्वाधार पर परिवर्तन किया जासकता है।		T 1200-30-1440- बेन् से30-1800 व		_	
7	8		9		10	
18 से 28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी फिए गए धनुवेशों मा भादेशों के अनुसार सर- कारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की आ सकती है। टिप्पण: धायु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक नारीख, भारत में प्रश्वियों से (उनसे भिम्न जो खंद- मान ग्रीर निकीव।र द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) धावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई ग्रीतम तारीख होगी ऐसे पवीं की बावत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के मान्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख यह मंतिम सारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम मेजने के लिए कहा गया है।	व्यवसाय में प्रमाण विनिद्धिक्ट व्यवसाय प्रमाण पत्न होना च 3. विनिद्धिक्ट व्यवसाय वर्ष का व्यावहारिय ।	स्ति मान्यता प्राप्त संस्थान से विनिर्विष्ट पत्र होना पाहिए या में राष्ट्रीय व्यवसाय महिए। में यांतिक के रूप में दो	न हीं	(^è	त्र वर्ष केवल सीर्धभर्ती (युपितयो के लिए)	कए जाने वाले

७वेष्ठता सह उपयुक्तता के ब्राधार

पर प्रोप्तति द्वाराः।

के अधीन रहते हुए, ऐसा मेट

(भौद्योगिक) जिसने मियुक्ति के

1. उपमहानिवेशक मौसम विशान/निवेशक---

प्रध्यकाः

समृह्"ग" विभागीय प्रोन्नति समिति ज्येदेठता सह उपयुष्तता के श्राधार लागूनही होता। जिसमें निम्नलिखित होंगै: परप्रोप्तति : (क) ७५ प्रतिणत म्येष्टता-सह-उपगुन्तता के आधार पर एंसे वांत्रिक श्रेणी 3 (भीचोगिक) जिसने उपमहानिदेशक मीसम विज्ञान नियुक्ति के पश्चात नियमित श्राधार पर निवेशक--- मध्यक्ष (ख) 25 प्रक्षिणत चयन के याधारपर बोनों के न हो सकते पर सीधी भर्ती 🌣 950-1500 रु. की श्रेणी में 5 वर्ष सेवा कार्यशाला का भारसायक मधिकारी की है या 950-1500 ए. घौर 950-द्वारा । ----सदम्य 1400 ह. के श्रीणयों को मिलाकर 3.स्थापना / प्रशासन का भारसाधक 5v वर्ष सम्मिलित सेवा की है। श्रधिकारी**−-सद**स्य प्रहेक व्यवसाय परीक्षण के आधार पर 4. श्रन्य विभाग का राजपद्मित चयनद्वारा शोक्षति : अधिकारी---भवस्य एँसे यांत्रिक श्रेणी 3 (मोबोगिक) जिसने नियक्ति के पश्चात नियमित प्राधार पर 950-1500 ६. की श्रेणी में 5 वर्ष सेवाकी है या 950-1500 ६. भीर 950-1400र, की श्रीणयों की मिला-कर 5 वर्ष सम्मिलित सेवा की है। 1.4. यांक्षिक श्रेणी-3 181* साधारण केन्द्रीय सेवा 950-20-11**50-व**.सी.-20 प्रतिशत स्रथयन (भौद्योगिक) (1987)समूह "ग" **म** राजपत्नित 25-1500 रुपये द्वारा ^अकार्यभारके श्रनपुसचिवीय माधार पर परिवर्तन किया भासकता है। 18 से 25 वर्ष ् भाठवां स्तर उत्तीर्णः नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- ' 2. किसी मान्यता प्राप्त भौधोगिक (केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले देशों या भादेशों के भनुसार सरकारी सेवकों प्रशिक्षण संस्थान से इंजीनियरी व्यक्तियों के लिए) के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा व्यवसाय में शिल्पकारिता का सकती है।) प्रमाणपत्न होना चाहिए। **टिप्पणीः** श्रायु सीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में ध्रम्य-किसी कर्मशाला में यातिक के रूप में र्थियों से (उनसे भिन्न को ब्रंदमान मौर दो वर्षका अनुभव्दः। निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आयेदन प्राप्त करने के लिए नियन की . गई मंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, प्रायुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख नह स्रोतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को माम भेजने के लिए कहा गया है। 12 20 प्रतिणत ग्रर्हक व्यवसाय परीक्षा प्रोप्तति : समृह "ग" विभागीय त्रीव्रति समिति जिसमें लागू महीं होता उत्तीर्ण होने के अधीन रहते हुए महंक भ्यवसाय परीक्षण उत्तीर्णहोने निम्नलिखित होगे:---

11	·	12	13.			14
0 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा			कर्मणालां का भारसाधक मधिक स्थापमा/प्रकासन का भारसाह सदस्य ;			;
		-	भन्य विभाग से एक राजपितः सदस्य ।	त अधिकारी		•
		,				
an ann an Aire Barr Aire ann ann an Aire Chair ann ann an Aire Chair ann ann ann ann ann ann ann ann ann an	3	anna ann ann ann ann aire aire aire ann an 1970 an Fhormach ann an cainnean An			5	6
5. विकिक श्रेणी-2 (भ्रतीखोगिक)	34* (1987)	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह "म" ग्रं राजपति त	950-20-1150-इ.से 25-1500 रुपये	20 प्रतिष्	-	ì
	*कार्यभार के श्राह्मार पर परिवर्धन किया जा मकता है।	भ्रनगुसज्जिबीय	*			
		· · · · · · · · · · · · · · · · · ·			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
7		8	9		10	
केन्द्रीय सरकार द्वारा जावी कि	ए गए 2]	भाठवां स्तर उत्तीर्ण सरकारी मान्यता प्राप्त किसी	नहीं		2 वर्ष (सीधे भर्ती किए कारिकारों के किए	जाने वाले
केन्द्रीय सरकार द्वारा जाखे कि अनुदेशों था प्रादेगों के अनुसा सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिर्षि सकती है।) इप्पण:आयुसीमा अवधारित करने जिनसे पिन्न जो अदमान और वि हीप तथा लक्षद्रीप में हैं) आ अरने के लिए नियत की गई	ए गए 2 र सरकारी यस की जा के लिए किसी पियों से फ कोबार क			en parte (menangan		জাদী যাণ্ড
सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिर्षि सकती है।) टेप्पण:धायुसीमा झवधारित करने जिनमांत्रक तारीख, भारत में अध्य (उनसे भिक्ष जो भंदमान धौर ि होप तथा लक्षद्वीप में हैं) आ	ए गए 2 र सरकारी बल की जा के लिए किसी वियों से फ कोबार के बेदन प्राप्त मंद्रिम युक्ति रोज- की जाती रने के सिए तारीख होगी	सरकारी मान्यता प्राप्त किसी भौधोभिक प्रशिक्षण संस्थान से शिल्पकारिता में प्रमाणपत्त । या मान्यता प्राप्त कर्मशाला/प्राक्ष्वे भौ/प्राक्षेट स्थापना में यांतिक वे प्रभें कम से कम 2 वर्ष क			(सीधे भर्ती किए	জান যাণ্
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जाखें कि धनुवेशों था प्रावेगों के प्रमुंसा सेवलों के प्रमुंसा सेवलों के प्रमुंसा सेवलों के किए 35 वर्ष तक शिर्षि सकती है।) टप्पणः धायुसीमा स्रवधारित करने किणांमक तारीख, भारत में अध्य (उनसे पिक्र जो संदमान भीर कि हीप तथा लक्षद्वीप में हैं) था अरने के लिए नियत की गई तारीख होगी। देस पदों की बाबत जिन पर निगार कार्यालय के माध्यम से है, आयु सीमा स्रवधारिख क निणांयक तारीख वह संतिम जिस तक रोजगार कार्यालय	ए गए 2 र सरकारी बल की जा के लिए किसी वियों से फ कोबार के बेदन प्राप्त मंद्रिम युक्ति रोज- की जाती रने के सिए तारीख होगी	सरकारी मान्यता प्राप्त किसी भौधोभिक प्रशिक्षण संस्थान से शिल्पकारिता में प्रमाणपत्त । या मान्यता प्राप्त कर्मशाला/प्राक्ष्वे भौ/प्राक्षेट स्थापना में यांतिक वे प्रभें कम से कम 2 वर्ष क			(सीधे भर्ती किए	জান যাণ্
केन्द्रीय सरकार द्वारा जाके कि अनुवेशों था प्रावेगों के अनुसा सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिरि सकती है।) प्रपण: आयुसीमा अवधारित करने किर्णायक तारीख, भारत में अध्य (उनसे पिक्ष जो अंदमान और वि हीप तथा लक्षद्रीप में हैं) आ अरने के लिए नियत की गई तारीख होगी। से पद्यों की बाबत जिन पर नि गार कार्यालय के माज्यम से है, आयु सीमा अवधारिख क निर्णायक तारीख वह भंतिमः जिस तक रोजगार कार्यालय	ए गए 2 र सरकारी बल की जा के लिए किसी वियों से फ कोबार के बेदन प्राप्त मंद्रिम युक्ति रोज- की जाती रने के सिए तारीख होगी	सरकारी मान्यता प्राप्त किसी भौधोभिक प्रशिक्षण संस्थान से शिल्पकारिता में प्रमाणपत्त । या मान्यता प्राप्त कर्मशाला/प्राक्ष्वे भौ/प्राक्षेट स्थापना में यांतिक वे प्रभें कम से कम 2 वर्ष क			(सीधे भर्ती किए व्यक्तिमों के लिए)	जाने याले

1,		4150 47 019 00 1 31 47 1	0, 198 7/भारिव न 18, 1909		2877
	3	3	4	.	6
16. मोतिक श्रेणी-2 (द्राइवर) जिसमें योतिक श्रेणी-2 (द्राइवर) के ेसे वापद हैं जो स्टाफ कार द्राइवर के रूप में पदाधिहित हैं।	34* (1987) क्वार्यभार के क्पारपक् परिवर्तन किया जा सकता है।	साबारण केन्द्रीय सेवा समूह ''न" भ्राराजगत्रित भ्रतनुसचिकीय ।	950-20-1150-द.रो' 25-1500 रुपए ।	मागू नहीं होता	नहीं
7	<u>ه - به منظم به در محلوم و است</u>	ferfensen lider ver Lary-Company harmony erd dit i mater famour	8		· ·
23 से 30 वर्ष। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए र सादेगों के अनुसार सरकारी सेवकों वे सिविल की जा सकती है। टप्पण: - प्रायु-मीमा अवधारित करने के ि भारत में सभ्यिययों से (उनसे और निकोबार हीप तथा लक्ष प्राप्त जरने के सिए नियत फी होगी के रीसे पदों की बाबत जिन पर लय के माध्यम से की जाती धारित करने के सिए निर्णायक होगी जिस तक रोजगार काय के सिए महा गया है।	हे लिए 35 वर्ष तक हिए निर्णायक तारीख, मिल जो श्रीदमान द्वीप में हैं) झावेबन गई संतिम तारीख नियुक्ति रोजगारक है, झायु-सीम। झक- हो तारीख वह झन्नि	मोटर यांक्रिय जासनं का कम श्रवश्य हो। म तारीख	उत्तीर्णं किया हो। न अनुक्रस्ति अवश्य हो। की का ज्ञान और भारी यान न से कम 5 वर्षं का अनुभव	सागू नहीं	होता
10		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	11	1:	
2 वर्षे सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तिय		स्थानास्तरण द्वारा जि भर्ती द्वारा	सके न हो सकने पर सीधी	स्थानान्तरण . भारत मौसम विज्ञान विभ	ाग के ऐसे मोटर साइकि। ")े श्रीर समूह "व
				प्रति निर्वेण से प श्रधिमिणीत करो	मक्षमता के स्तर है बदके लिए उपयुक्तत ने के लिए चाल- म परस्तस्थ 8 है
	13			प्रति निर्वेश से प श्रीधिमिणींन कर्य परीक्षा के परिण	मक्षमता के स्तर गरके लिए उपयुक्तक ने के लिए चाल गम परस्तम्भ 8 स
			ना	प्रति निर्वेण से प्रधिनिर्णीत करं प्रधिनिर्णीत करं प्रशिक्षा के परिण उपवर्णित ग्रहेताएं	मक्षमता के स्तर गदके लिए उपयुक्तर ने के लिए चाल गम पर स्तस्थ 8

4*(1987) सीधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 1320-30-1560-*कार्यभार के भाधार पर परि- "ग" भराजपत्नित भननुसम्बर्गेय 40-2040 रुपए

1320-30-1560-व.रो.- 50 मितिमत मन्यन हारा नही

50 प्रतिशत अयम द्वारा

17. बढ़ई श्रेणी---। (बनोबीधिक)

वर्तन किया जासकता है।

2878 THE GAZE	TTE OF INDIA: OCTOBER 10,	1987/ASVINA 18, 1909 [PART 11—	SEC. 3(i)
7	and the second s	8	9
सेवकों के लिए 35 वर्ष तक टिप्पण: 1 शायु-तीमा श्रवशा थियों से (उनसे	रत करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में भ्रम्य-	 साक्षर हो और वल् जिट और मारेखन आदि पढ़ने ल में समर्थ हो। सरकारी मान्यताप्राप्त किसी शौधोगिक प्रशिक्षण संस्थान से वढ़दीगरी का प्रमाणपत्तः। वर्ष का व्याबहारिक धनुभव 	नागू नहीं होसा
की जाती है, बार्	त जिनपर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से -सीमा भवभारित करने के लिए निर्णायक तारीख होगी जिस तक रोजगारकार्यालय को नाम भेजभे हैं।		
10	11	12 ,	
2 वर्ष सिंघे,भर्ती किए जाने माले व्या के लिए)	त्तमों आधार पर प्रोन्ति द्वारा। 2:50 प्रतिशत चयुन से प्रोन्ति द्वारा श्रौ	प्रयेष्ठता सह उपयुक्तता के आधार पर प्रोन्नति ऐसे कहर्द श्रेणीं - 2 (भ्रानोधौिनिक) जिसने नियमित ग्राधा र के पश्चान 5 वर्ष सेवा की है। ारा श्रहुंक व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के श्राधार पर प्रोन्नति ऐसे कढ़र्द श्रेणी - 2 (भ्रानोधौिगिक) जिसने मियमित	, भयन द्वा रा
13		14	;
	मिति जिसमें निम्नलिषित होंगे :	लागू नहीं होता	
1. उपमहा(निदेशक मौसम/निदेश 2. निदेशक/मौसम विश्वानी श्रेण			
2. (नदशक/सानन (क्सारा अर 3. एकक का भारताधक प्रधिक			
 भ्रम्य विमाग का एक राजप् 			
1 2	3	4 5	6
(ग्रीदोगिक) *कार्यभार	987) साधारण केन्द्रीय सेवा समूह के द्याधार पर परि- अग्रजपत्नित ग्रननुसन्तिकीय या जा सकता है।	"ग" 1320-30-1560 द.रो 50 प्रतिशत भ्रज्यन द्वारा 40-20-40 रुपए 50 प्रतिशत जयन द्वारा	नहीं
and the second seco			
7		8	9
18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार ढाँग जारी कि के लिए 35 वर्ष तक विविस	कए गए भ्रनुदेशों या भ्रादेशों के भ्रनुसार सरकारी सेवन की जा सकती है।	 साक्षर हो और ब्लू प्रिट बारेखन बादि पढ़ने में समर्थ हो। सरकारी मान्यताप्राप्त बोडीशिक प्रशिक्षण संस्थान से 	नही
टिप्पण: । ध्रायु-सीमा धवघारि से (उनसे मिन्न ३	का जा नक्षप्र है। त करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में श्रश्मीययं ो संदमान सौर निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) । के लिए नियस की गई संतिम सारीख होगी।		

87/1204/GI---8

[भाग 11 ध ाँड 3(ij)]	मार	तिभाराजाप्त-अन्तृबर 1० ४६	•	287
	8		**************************************	
जाती है, आयुनी		ार कार्यालय के माध्यम ते की तिर्णायक तारी वा सह झीतम रिनाम भेकी के लिए गए	1	
■ ● ===================================				
10	11		12	
2 वर्ष मीब्रे भर्ती किए जाने स्थितियों के लिए	भ/घार पर अ 2- 50 प्रतिसन		ज्येष्ठता सह उपसुक्तता के आधार पर प्रोन्तिति ऐसे बक्के श्रेणी-2 (भ्रांखौरिक) जिसने नियमितः के पक्कात उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है। श्रहेक व्यवसाव परीक्षण के श्राधार पर भयन द्वारा ऐसा भव्के श्रेणी-2 (भ्रोद्योगिक) जिसने नियमित के पण्यात् उस श्रेणी में 3 वर्ष नेवा की है।	प्रोन्तति
13			11	
			लागु नही होता	
 उपमहानिदेशक मौसन विक्र 		भ्रष्ट्यक्ष		
 कर्मशाला का भारस(धक व 	प्रधिकारी	मदस्य		
3 स्थापनः/प्रकासन का भारस	(धक श्रिकारी	मदस्य		
4. ध्रन्य निभाग का एक राज		+नवस्य		
			·····	
I 2		3	4 5	6
,	987) ८ के भ(धार पर परिवर्तन त(सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समू भ्राराजपक्षित श्रमनुमाचिकीय	ह "ग" 950-20-115 0- द.से25- श्र पन न 1500 रुपने	नहीं
7	**************************************		8	9
18 के 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी 1			प्तारी मान्यतःप्राप्त बोद्धौरीक प्रशिक्षण संस्थान मे इंगिरी का प्रभाण पत्र	सागुनहीं होता
से (उनसे भिल्न को क्राबेदन प्राप्त नःग्ले ऐसे पदों की नाव से की जाती है, ग्राप्	करने के लिए निर् <mark>णीयक</mark> स	तजा सकाद्वीप में है) में कः म सारी का होगी। एर कार्यालय के माध्यम लिए निर्मायक तारी अप यह	या मित्यनाप्राप्त अब्देशिरी कर्नणाला में बढर्ड के रूप मुसे कम 2 अर्थ का ग्रमुभथ।	
10	! 1		12	
2 वर्ष मीबी भर्ती किए जाने स्विन्तयों के लिए	मधीन रहते नु ए	क ध्यवसाय परीका उत्तीर्ण क ज्येष्टना तह-ज्यमुक्तता के धाः ० प्रतिस्तत मीबी भतीं द्वारा	रने के ऐसे मेट में से जिल्होंने आईक व्यवसाय धार पर पर नियमित रूप में नियुक्ति के पण्णात सर्व सेवा की है।	परीक्षा के भ्राःबार उस श्रेणी में ९

					
13			1 d		
ममृह "ग" विभागीय प्रोन्नित समि	ति जिसमें विस्तलिखान	होगे:	तागृ न	ही होता	
 उपमहानिदेशक मौसम विज्ञाम/ 	निवेशक *	घध्यक			
2. निदेणक/मौमम विज्ञानी श्रेणी	1	स दर म			
 एकक का भारसाधक प्रधिकारी 	t	सदस्य			
4. अन्य विभागका एक राजप लि ह	प्र धिका री	सदस्य			
		<u> </u>			
		3			·· -
	<u>.</u>				
20. मोटर साईकिल चालक	*2 (३,987) *कार्यमार के	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग''	950-20-1150- द.गो-25-1500	लागृनहीं होता	नहाँ
	ग्राष्ट्रां पर	ग्रराजपित	स्पाग		
	परिवर्तन	भनन् स ज़िबीय			
	कियाजा सकताहै।	,			
	Manua 1				
		<u>-</u>			
			· · · ·	· 	
<u> </u>			8	9	
21 से 25 वर्ष		प्रावण्यक		लागू नही हो ता	
(केन्द्रीय मरकार द्वारा जारी कि			थानीय भारतीय भाषा पढ़ने	ſ	
के अनुसार सरकारी सेवकों के लि जासकती है)।	ए 35 वय तक ।साथः		में समर्थ हीना चाहिए। 1 चालन की विधिमान्य		
י (מוווירים וויי			मोटर साईकिल के चालन		
टिप्पणी: 1. भायु-सीमा भवभा तारीख, भारत में अभ्यावियों से और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के लिए नियत की गई अंतिम तारी	(उनसे मिन्न जो अं में हैं) माबेदन प्राप्त व होगी।	दमान	वास्तर उच्चीर्ण।		
2. ऐसे पदों की बासत जिन पर		F.			
कार्यालय के माध्यम से की आप करने के लिए निर्णायक तारीखा					
तक रोजगार कार्यालय को नाम	भोजने के लिए कहा गर	पर है।			
01		11		12	
2 वर्ष स्थानान्तरण द्वारा अभिने न ही सकने पर मीधी भर्ती फिए जाने वाले व्यक्तियों सोधी भर्ती द्वारा। के लिए।		कर्मबारियों में से बाली सक्षमता के ग ग्राधिर्मिणन करने	भारत मौसम विज्ञान विसाग के ऐसे समूह ''ग'' और समूह ''घ कर्मवारियों में से जिनके पास चालको से धावश्यक समझी जा बाली सक्षमता के स्लर के प्रति निर्देश से पद के लिए उपयुक्त प्रधिनिर्णित करने के लिए चालन परीक्षण के परिणास पर स्तर्भ 8 से उपदर्शित ग्रहीनाएं है।		
			-		
				14	
	. 3- from (i-*)			—————————————————————————————————————	
पृष्टि के सम्बद्ध में विचार करने समिति जिसमें निम्तिपिकित होंगे :		(बनागाम अ(न्नान		ال/⊄اھكىٰ	
1. उप महानिदेशक मौसम विज्ञान/प्र	ादेशिक निदेशक-—श्रध्यः	भ			
2. निवेशक/मौसम विजामीसदस					
3. अन्य विभाका एक समृह ' ब ''	रा≍पक्षित अधिकारी—ं	मद स्य	· -		
-	1				

THE GAZETTE OF INDIA: OCTOBER 10, 1987/ASVINA 18, 1909 [PART, 11—Sec. 3(i)]

2880

<u> </u>	2	3	4	5	6
21 सुरक्षाउच-निरोक्षण	* 2 (1987) *कार्यभार के श्राक्षार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	गाधारण केन्द्रीय मेवा, समृह ''गण्य प्रराजपत्निम प्रज्ञतसम्बद्धीय	1200-30-1440 व.सी30-1800 ह्यम्	लागू नहीं ह्योसा	नर्ही · —
	7			·- 	
20 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए संबक्षां के लिए 35 वर्ष तक शिविल की टिप्पणी . — 1. आयु-सीमा ग्रवधारित	ो जासकती है।	-	किमीं सुरक्षा विभ सगटन में 3 वर्ष व	मिक या समग्रुक्ष्य भ्रष्टंता गग/पहरा और निगरानी गमनुभव।	लागूनहीं होता ।
र्थियों से (उनसे भिन्	न जी अंदमान और	ितिकोबार द्वीप तथा लक्षद्वी नियंत की गई अंतिम तारी	प सेना, धरिनशमन रे	तेबा था पुलिस संगठन का	
संकी जाती है, मा	गु-सीमा श्रथधारित व होगी जिस तक रोज	्रोजियाश कायसिय के माध्य रने के लिए निर्णायक तारी गार कायसिय को नाम भें	ख		·
 10		11	-	12	
2 क्षर्प	1005	 ातिणत सीधी भर्ती द्वारा 		लागू नहीं होता	<u> </u>
	13	·- · ·- ·- ·- ·- ·- ·-		14	
 पुष्टिक संबंध में विचार करने के समिति जिसमें सिस्नलिखित होंगे:	· · ·	विभागीय प्रोन्मति			-
ा. उपमहानिदेशक मौसम विज्ञान/प्रादे	शिक निदेशकअध्य	भ			
2. निदेशक/मौसम विज्ञानीसदस्य					
 अन्य विभाग का एक सनूह ''वा' र 	जिंगवित ग्रक्षिकारी	-सदस्य			
1	2	3	4	5	
	2 [%] (1987) *का र्यभा र के स्राधार पर	- साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" श्रराजपन्नित घ्रननुमचित्रीय	800-15-1040- व.द्रो:-20-1150	 चेयन द्वारा	<u> </u> नर्हो
	परिवर्तन परिवर्तन किया जा सकता हैं।	201 (c) (1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	<u></u>		
	7			8	9
—- — — — — — — — — — — — — — — — — — —		गों के प्रनुसार सरकारी से व		 प्तसंस्थासे जिल्दमार्थी से विष्लोमा।	न ही

2882 T	HE GAZETTE O	F INDIA :	OCTOBER 10, 198		,	II—SEC. 3(i) j
		, 	<u> </u>		8	9
टिप्पणी '⊸~	मन्यथियों से (उनसे क्रि	भन्त जो अन्दमान	निर्धायक नारीक्ष, भारत में और निकोबार ग्रीप तथा लक्ष र नियत की गई अंतिम सारीक			
	में की जाती है, घायु-सं	ीमा घडधा रिन म	पोजगार कार्यालय के साध्या इपने के लिए किर्णायक सारीबा गार कार्यालय को नाम भेजन			
ست بند سي	10		11		1 2	
2 वर्ष			र्ति प्रतस्निति श ारा	प्रोन्दर्तिः		
सोधा भर्ती कि केलिए	केए जाने वा ल स्यक्तियों	जिनके न हो	ासकने पर सीको भर्तीदारा।	(2) वकतरी (3) जमादार जियमें जिल्दसाजी	में परीकाण उत्तीर्ण हॅाते [:] स्थार पर नियुक्ति के पश	
t 1		13			14	
1. निर्वेशक/ मं	भागीय प्रोन्तिसि समिति जिस्सी सिम विकासी		मे . 		लागू नहीं होना	
्र- अ न्य (स्म।	गकाएक राजपन्नित भश्चिका 		,			
1 23. मृदेश		2 1** (1987) *कार्यभाग के श्राधार पर परिषर्तन कियां का	3 साधारण केन्द्रीय सेवा. समृद्र "घ" प्रराजपश्चिम धननुक्षिथीय	4 800-15-1010- इ. जो20-1150 खपमे	5 लागृनईही होपा	6 नहीं
· · · · ·	-	सफता है। 				 .
		7		,	8	. 9
			ों के छनुसार सरकारी सेवकों	में प्रमाणपक्ष या	त्रिस यासंस्थान से मुद्रण न प्रेस में 3 भवें भा	क्षागूनहीं होसा
टिप्पणी . ।	प्रभवयियों से (उनसे भि	न्त भी इयंदमान इ	निर्णायक भारीखा, भारत में गैर निकोसार द्वीप नभा सक्त- नियत की गई अंतिम सारीखा			
2	ें से की जाती है, ब्रायुन्सी	मा भवधारित क	रोजगार कार्यालय के साध्यम रने के लिए निर्णायक तारीक र कार्यालय की नाम भेजने के			

10	11	1 2
८ प्रम भीडे भर्ती किए काने वाले स्वक्तियों के सिए।	प्रांतियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके तहा सकते पर सीधी भनी द्वारा ।	केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनिमुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, औं सदृष्य या समतृत्य पद धारण करते हैं और जिनके पाग स्तम्भ 8 में उल्लिखित अहंताएं हैं। (प्रतिनियुक्ति की अविधि, जिनके अन्तर्गत उसी या किसी अन् संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किस अन्य काउर साह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविधि है, साधारणत्र तीन वर्ष से ग्रीधक नहीं होगी)।
*		
	·- ·	
13 बुष्टि के मुबंध में विश्वार करने के लिए समिति जिसमें निस्नीलश्चित होंगे : 1. ब्राउणिक निरंशक ब्रध्यक्ष 2. निदेशक्यूमीसम विकाती सदस्य		
 प्रत्य विभाग का एक समृह 'ब' राजपत्रित 	त भ श्चिकारी—मदस्य 	,
(2 3 *220 साधारण केन्द्रीय सेवा, 1987) समृह "घ" ग्रिभार के भ्रस्कप्रतित	4 5 6 800-15-1010- श्रचथन न्हीं द रो20-1150
न्न। पर्1 स्कि	ाधार पर भ्राननुसचिवीय रिवर्तन त्या जा कना है।	
		
	7	8 9
अध्याधियों से (उनसे भिन्न ईाप में हैं) आवेदन प्राप्त ब्रांगी। 2. ऐसे पूदों की भाषत जिल प की जाती है, आयु-सीमा शब		- T
•	· ·	
10	11	12
थ वर्ष सीधे कर्ती किए जाने वासे व्यक्तियों के यिए।	100 प्रतिशत प्रोन्सित द्वारा जिसके न सफने पर मीधी भनी द्वारा।	ऐंसा (1) कार्यालय विध्याला परिचर (2) दपनरी
	· 	(3) जमादार जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात धपने कृष्टिर में कम से कम 3 वर्ष सेव की है।
	में निम्नलिखित होंगे :	ा । ।

1	2	3	4	5	6
25. मार्यालय/बृक्षमाला परिचर	753* (1987) *कार्यभारके श्राक्षार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	 साधारण केन्द्रीय सेका समूत्र "घ" घराजपवि धननुमचित्रीय		' श्चायन श्	'' नहीं
7					
		गदेशों के	°. ट्रिकुवेगन	'. लागुनही होता	
जा सकती है ।) टिप्पण. 1 आयु-नीमा श्वतक्षारित भारत में श्रश्याययों से (उनसे द्वीप तथा लक्षद्वीप से हैं) नियल की गई श्रतिम तारीख	र शिक्ष जो क्रांबमान धौ क्राबेदन शाल करने वे	र तिको बा १			
2. ऐसे पद्में की बाबत जिस ' माध्यम से की जाती है, आ निर्णायक सारीख वह अंकिम मार्यालय की नाम भेजने के	ापु-सीमा छवधारित कर तारीखा होगी जिस तर्फ	ने के लिये			
10		··· · · ·			
	भयों के लिये		 शन प्रोक्षपि द्वारा जिनके नहीं सकते. भर्ती द्वारा।	नियुगित के पक्ष्या	 ने नियमित क्राधार प तु. उस श्रेणी में अवश
				सेघाकी है। 	· ·
	13			14	
(मूह ''घ'' विभागीय प्रोन्नित स 1. निदेशक/मौसम विज्ञा		सहींगें:	लॉग्,	नहीं होना।	***************************************
2. इस कार्यालय/ वि भाग	भागकराच्यात्रित प्र	ध्रकारी—स्वस्य			
उ श्रन्य कार्यालय/विभाग	गंकाएक राजपक्षित ध	र्शिकारी—सदस्य —		(8 CT)	.,
1	2	3 .	Ψ	5 ,	(1)
26 मेट (अनीशोगिक)	4* (1987) *कार्यभार के श्राद्धार परपरिवर्तन किया जा सकता है ।	माधारण केन्द्रीय सवा समृह "घ" प्रज्ञरापत्रिक ग्रनतृसचिवीय	800-15-1010-द्व.रो त 20-1150 हपये	ग्र चय न	नहीं
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			8		
		(1) স্বাহ	था र नर उत्तीर्ण	नहीं ————————————————————————————————————	
केन्द्रीय सरकार द्वारा कारी कि श्रमुसार सरकारी सेवकों के लिये - सकसी हैं ।)		•	ो मान्यक्षाप्राप्त कर्मणाला में इन्हीनिय शख में भददगार के रूप में दो वर्षका स्व		
प्पण: भ्रम्पु-सीमा भ्रवधारित भारत में श्रश्यधियों से (उनरे द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) भ्र की गई भ्रोतन तारीख होगी	ने भिन्न जो श्रंदमान श्रौण विदेस प्राप्त करने के लिय	'निकोबार			
संगतों की बोबत जिम पर नि से की जोती है, श्राप्-सीमा तारीका नह अंतिम तारीका ही को नाम भेजने के नियाँ कहा	प्रबंधारित करने के लिये भी जिस तक रोजगार	निर्णायक			

10	aan daada d		11	12	
2 वर्ष सीओ भर्ती भिन्ने जाने यात्रे ध	2 वर्ष सीशेश्वसी कियों भाने यात्रेष्यक्षित्यों पेतिये।		अर्ह्म व्यवसाय परीक्षा उभीर्थ होते के ग्राधार पर प्रोजित द्वारा, जिसके तहो अकते पर सीबी अर्ती द्वारा ।		इसीर्ण करते के धर्थान मजदूर विभने निवसित के पश्चात् उस श्रेणी में में सेवा की है।
	13		1 4	,	·
2. एकक का भारत	। समिति जिसमें निम्नलिक् भंजानी श्रेणी-!—ग्रध्यका गधक अधिकारी—नदस्य । एक राजपवित्यधिकारी-		लागू नहीं होता		
1		3	4		
27 मेट (श्रीष्ठोगिक)	तिह* (1987) *मत्रवेभार के स्नाधार पर परिवर्षन किया आ सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह "व" धराजपत्रिय धनर्नुसचिकीय	800-15-1010-व रा - 20-1150क्परे	भ्रचसन	″ . नही
~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~	7				
	<del>'</del>		 ' उभीर्ण	<del></del> . नहीं	· — · — —
भा सकती है।) टिप्पण - आगु-सीमा प्रवधा भारत में प्रस्थियों ने (ि	के लिये 35 वर्ष तक शि रन कपने के लिवे निर्णायक जनने सिन्न जो श्रंदमान और - आवेदन घारत करने के वि ोगी ।	थिल की इंजीनियाने र कम से कम नार्वाख - निकोदोर जिये नियम	स्ता प्राप्त कर्मशाला में किसी ध्ययसाय में सहायक के रूप में दा वर्ष का श्रनुसय।		
ं माध्यम से की जाती है,	न्नाय-सीमा ब्रवधारित करने यम सारीस्य होसी जिस [्] तक	ते ते। लिये			·-··
	10		11	12	
2 वर्ष सीधे भर्ती किये प्राने वाले व्यक्ति	वयों के लिये ।		र्गीक्षण के म्राधार पर प्रोक्षति न ह्यं सकते पर सीडी भर्ती द्वारा ।	रहते हुए, ऐसा म	ण उनीर्ण करने के प्रधोन अंदूर (श्रीष्ठोगिक पक्ष) पर पर नियुक्ति के पश्चान को की है।
<del></del>	13				
2. एकक का भारस	·		लाग् नही	द्योता	
1	2	3	4	5	6
28 चपरासी	356* ( 1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माध्यरण केन्द्रीय सेवा, समृह "ध" श्रराजपक्षित भ्रतनुसाववीय	750-12-870-द रो 14-910 स्पर्ये	लाग् नहीं होता	- `` नर्हा

7		8	··	1		
	 झाठभां स्तरः		—— . लागुनहीं ह			
(केस्ट्रीभ सरकारद्वारा जारी किये गये अनुदेशो था श्रादेशों के अनुसार सरकारी सेशकों के लिये ३.३ वर्ष तक शिथिल क जा सककी है।)	साईकिल चल	उत्तान  मा जामता हो	مئاء م∱ ماھان ھ	eн		
टिप्सण : श्रायु-मीमा श्रवशारित करने के लिये निर्णाविक कारी भारत में श्रभ्यवियों से (उत्तरी भिन्न जी श्रदमान और निकोट इपि तथा लक्षडींप में हैं) श्रावेदन प्राप्त करने के लिये निय	गर					
की गई श्रीतम तारी <b>च</b> होगी ।	'1					
ऐसे पदी की भागत जिल पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय कार्यालय कार्यालय के कार्या है, ध्राय कीमा ध्रवधारित करने के लि निर्णायक सारीख वह ध्रीतम कारीख होगी जिस तक रोजगा कार्यालय को नाम भेजने के लिये कहा गया है।	ये				<b>_</b> _	
10		11		12	•-	
2 जर्ष श्रीक्षेभर्भो किये जाने वाले उधक्तियों के लिखें।		मीधी भर्ती द्वारा गनान्तरण द्वारा	स्थानास्त पर नियुष्टि 5 व <b>र्षे ते</b> थ श्रारम्भिक	एसे सफाईबाने, माली, भराण, चौकीदार श्रादि के स्थानात्मरण द्वारा जिसने नियमित्र श्राद्वार पर नियुक्ति के पञ्चात् उस श्रेणी में त्यूनसम 5 वर्ष तेवा की है और जिसके पास कम से कम श्राप्रिका सांधारता हो और जो संग्रेजी, हिन्दी या प्रादेशिक भाषा के पढ़ने में संसर्थ हो ।		
•			टिप्पण : इस फरीश र	। प्रयोजन के लिये सफाईबाले रोनों ही श्रीणयों में की गई सेव को संगणना उर्ल्सहोगी।		
13			14			
समूह "व" विभागीय प्रोक्षति समिति जिसमें निस्नलिखित होंगे :  1. निदेशक/सौसम विज्ञानी श्रेणी-1—श्रध्यक्ष  2. एकक का भारमायक अधिकारी—सदस्य			नागूनही होता		-	
<ol> <li>अन्य विभाग से एक राजपन्नित भ्रधिकारी सदस्य</li> </ol>	<del>1</del>					
1 2	3	4	ā	6		
,	क्त्रीय सेवा, व' अगजपत्नित चित्रीय	750-12-870-द∙रो० 14-940 क्षण	लागू नही होता	मही		
*कार्यभागके						
आधार पर परि-						
वर्तन किया जा सकता है।		•				
7		8		9		
18 में 25 वर्ष		पदाके लिए आपारीरि	क प्रथितिसी	नागुनही होता	-, ,	
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी चिए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती हैं!)	षांछनीय:		31,	ng ng gan		
टिप्पण : आयु सीमा अनधारित करने के लिए निर्णायक नारीक भारत में अभ्याधियों से (उनसे भिन्न जो झंदमान ब्रौर निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप करने के लिए नियस की गई झंतिम तारीका होगी ।	ī	,				
एैसे क्टों की बाबन जिल पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय माध्यम से की जाती है, अध्युसीमा अवद्यारित करने चिए निर्णायक तारीख वह स्रीतम तारीख होगी जिस प रोजगार कार्यालय को नाम केजने के लिए कहा गया है	के. तक		,			

_, _

-- -- -

---- --

-				_ <del></del>	= <del>,</del>
10			1.1	12	_
्र वर्ष	NIA 922 VIV.	100 মণিত	भीश्री भर्ती द्वारा	ल।गु नहीं होता	
	}	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,		1.4	
पृष्टि के सम्बन्ध में विचा समिति जिसमें निम्नलि				नागृ नही होना	<b>u</b> leur ,
). मिदेणक			अध्यक्ष		
2- मीसम विज्ञानी			⊣- सद्दर्भ		
अन्य विभाग में समृह 'ख'	'का एक राजपत्रित अधि 	(क्षा री 	ग <b>दस्य</b> 		
	## **** *** ****		o po gazajeno i do alliko mora di dimentale di (likuji majene pimejape, di sik		···
1	2	3	4	5	6
30. चौकीवार	159** (1987)	माधारण केन्द्रीय मेवा, समूह 'घ' अ <i>रा</i> अपन्नित अननुसम्बर्षीय		लागू नहीं होता	नहीं .
	*कार्यभार के आघार पर परिवर्तन किया	जग्मुना पपत्प			
	का सकता है				
7			8	9	
18 से 25 वर्ष		पद के लिए		लागु नहीं होता	\$~~
(केन्द्रीय संस्कार द्वारा जा अनुसार सरकारी सेवक जा सकती है) ।	रो किए गए अनु <b>देशों</b> । ों के मिए 35 वर्ष तक		: उत्तीर्ण _ु		
टिप्पण: ऑ.यु-सीमा अ तारीख, मारत में अभ्य श्रीर निकोबार द्वीप तथ	पाणियों से (उनसे भिन्न				
आ <b>वेद</b> न प्राप्त करने के होगी ।	लिए नियत की गई ।	पंतिम तारीश्व			
हैसे पदों की बाबन जि माध्यम से की जाती है, निर्णायक तारी ख कह् कार्यालय की नाम मेजने	, आयुसीमा अवधारित स्रोतिम तारीस्नहोगी वि	करने के लिए ।स तक रोजगार			
	10		11	12	
2 वर्ष		100 प्रतिश	त सीधी भरी द्वारा	लागूनहीं होता	
<u> </u>	13			14	
पुष्टि के संबंध में विकार मिनि जिसमें निम्नर्ला		" विभागीय प्रोक्षति	ल.गू नहीं होत		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
ा निवेशक/मीसम विज्ञानी			– → अष्टमक		
2. इस विभाग/कार्यालय क	। एक राजपश्चिम अधिक	ारी	<b>सदस्य</b>		
<ol> <li>अल्प विभाग का एक</li> </ol>			सदस्य		
87/1204 GI—9					·

I	3	3	4	5	6
31. मज़्द्र	86* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधारण कॅन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित अनन्मचितीय	750-12-870-द. रो - 14-940 रुप ए	मागृनही होता	नही
	7		8	·····	9
···		ر المراجع المر المراجع المراجع			
अनुसार सरक की जा सकती	ं द्वारा जारी किए गए अनुवेशों गरी मेवकों के लिए 35 वर्ष ों है।)	या आवेशों के तक शिथिल	द के लिए उपयुक्तना बां <mark>छनीय</mark> पांच <b>वां</b> स्तर उत्तीर्ण	नागू नही	्रहा <b>न</b> ।
भारत में अ निकोबार दी	ोमा अवधारित करने के लिए निर्णाट भ्यावियों से (उनसे भिन्न जो स्री प तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन इ.की गई संविम तारीख होगी	दमान झौर प्राप्त करने		1	
ाष्ट्रयम् से । लिए निर्णायस	बंध जिन पर नियुक्ति रोजगारः की जासी है, आयु-सीमा अवधाः क तारीस्त्र वह भ्रंतिम नारीस्त्र होग् जिय को नाम भेजने के लिए कह	रत करने के ोि जिमातक			
	10		11		12
2 वर्ष 		100 प्रतिशत	सीधी मर्ती द्वारा	लीगू	नहीं होता
<b></b>	13			14	ang mining a tang a
	में विचार भरने के लिए समृह ं निम्नमिखिन होंगे	'श्र' विभागीय प्रोन्नित		लागृ नहीं होता	
1. निवेशक / म	निम विकानी		अध्यक्ष		
2. इ.स. विभाग [/] व	कार्यालय का एक राजपत्नित अधिका	री	सदस्य		
3. अन्य विभाग	का एक राजपश्चित अधिकारी	an	सदस्य		
	2	3	4		
3 2. माली	4* (1987)	माधारण केन्द्रीय सेवा, समृह् "व" अराजपत्नित अनमुस्तिबीय	750-12-870-द०रो० 14-940 ह्यम्	लाग् नहीं हैं।	भा नहीं
	*कार्यभार के आधार पर परि-	जनगुरुग्यभाव			

ाग III—-खोड 3(i)] =====	<del></del>			⊕ १५8 <b>7/ग्रास्विम</b> । ६ 		<del></del>
7			<u> </u>	8	9	
8 से 25 वर्ष केलीय सरकार द्वारा जा के अनुसार सरकारी से की जा सकती है)।	ायकों के लिए 35 वर्ष	तक शिथिल	यार	स्निए उपयुक्तता इतीय : गंस्तर उत्तीर्ण	यायू नहीं होता	় 2 বর্ষ
पण: आयु-सीमा अव तारी खाभारत में अभ्या और निकीधार द्वीप ते करने के लिए नियस की ने पदों की बाबत जिन माध्यम से की जाती ह लिए निणांयक तारी खा रोजगार कार्यालय को न	थियों में (जनसे भिन्न आर्थ था लक्षद्वीप में हैं) यर्ड अंतिम नारीका है पर नियुक्ति रोजभार है, आयु सीमा अवद्या अहअतिम नारीख हैं।	ा अंधमान आबेदन प्राप्त ोगी । कार्यालय के रित करने के शि जिस तक				
_						
1 1				12	13	i, <del>t</del>
100 प्रतिभान सीधी भर्ता	ह्य रिग		लागून	र्ह्स होना	पुष्टि के संबंध में विजार करते के लिए समृद्ध "क" विभागीय प्राप्ति समिति जिनमें निम्न- लिखित होंगे 1 निरेशक/मीमम विभानी अध्य भ 2 इन जिमाग/कार्यालय कार्णक राजपत्नित अधिकारीमदस्य 3 अन्य विभाग का एक	लागू नहीं होता
			-		राभवितन अधिकारी —-सदस्य	
					·	
1	- <del></del> -	3		<b>4</b>		6 
33. सफाई थाला	68* (1987) *कार्यभार के	माधारण केन्द्रीय र समृह ''घ'' अर अनन्दुसचिवीय		750-12-870-इ.रो. 14-940 घप ए	- लाग नहीं होता	नहीं
	आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।					
	·-					
	7	- ·		8	9	10
18 से 25 वर्ष केन्द्रीय मरकार द्वारा आ के सनमार सरकारी से	री किए गए अनुदेशों य यको के लिए 35 वर्ष		पद के वांछर्न	लिए उपयुक्तता ोय	नागू नहीं होना	2 वर्ष
शिथिल की जासकसी	蹇) ;		पाचवां	स्तर उत्तीर्ण		
मान और निकाबार दो	ाधारित करने के लिए गाधियों में (उनसे भिन्न प नथा सक्षद्वीप में हैं तको गई अंतिम नारोख	जो अंद- ) आयोदन				
ऐसे पदों की बासत जिन के माध्यम से की व करने के लिए निर्णाय		कार्यालय प्रविधारित तारी ख				
लिए क <b>हा गया है</b> ।						

1]		12		13 14
100प्रतिवित सीघी मती द्वारा े		लागूनहीं होता	िए. पान्निति निष्वित्त 1- निष्वेणक/ 2- इस वि राजपन्नित 3- अन्य वि	बिध में विवार करने के लागून में होता त्माह 'ग" विभागीय सिमित जिसमें निम्त- होंगे : मौसम विकानी ——अध्यक्ष भाग/कार्योलय का एक । अक्षिकारी ——सदस्य भाग का एक राज्यवित 1 ——नवस्य
1	.3	.,	.1	5 6
34. बदर्ड श्रेणी-II (मौद्योगिक)			1200-30-1440-द . रो .+ 30-1800 रुपये	75 प्रतिणास अचयन द्वारा नहीं 25 प्रतिशत चयन द्वारा
- <del></del>	<del></del>	and the state of t	8	9
18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा गारी कियं आनुमार सरकारी सेवकों के लियं सकती है)। डिल्गणा आयु-सीमा अवधारित कर भारत में अम्यर्थियों से (जनसारि द्वीप कथा लक्षद्वीप में हैं) आहे की गई मंतिम नारीख होगी। ऐसे पदों की बाबन जिन पर नि माध्यम से की जाती है, आहे लिये निर्णायक नारीख बह में रोजगार कार्यालय को नाम प	वे 35 वर्ष तक शिथिल की ने के लिये निर्णायक तारी भेन्न जो श्रंदमान भौर निक् वेदन प्राप्त करने के लिये ! पुलिन रोजगार कार्याल यु-मीमा अवधारिक करने तिम तारीख होगी जिस	(क्षों के आरंखण पहुने  जी 2 किसी सरक श्रीघारा संस्थ ख श्रीर सान्यताश विदार सम से कम विदार या विद्यार संस्थ से उन्हें से संबं से कि	जाहिये और स्लूपिट भीर में समर्थहोंना चाहिये। हरि मान्यलाप्राप्त श्रीकोगिक ग्रान से बढ़ईशिरी में प्रमाणपत्न ११५त कर्मशाला में बढ़ई के रूप में 2 वर्ष का अनुभय। धेत कर्मशाला में बढ़ई के रूप में यावहारिक अनुभय।	नहीं
10			11	12
2 वर्ष केवल सीध भर्ती किये गर्य ध्यक्तियं	ों के लिये	अ⊾धार पर <b>प्रोक्षा</b> उ. 25 प्रसि <b>ग</b> त	ज्येष्टतः। सह उपयुक्ष्मता के ति द्वाराः । भीर अयन के आधर पर प्रोन्नित के ने हो सकने पर सीधी	ज्येष्ट्रता सह उपयुक्तता के आधार प्रोप्तांत .  ऐसा बड़ई श्रेणी-3 (श्रीद्यांगिक) जिस नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चा 950-1500 रुपये की श्रेणी में 5 वर्ष सेवा व है या जिसने 950-1500 रुपये की श्रेणी में दोनों क मिलाकर 5 वर्ष की सम्मिलित सेवा की है अहंक व्यवसाय परीक्षण के आधार प्रचयन द्वारा श्रोक्रीत :  ऐसा बढ़ई श्रेणी-3 (श्रीद्योगिक) अस नियमित अधार पर नियुक्ति के पश्चा 950-1500 रुपये की श्रेणी में 5 व सेवा की है या जिसने 950-1500 रुप और 950-1400 रुपये की श्रेणियों योनों को मिलाकर 5 वर्ष की सम्मिल सेवा की है ।

[माग ]Iएँ ३(i)]	भारत का राजप	स्त्रः अक्तूबर ⊥०, 1987/भ	गण् <b>वन</b> 18, 1909			2891
	13		14	4 1	·	<u> = =</u>
समूह "ग" विभागीय प्रोधात समिति जिस्स 1. उपसङ्गतिवेशक/निदेशक, मौसः 2. कमेंशाल, क. भारमाधक वा 3. स्यापना/प्रशासन का भारसाध 4. अस्य विभाग से एक राजपति	म विज्ञान अध्यक्ष धकारी सदस्य कि अधिकारीसदस्य		लागू नई	े होता ।	<u></u> "_	
7777	2	3	4	5	6	
35. बदर्द श्रेणी-III (ग्रीदांगिक)	ा 7* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन पर किया जा सकता हैं ।	माघारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपन्नित अननुमिषवीय		अचयन	नही	<del></del>
7		8	\m 1 <b>F 3</b>		9	
18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अ अनुनार सरकारी सेवनों के लिये 36 जा सकती है। दिव्यण: प्राप्तु सीम अवधारित करने के लिये। में अभ्याययों में (उनमें भिन्न जो मंदम तथा लक्षद्वीप में है) अथिदन प्राप्त क गई अन्तिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बावन जिन पर नियुक्ति पाठ्यम में की जानी है, आसुन्सीमा अ	वर्ध सक शिथिल की निर्णायक तारीख भारत त स्रोर निकोबार हीप रने के लिये नियम की रोजगार कार्याख्य के वधारित करने के लिये				नही	7 w
निर्णायक तारीख अंह अंतिम तारीखा। कार्यानय को नाम भेजने के लिये कह						·
10		11	<b></b>		12	·=
्र अर्पे र्याश्चे भर्ती किये गयं ध्यक्तियों के लिये		व्यवसाय परीक्षण उनीर्ण हुग्, ज्येष्टतः सह उप ३० प्रतिगतः प्रोप्तति ४० प्रतिगतः सीधी पूर्ती	युक्ततः के आधार पर ग्रारा	हुएऐसा में पाधार प	तमा उम्मीर्णकरले के ट (श्रीद्योगिक) जिस र सियुक्ति के पण्चात् सेवा की है ।	ने <b>नियमि</b> त
13			1	4		
गमृह "ग" विभागीय प्रोन्नित गमित जिसमे  1. उपमहानिदेणक मीसमा बिजान  2. कर्मणाला का भारसाध्यः अधि  3. स्थापना प्रशासन का भारसाध्य  4. अन्य विभाग का एक राज	निदेशक अध्यक्ष अभरी सदय्य कः अधिकारी सदस्य		लाग्नद्री होता।			20 St. Free

## MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Science and Technology)

## INDIA METEOROLOGICAL DEPARTMENT

New Delhi, the 15th September, 1987

G.S.R. 755.—In exericse of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supresession of the India Meteorological Department (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1971 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group C and Group D posts in the India Meteorological Department, Ministry of Science & Technology (Department of Science and Technology), namely:—

- Short title and commencement.—(1) These rules may
  be called the India Meteorological Department
  (Group C and Group D posts) Recruitment Rules,
  1987.
  - (2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scales of pay.— The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to be said post shall be as as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Liability of persons appointed as Peons to undergo training as Home Guards.—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a Peon under these rules shall undergo training as a Home Guard for a period of three years:

Provided that the Commandant General, Home Guards may having regard to the performance of and etandard of training achieved by any person during the period of training, reduce such period to two years for the reasons to be recorded in writing. After appointment, the training of Home Guards will be obligatory, save in the case of those who are physically handicapped to undergo such training.

- 5. Disqualification.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether the benefit of added years of service admissible under rule 30 of C.C.S. (Pension) Rule (1972)	NAge limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Scientific Assistants (including 3 posts of Scientific Assistants designated as Inspector of Observatorics and I post designated as Store and Supply Assistant and one post of Head Clerk now re-designated as Scientific Assistant in-charge.	1414 (1987) *Subject to variation dependent on work- loda.	General Central Service Group C. Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1400-40- 1800-EB-60- 2300.	75% Non-selection 25% selection.	No 1.	Not applicable

2. In respect of posts the appointment to which are made through

fications required for directuits	ect cational cations for d will ap	r age and edu- qualifica- prescribed lirect recruits oply in the promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment of by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	grades from which promotion/ deputation/transfer to be made.
	· · -	9	10		- 12
Not applicable	Not app		applicable	75% by promotion on the basis of seniority-cumfitness. 25% by promotion by selection on the basis of competitive examination restricted to departmental candidates.	Promotion by Non-selection.  (1) Senior Observer and  (2) Mechanical D'man with 5 years service in the respective grades rendered after appointment thereto on regular basis.  Notes: Ratio amongst the feeder cadre for the purpose of promotion shall be in accoradance with the number of sanctioned posts in the respective feeder cadres, the ratio being fixed every five years commencing from the date of notification of the amendment.  (a) Senior Observer—1856  (b) Mechanical D'man—60
					Promotion by selection: On the basis of competitive examination Senior Observer/Mechanical Draftsman with 5 years of service in the respective cadres rendered after appointment thereto on regular basis.
					· · · · · ·
If a Departmental Promotion composition		exists what is it	ts	to be consulted in making re	on Public Service Commission is excruitment
	13 motion comm	nittee consisting	of ; Chairma Member	to be consulted in making re-	
Group 'C' departmental prof (1) Deputy Director General (2) Director/Meteorologist	13 motion comm	nittee consisting	of ; Chairma Member	to be consulted in making re-	
compotition  Group 'C' departmental prof (1) Deputy Director Genera (2) Director/Meteorologist (3) One Gazetted Officer fro  1  2. Librarian	motion commal of Meteore	nittee consisting plogy/Director	— Chairman — Member ember  al Rs. 1400 1800-EB 2300.	10 be consulted in making results in Mot applicable  Not applicable  4 5	ecruitment

1 2		3 4	<del> </del>			6		<u> </u>
1	`	<u> </u>						employment exchanges the crucial date for de- termining the age limit, shall be the last date, upto which the employ- ment exchanges are ask- ed to submit names.
8			9	10		11		12
i) Bachelor's deg Science with P one of the sub	hysics as	Not appli		2 years for direct recruits.	109% t	by direct recruitment	Not a	pplicable
<ul> <li>i) Diploma in L</li> <li>Science of a r</li> <li>institution.</li> </ul>	ibrary ecognised							
esirable :								
i) Master's degre	ee in Scier	nce						
ii) Working kno German or F Russian langu	rench or							
		13			<b></b>		14	
				<del>-</del>	<b>-</b> ·	Not applicable		
roup 'C' Departionsisting of : ) Deputy Direc				Chairman				
2) Director/Met								
3) One Gazetted	Officer fr	rom another d	epartment—N	<b>Me</b> mber				
1		2	3		4	5	6	7
77200	Assistant +Subject			ral Rs. 1400 1800-EE 2300	 0-40-	5 75% Non- selection 25% Selection	No	7 Not appliacable
77200		2  27* (1987) to Variation dependent on work-load. (25 posts meant for Industrial Units 2 posts meant for Non-Industrial	3 GenealCent Services, Group C Non-Gazett	ral Rs. 1400 1800-EE 2300	 0-40-	75% Non- selection	<del> </del>	
		2  27* (1987) to Variation dependent on work-load. (25 posts meant for Industrial Units 2 posts meant for Non-Industrial	GenealCent Services, Group C Non-Gazett Non-Minist	ral Rs. 1400 1800-EE 2300	 0-40-	75% Non- selection	<del> </del>	

____

.12-

8	9	10		11	<u> </u>	12
					clud in s imn app orga	: Period of deputation in- ling period of deputation another ex-cadre post held nediately proceeding this ointment, in the same anisation/Department shall lnarily not exceed 3 years.
<u></u>	13			······································	14	، ۔۔ جد ہے ۔۔۔ ہے جد جے بے دیدے۔
Group 'C' Departmental Pro (1) Deputy Director General (2) Meteorologist (Establish (3) One Gazetted Officer fr	ral of Meteorology—C hment)—Member.	Chairman		Not a	pplicable	
-1	2 1	3	4	5	<u>-</u>	7
5. Observer	*Subject to Service variation Group dependent Non-G	•	)-EB-30-	Not applicable	No.	(Relaxable for Government Servants upto 33 years in accordance with the instructions of orders issued by the Central Government). Notes: 1. Crucial date for determining age limit shall be, the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andamar and Nicobar Island and Lakshadweep).  In respect of posts the appointment to which are made through employment exchanges the crucial date for determining age limit, shall be last date, upt which the employment exchanges are asked to submit the names.
8	9	10	·	11		12
(i) Matriculation or equivalent. Desirable: (i) Typing speed 30 words per minute. (ii) Proficiency certificate in Card Punching from a recognised Institute.	Not applicable	2 years	(a) 90 (b) 10 be re up fo in the Atter enda subj conc (1) Se thro conf emp Lab	y Direct Recruitment % from open market % from open market % of vacancies sh served for being fill- or Group 'D' employe c cadres of Laborato adant/Observatory At ant of the department ect to the following litions, namely: election shall be ma ugh a proficiency of loyees in the cadres oratory Attenda or fulfil requiremen	all ed ees rry tt- ent ing  de test 'D' s of ant/ lant	ot applicable

· 8	9	<del></del>	10	11	The second	12
	~~~			minimum educati lification viz. Ma or equivalent.		
				(2) At least 5 years lar service in G cadres of Laborat dant/Observatory dant shall be esse	roup 'D' ory Atten- Atten-	
				(3) Maximum num cruits by this me be limited to 10 cancies in the cac server occurring and unfilled vaca not be carried or	thod shall % of va- ire of Ob- in a year ncies shall	
	13				,	14
Group 'C' Departn	nental Promotion	Committee	for confirmation		Not app	licable
(1) Deputy Directo	or General of Me	teorology/R	egional Director —Chairman.			
(2) Director/Meter	orologist		-Member.			
	' Gazetted Office	er from anot	her department —Member			
J	2	3	4	5	6	7
6. Senior Observer (including Senio Observers & sig- nated as Com- puters)	r *Subject to	Services, G C, Non-Ga Non-Minist	zetted,	60- 50% by selection.	No	20 to 25 years: (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the by the Central Government) Noes:—1.Crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India (other than those in the Andaman and Nicobal Islands and Lakshadweep).
						2. In respect of posts the approintment to which are mad through employment excharges the crucial date for determining age limit, shall be the last date, upto which the enployment exchanges are asked to submit names.
	8	9	10	11		12
Bachelor's degree as one of the su		No	2 years (for direct recruits only)	50% by direct rec and 50% by pre failing when by cruitment.	omotion	Observer/Laboratory Assistan with 5 years service in the respective grade rendere after appointment thereto o regular basis.

8—— TH	E-GAZ	ETTE OF	INDIA :	OCTOBER 10,	1987/ASVINA	18, 190	9 [PART II—SEC. $3(i)$]
8	9		10	11	- 		12
							Note: For the purpose of pro- motion Observers and Lab- oratory Assistants, are having a common seniority based upon the date of appointment in the respective cadre.
				13			14
							Not applicable.
Deputy Directo	Director or/Meteor	General of it		consisting of : egional Director eent.	—Chairmai —Member —Member		
	1 .	2	3	4	5	6	7
	· · · · · · · · ·						
7. Mechan Draugh		60* (1987) *Subject to variation dependent on worklos	Services, Gro C, Non-Gaz Non-Ministe	oup EB-40-2040. etted,	560- Not applicable	No	20 to 25 years: (Relaxable for Governme Servants upto 35, years accordance with the instru- tions or orders issued by t Central Government).
							Notes:—I. Crucial date for det mining age limit shall be, t closing date for receipt applications from candidates India (other than those in t Andaman and Nicobar Islam and Lakshadweep).
		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	.,—	·	·· — ·· »		 In respect of posts the appointment to which are may through employment exchanges the crucial date for det mining age limb, shall be last date, upto which the Eployment exchanges are as to submit names.
	<u> </u>						
·		8	9	10	11		12
	r Seconda qualifica		Not applicable	2 years,	100% by direct rec	ruitment.	Not applicable.
a reco	hip (Mech ognised In proficienc	anical) from					
Desirable:							
Knowledg	e of Phote	ography.					
<u> </u>	<u></u>			13			14
Group 'C	Departn ty Directo tor/Meteo	nental Promo	otion Committe	e for confirmation of	consisting of :	ın.	Not applicable,

भाग H -वड 3(1)]		भारत का	राजपञ्ज: ध्रम्तूबर 10.	1987/आस्थन 18, 19	09 - 	2899
1	2	3	4	5	6	7
8. Laboratory Assistant.	(,	Services, Group C, Non-Gazetted Non-Ministeria		Non-selection.	No	Not applicable
8		9	10		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	12
Not applicable		ot oplicable	2 years	100°, by pron	notion	(i) Laboratory Attendant with 3 years service or 6 years of combined service as Laboratory Attendant and Observatory Attendant rendered after appointment thereto, on regular basis, and (ii) Successful completion of proficiency test.
		13				14
Group 'C' Departs (1) Deputy Direct (2) Director/Mete (3) One Gazetted	tor General of N corologist	Meteorology/Direc		—Chairman ——Membe — Member		Not applicable
						
1	2		4	5	6	7
9. Electrician	6* (1987) *Subject to variation dependent on workload	Services, Group C, Non-Gazette Non-Ministeria	•	Not applicable	. No	(Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Notes:—1. Crucial date for determining age limit shall be, the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadeep).

8	9.	10	11		12
Essential: 1) Matriculation or equivalent qualification.	Not applicable	2 years	100% by direct recru	itment.	Not applicable.
2) Electrician's licence Class I or Electrical Supervisors Licence issued by State or Central Government.					
3) Certificate of competency in Electrical work or 3 years practical experience as an Electrician with knowledge of electrical machinery in a recognised electrical engineering organisation.					
Desirable:					
Practical experience in arma- ture or field winding toge- ther with experience of repair of electrical measuring ins-	rs				
truments.					
	· • · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				
		13			14
(3) Officer-in-charge of Establish (4) One Gazetted Officer from an 1 2			Member 5	6	· -· · 7
10. Radio Mechanic 34* (1987) *Subject to variation		roup EB-40-204	-1560- Not applicable 0.	No	18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in
dependent on worklos	Non-Minist	erial.		2,	accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Notes: 1. Crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt capplications from candidate in India (other than those if the Andaman and Nicoba Islands and Lakshadeep). In respect of posts the approximent to which are made through employment exchanges the crucial date for determining age limit, shall be the
		- 		<u> </u>	last date, upto which the en ployment exchanges are aske to submit names.
8	9	10	11		12
Qualification (1) Matriculation or equiva-	Not applicable.	2 years	100 % by direct rec	ruitment.	Not applicable

II (Driver) designated as Staff

ship course together with

		·	<u> </u>			<u></u>		
(2)	Certificate in Ri ing from a govt. Institute with at regular experien embling and ser Radio and allico	recognised Least 2 years see in ass- vicing of	, <u>-</u> -					
			13					14
(1) (2) (3)	Dup 'C' Departme Deputy Director Director/Meteor One Gazetted O Officer-in-charge	r General off rologist Grad fficer from an	Meteorology e I. other depar	/Regional Dire		eting of —Chairma —Member —Member —Member	u	Not applicable.
	1	2	3	4		.5	6	7
	Mechanic Grade-I (Non-Industrial)	62*(1987) *Subject to variation dependent on workload	General C Services, C. Non-G Non-Mini	Group EB-40 azetted,		- 75 % Non- selection 25 % by selection	No	18 to 28 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Notes: I. Crucial date for determining age limit shall be, the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadeep). 2. In respect of posts the appointment to which are made through employment exchanges the crucial date for determining age limit, shall be the determining age limit, shall be the last date, upto which the employment exchanges are asked to submit names.
 -		 ——————			·			
	8		9	10				12
(1) (2)	alifications Metriculation o Certificate in cr. awarded by Sta tral Governmen gineering trade cognised Indust ing Institute. 3 years practica in an approved recognised worl sons having Na Certificate with of practical exp also eligible pro- total period of	r equiva ent. aftsmanship tes or Cen- atin an en- from a re- rial Train- l experience trade in a cshop. Per- tional Trade 1-2 years erience are wided the	Not applicable	2 years (for direct r	ecruit)	a) 75% by promote the basis of set cum-fitness. b) 25% by promote selection failing both by correctionary.	aiarity- tion by	iority-cum-fitness. Machanic Grade II (Non-

prectical experience is five Car Drivers with 5 years years. service in the respective grade. rendered after appointment thereto on regular basis... 13 14 Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of Not applicable. (1) Deputy Director General of Meteorology/Director -Chairman (2) Director/Meteorologist Grade I ---Member (3) Officer-in-charge of the Unit. -Member (4) One Gazetted Offifer from another department. ---Member 2 7 1 3 4 5 6 12. Mechanic 173* (1987) General Central Rs. 1320-30-1560 75 % by Non-No 18 to 28 years. Grade I (Indus-*Subject to Services, Group EB-40-2040. selection (Relaxable for Government trial) including variation C, Non-Gazetted, 25 % by selection. Servants upto 35 years in accordance with the instrucdependent Non-Ministerial. Mechanic Grade desigon workload. tion or orders issued by the nated as Chief Central Government). Note:- 1 Crucial date for deter-Mechanic) mining age limit shall be, the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than there in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadeep). 2. In respect of posts the appaintment to which are made through employment exchanges the crucial date for determining age limit, shall be the last date. upto which the employment exchanges are asked to submit names.

11 12 8 9

- 1. Matriculation or equivalent No examination.
- 2. Certificate in craftsmanship in an engineering trade from a Govt, recognised Institute.
- 3. 3 years practical experience in an approved trade in a recognised Workshop. Persons having National Trade Certificate with 1-2 years practical experience are also eligible provided the total period of apprenticeship course together with practical experience is five years.
- 2 years (for direct recruits)
- basis of seniority-cumfitness.
- (b) 25% by promotion by selection

failing both by lirect recruitmert.

(a) 75 % by promotion on the Promotion on the basis of seniority-cum-fitness.

> Mechanic Grade II (Industrial) with at least 3 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.

Promation by selection on the basis of qualifying trade test. Mechanic Grade II (Industrial) with at least 3 years of service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:

(1) Deputy Director General of Meteorology/Director.

(2) Officer-in-charge of Workshops

(3) Officer-in-charge of Establishment/Administration.

(4) One Gazetted Officer from another department

13

Not applicable.

—Chairman

—Member

—Member

1	2	3	4	5	6.	7
13. Mechanic Grade-II (Industrial)	46* (1987)	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial		75% by non-selection 25% by selection		
						age limit, shall b

	8	9	10	11	12
2. Shift in I Shift it is a sh	ighth Standard Pass should possess a certicate in the specified trade rom a government recog- ised Industrial Training astitute, or hould possess the Na- onal Trade Certificate in the specified trade. Two years practical ex- perience as a Mechanic in the specified trade.	No	2 years (for direct recruits only).	Promotion: (a) 75% on the basis of Seniority-cum-fitness. (b) 25% on the basis of selection failing both by direct recruitment.	Promotion on the basis of seniority-cum-fitness: Mechanic Grade-III (Industrial) with 5 years service in the grade of Rs. 950—1500 or 5 years combined service in the grades of Rs. 950—1500 and Rs. 950—1400 taken together rendered after appointment thereto on regular basis. Promtion by selection on the basis of qualifying trade test: Mechanic Grade III (Industrial with 5 years service in the grade of Rs. 950—1500 or 5 years combined service in the grades of Rs. 950—1500 and Rs. 950—1400 taken together rendered after appointment thereto on regular basis

Servants upto 35 years in

(Non-

Group 'C'.

the Andaman and Nicobar

Islands and Lakshadweep).

In respect of posts the appointment to which are made

accordance with the instruc-Non-Gazetted, Non-Ministerial. tions or orders issued by the Central Government.). *Subject to variation dependent on Notes: 1. Crucial date for deterworkload. mining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andmand and Nicobar Islands and Lakshadweep), 2. In respect of posts the appointment to which are made through employment cxchanges the crucial date for determing age limit, shall be the last date, upto which the employment exchanges asked to submit names. 9 11 12 10 Promotion: 2 years (for direct 20% by promotion by seni-Eighth standard pass. No Mates (Non-Industrial) with 2. Certificate in Craftsmanship recruits). rity-cum-fitness subject to 5 years service in the grade from a Gavt, recognised passing qualifying trade test. rendered after appointment Industrial Training Institute. thereto on regular basis on 80 % by direct recruitment. orAt east 2 years of experithe basis of qualifying trade test. ence as Mechanic in a workshop/ recognised Private firm/Private establishment. 13 Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of ; (1) Deputy Director General of Meteorology/Director Not applicable. .. Chairman (2) Director/Meterologist .. Memer (3) One Gazetted Officer from another department .. Member. 6 7 3 2 1 23 to 30 years. Not applicable. General Central Rs. 950-20-1150 No 16. Mechanic 34* (Relaxable for Government EB-25-1500. Grade-II (1987)Service, Servants upto 35 years in Group 'C (Driver) accordance with the instruc-Non-Gazetted, [including 2 tions or orders issued by the Non-Ministerial. posts of Central Government). Mechnic Grade-II Notes : 1. Crucial date for deter-(Drivers) mining age limit shall be the designated as closing date for receipt of Staff Car applications from candidates Driver]. in India (other than those in

*Subject to variation

dependent on workload.

1				 		
	2	3	4	. 5	6	through employment exchanges the crucial date for determing age limit, shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit names.
. 8		9	10	11		12
sential.: Must have passe standard. Must driving licence. knowledge of nism and expering heavy vehice 5 years.	st hold valid Must posses Motor Mecha rience of driv	1 s - -	ears direct recruits).	By transfer, failing direct recruitment		Transfer: From amongst the regular Motor Cycle Driver (Group 'C') and Group 'D' employees of India Meteorological Department possessing the qualification indicated in Col. 8 on the result of the test in driving designed to adjudge suitability for the post with respect to the standards of competence considered essential.
	 :	13			·	14
(1) Deputy(2) One Ga(3) Officer-	Director Gen izetted Officer in-charge of t	motion Committe eral of Meteorolo, from another dep he Unit. stablishment/Adm	gy/Director artment	consisting of : Charir Momb Memb Memb	er. er	Not applicable.
1	2 .	3_	4	5	6_	7
17. Carpenter Grade-I (Non- Industrial).	(1987) *Subject to	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial, variation on workload.	EB-40-2040.	50% by Non- selection 50% by selection	No .	(Relasxable for Government Servants utpo 35 years is accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Notes: 1. Crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India (other than those if the Andaman and Nicoba Islands and Lakshadweep). 2. In respect of posts the appointment to which are mad through employment exchanges the crucial date for determining age limit, shall be the last date upto which the employment exchanges a asked to submit names.
8		9	10		11	12
Should be I to read blu ings etc.	iterate and ab e prints, draw		2 years for direct recruits)	(i) 50% by sendroty- (ii) 50 % by	Promotion cum-fitness	by Promotion on the basis of seniority-cum-fitness.

8		9		10	11		1,2
	n Carpentry ovt. recognised aining Insti-			fa	lection iling both by ent.	y direct recruit	trial) with 5 years service in the grade' rendered after appointment thereto on regular basis.
. 3 years practica	al experience.						Promotion by selection on the baiss of passing qualifying trade test.
					112.0		Carpenter Grade II (Non- Industrial) with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.
			e grande en de de s g	7 777			
		13					14
Group 'C' Depart	mental Promotic	on Committee	consisting of				
(1) Deputy	Director Genera	l of Meteorolo	_		. Chairma		Not applicable.
	/Meteorologist (Member	-	
	n-charge of the U etted Officer fro		oartment :	er.	. Member		
Title Calif		•			······································	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
1	2-,	3	4		5	6	7
8. Carpenter Grade-I (Industrial)	(1987) Sei Gi N	neral Central rvices, oup 'C', on-Gazetted, on-Ministerial	EB-40-2040.	selection	y Non- n y selection	•	18 to 25 years. (Relaxable for Governmen Servants upto 35 years in accordance with the instruc-
	*Subject to value dependent on						tions or orders issued by the Central Government).
						1	Notes: 1. Crucial date for determining age limit shall be, the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadeep).
							2. In respect of posts the appointment to which are made through employment exchange the crucial date for determining age limit, shall be the last date, upto which the employment exchanges are asked to submit names.
							
·8·		9-	10-		11		12
	terate and able	No	2 years	(i)		oromotion on of seniority-	Promotion on the basis of seniority-cum-fitness.

	eral of orksh ablish rom a	Meteorolo ops. ument/Adm unother dep 3 General Central Service, Group 'C' Non-Gaze Non-Mini to variation	gy/Dire	ion	Mer Mer Me		6 No	Ca No No	fromotion by basis of qua arpenter Gra. with 3 year grade renderement thereto 14 t applicable.	lifying trade de II (Indurs service i ed after ap on regular	t test. strial) n the point- basis.
(1) Deputy Director Gene (2) Officer-in-Charge of W (3) Officer-in-charge of Est (4) One Gazetted Officer f 1 2 19. Carpenter Grade II 2* (Non-Industrial) (19	eral of orksh ablish rom a	General Central Service, Group 'C' Non-Gaze Non-Mini to variation	gy/Dire	4 Rs. 950-20-11:	Mer Mer Me	mber mber mber	6	18 (Re	t applicable,	Gavernmen	
(1) Deputy Director Gene (2) Officer-in-Charge of W (3) Officer-in-charge of Est (4) One Gazetted Officer f 1 2 19. Carpenter Grade II 2* (Non-Industrial) (19	eral of orksh ablish rom a	General Central Service, Group 'C' Non-Gaze Non-Mini to variation	gy/Dire	4 Rs. 950-20-11:	Mer Mer Me	mber mber mber	6	18 (Re	t applicable,	Gavernmen	
(1) Deputy Director Gene (2) Officer-in-Charge of W (3) Officer-in-charge of Est (4) One Gazetted Officer f 1 2 19. Carpenter Grade II 2* (Non-Industrial) (19	eral of orksh ablish rom a	Meteorolo ops. ument/Adm unother dep 3 General Central Service, Group 'C' Non-Gaze Non-Mini to variation	gy/Dire	4 Rs. 950-20-11:	Mer Mer Me	mber mber mber	6	18 (Re	to 25 years laxable for	Gavernmen	
19. Carpenter Grade II 2* (Non-Industrial) (19	87) biect 1	General Central Service, Group 'C' Non-Gaze Non-Mini	tted, sterial	Rs. 950-20-11:	50- Non-			(Re	laxable for	Gavernmen	
19. Carpenter Grade II 2* (Non-Industrial) (19	87) biect 1	General Central Service, Group 'C' Non-Gaze Non-Mini	tted, sterial	Rs. 950-20-11:	50- Non-			(Re	laxable for	Gavernmen	
(Non-Industrial) (19	piect (Central Service, Group 'C' Non-Gaze Non-Mini to variatio	tted, sterial			on	No	(Re	laxable for		
		ent on wor	kload.					No. 10. 10. 10. 10. 10. 10. 10. 10. 10. 10	ance with the orders issue Government otes:-1. Crue mining age closing date applications India(other Andaman an and Lakshad In respect of ment to whi ugh employing crucial date limit shall be which the em ges are aske.	e instruction do by the Go. ial date for limit shall le for rece from candithan those do Nicobar I lweep). frosts the again that exchange the last cate applyment e	deter- be the ipt of dates in the slands ppoint- e through the ing age the ing age the ing age the inchange
8		9		10			11			12	
Certificate in Cerpentary from Govt. recognised Industrial Training Institute or at least 2 years' experience as a Car- penter in a recognised Carpen- tary Workshop.	Not	applicable		ars (for direct uits)	rity-cur passing	m-fitn qual	notion by ess sub- ifying tr ect recri	ject to ade test.	Industria service in after app on reg	ON ongst Mates al) with 5 the gradere ointment to ular basing trade to	years indered thereto is of
	13		-			الماستون			14	A 1 70 110	
Group 'C' Departmental Prom			e consis	sting of	erione 648 de june 18 e	Tri enj	- 	N	ot applicable		
(1) Deputy Director General o										-	
(2) Director/Meteorologist Gra	ade I	-Membe		१ वर्षे वर्षे स्टब्स्ट्रिकेटियाँ । १९८७ म							
(3) Officer-in-charge of the Un (4) One Gazetted Officer from	it1			e de la decidió							

1	2	. 3	4	5	б	7
20. Moto Cycle Driver	2* (1987) * Subjecte variate dependent worklead	ion nt on	Rs 950-20-1150- EB-25-1500.	Not applicable	Ne	21 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government). Notes:—1. Crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India (other than those in the Andaman and Nicobortslands and Lakshadweep). 2 In respect of posts the appointment to which are made through employment exchanges the crucial date for determining age limit, shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit names.
8		9	10		11	12
ESSENTIAL Should be able to read and English and local Ind Language. Must have Motor Cycle Driving Li and experience of drivit motor cycle for at least 3 ye DESIRABLE Fighth standard pass.	l write ian valid cence ng a	=	ears (for direct cruits).	direct recr	failing whi uitment.	From amongst Group 'C' & 'D' employees of India Meteorological Department possessing the qualification in Col. 8 on the result of the test in driving designe to adjudge suitability fo the post with respect to standard of competence considered essential in drivers.
		13				14
Group 'C' Departmental Consisting of Deputy Director General Constant Cons					N	lot applicable
Chairman						
(2) Director/Meteorolog (3) One Group 'B' Gazett —Member	ted Officer (lment			
1	2	3	4	5	6	7
21. Security Sub-Inspecto	(1987) *Subject	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial to variation	Rs. 1200-30- 1440-EB-30- 1800.	Not applicable	No	20 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions of orders issued by the Central Government). Notes:-1. Crucial date for determining age limit—shall be, the
	aepeno	lent on workload.				closing date for receipt of appleations from candidats in Indi (other than those in the Andoman and Nicobar Islands an Lakshadweep).

service in the respective grade rendered after appaintment thereta on regular basis subject to passing a test in book binding. 14 Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :-Not applicable. (1) Director/Meteorologist.—Chairman (2) A Gazetted Officer of this Department/Office-Member (3) A Gazetted Officer from another departement-Member 7 3 1 2 5 6 23. Printer 1* General Rs. 800-15-Not 18 to 25 years. No (1987)Central 1010-EB-20applicable (Relaxable for Government Ser-Services, 1150. vants upto 35 years in accord-Group 'D' ance with the instructions or Non-Gazetted, orders issued by the Central Non-Ministerial. Government.) Notes:--1. Crucial date for determining ago limit shall be the * Subject to variation dependent on workload. closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadeep). 2. In respect of posts the appointment to which are made through employment exchanges, the cruical date for deter mining age limit, shall be the last date, upto which the employment exchanges are asked to submit names. 10 11 12 By transfer on deputation A certificate in printing from a Not applicable 2 years (for direct By transfer on deputation recognised press or institute. recruits). failing which by direct from Officers holding recruitment. OR analogous or equivalent Three years experience in a posts under Central Governrecognised press. ment and possessing qualifications or experience mentioned in Column 8. Note:--Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment, in the same Organisation/ Department, shall ordinarily not exceed 3 years. 13 14 Group 'D' Departmental Promotion Committee for confirmation Not applicable. consisting of: ---(1) Regional Director-Chairman (2) Director/Meterologist-Member (3) One Group 'B' Gazetted Officer from another department -Member

25. Office/Observatory Attendant ance with the instructions or Group 'D orders issued by the Central Non-Gazetted, Government.) Non-Ministerial Notes-1. Crucial date for deter mining age limit shall be, the *Subject to variation closing date for receipt of applidependent on workload. cations from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In respect of posts the appointment to which are made through employment exchanges, the crucial date for determining age limit, shall be the last date, upto which the employment

exchages are asked to submit

names.

8	 -	9	10	<u></u>	11	10
0		, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,		··	11	12
M atriculation	No	t applicable	2 years (for direc recruits)		omotion failin rect recruitme	
,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,		13				14
Group 'D' Departmental (1) Director/Meteorologis (2) A Gazetted Officer of (3) A Gazetted Officer from	t — the Office/	Chairman, Department —Me	mber			Not applicable.
1	2	3	4	5	6	7
26. Mate (Non-Industrial)		General Central Services, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial. ct to variation indent on workload	Rs. 800-15- 1010-EB-20- 1150.	Non-selection.	No	18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Notes:—1. Crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In respect of posts, the appointment to which are made throug employment exchanges, the crucial date for determining age limit, shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit names.
8	-	9	10		11 -	.12
 Eighth standard pass. At least 2 years experias helping hand in any the engineering trade recognised workshop. 	of of	No	2 years (for direct recruits)	qualifying	on on the basis trade test, fail- by direct recrui	Mazdoors with at least 3
	13	······				14
Group Departmental I (1) Director/Meteorologi (2) Officer-in-Charge of t (3) One Gazetted Office	romotion st Grade- he Unit -	-Chairman -Member		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		Not applicable
1	_2_	3	4.	5	6.	8
27. Mats (Industrial) "Subject to value dependent on	66* (1987) riation	General Central Services, Group 'D'	Rs. 800-15- 1010-EB-20- 1150.	Non- selection.	No	18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions of

							
	8		9	10	11		12
							who possess at least elementary literacy and ability to read, either English, Hind or Regional Language. Note: For this purpose the total period of service rendered in the grades of Safaiwala and Farash both may be counted to reckon 5 years.
		··································	13	 		- 	14
Gro	oup 'D' De	partmenta	l Promotion Com	mittee consisting o	of :	·····	Not Applicable.
(2)	Officer-in	-charge of	gist Grade I the unit. er from another de	Chai Mer partmentMer	nber		
	1	2	3	4	5	6	7
29.	Driver, Cleaner	1* (1987)	General Central Services, Group D, Non-Gazet- ted, Non-Minis- terial.	Rs. 750-12-870- EB-14-940,	Not applicable	No	18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders isued by the Central Government).
							Notes:—1. Crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India (other than those in the Andamar and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In respect of posts the appoinment
			to variation de-				to which are made through employment exchanges the Crucial date for determining age limit, shall be the last date, upto which the employment exchanges are asked to submit names.
	8		9	10	742	11	12
po Des	sical fitnes st irable : h standard		Not applicable	e 2 yea rs	100% by cruitm		Not applicable.
			13				14
Gro	nb ,D, Da	partmenta	l Promotion Comn	nittee for confirma	ation		Not applicable
(1)	sisting of. Director Meteorol			Chai Men	irman		22
	One Grou	ip 'B' Gaz	etted : department.	—Mem			
	1	. 2	3	4	5	6	7
30.	Chowki- dar	159* - (1987)	General Central Services, Group D, Non-Gazet- ted, Non-Minis- terial.	Rs. 750-12-870- EB-14-940.	Not applicable	No-	18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
		oject to var endent on s					Notes: Crucial date for determining age limit shall be, the closing date for re- ceipt of applications from candidates

1	2		3		4	- 5	6				7			
* .	2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2		e i i e envenige		eterrina eterrina de la competencia de				dam deep 2. In r	an and)). espet o	her than Nicobar of posts e made th	Island the	and L	aksha tment
									term date	ining a , upto	ate the crage limit which the asked	, shall he emi	be the	last it ex-
	~ 				ang delikang sa sa Maria Maria Sa Sangkang sa Sangkan		management and a summary a				-			
	A					·							·	
	8		9		10		11				1:	2		
Fitness f	or the post	t.	Not applicable	e ,	2 year		100% by dir	rect re-		N	lot applic	able.		
	dard pass.			,	gr. art dansaltidanggatetina yang									
										11.				
			. 13							14				
	g of :— ctor/Meteo	wolog	ist		—Chai	rman								
		icer o	f this departme		—Men	nber			No.	S. 111 Mar	- Parker and - Apple of the Parker and Parker	··· <u> </u>		ordinal record analysis
	azetted offi	icer o	f this departme		—Men	nber nber	5	6				7		
3) A G	azetted offi	icer o	f this department om another department	artment. al Rs. 75 p EB-14-	—Men —Mer 4 0-12-870-	nber nber		6 No.	(Relaxa 35 ye tions	ars in a	ors. Government of the coordinate of the coordi	nent Se	the ins	truc-
(3) A G	azetted offi	icer of icer from 2	f this department on another department of the services, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Minis	artment. al Rs. 75 p EB-14-	—Men —Mer 4 0-12-870-	nber nber			(Relaxa 35 ye tions Gove Notes: age 1 receip in In	or o	ors. Government of the coordinate of the coordi	ment Sice with sed by for ne closing from those i	the institute the Ce determing date i candid in the A	ining for lates inda-
(3) A G	door 86	cer from 2 0* 987)	f this department on another department of the services, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	artment. al Rs. 75 p EB-14-	—Men —Mer 4 0-12-870-	nber nber			(Relaxa 35 ye tions Gove Notes: age 1 receip in In man deep) 2. In r to whee excha minin upto	to the formation of the control of t	Government of the control of the con	ment Sce with ted by for ne closis from those is lands a the rough all data all be the loyment.	the instead the Ce determing date a candie a the A appointment of the A	ining of for lates inda- ksha- ment leter- date,
(3) A G	azetted offi	2 0* 987)	f this department on another department of the services, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Minis	artment. al Rs. 75 p EB-14-	—Men —Mer 4 0-12-870-	nber nber			(Relaxa 35 ye tions Gove Notes: age 1 receip in In man deep) 2. In r to whee excha minin upto	to the formation of the control of t	Government of the crucillimit, shifted the crucillimit of the crucillimi	ment Sce with ted by for ne closis from those is lands a the rough all data all be the loyment.	the instead the Ce determing date a candie a the A appointment of the A	ining for lates anda- ksha- ment ment leter- date,
(3) A G	*Subj	2 0* 987)	f this department on another department on another department of the services, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	artment. al Rs. 75 p EB-14-	—Men —Mer 4 0-12-870- 940.	nber nber	licable		(Relaxa 35 ye tions Gove Notes: age 1 receip in In man deep) 2. In r to whee excha minin upto	to the formation of the control of t	Government of the crucial date of posts made the crucial date	ment Sce with sed by for ne closis from those is lands a the rough all datall be thought names	the instead the Ce determing date a candie a the A appointment of the A	ining for lates anda- ksha- ment ment leter- date,
1 31. Mazo	azetted offi	o* 2 0* 287)	f this department on another department on another department of the services, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	al Rs. 75 p EB-14-	—Men —Mer 4 0-12-870-	nber nber Not app	licable		(Relaxa 35 ye tions Gove Notes: age 1 receip in In man deep) 2. In r to whee excha minin upto	tible for ears in a or	Government of the crucillimit, shifted the crucillimit of the crucillimi	ment Sce with ted by for ne closis from those is lands at the rough all datall be the names	the instead the Ce determing date a candie a the A appointment of the A	ining ining for lates inda- ksha- ment leter- date,

		,	13				14
	up 'D]		al Promotion Cor	nmittee for confi	mation		Not applicable.
	A Gaze	:/Meteorolo tted Office: tent/Office	_	Cha Men			
3)		tted Officer departmen		Meml	ber ·		
	1	2	3	4	5	6	7
32.	Garde- ner		General Central Services Group D, Non-Gazet- ted, Non-Minis- terial. to variation de- t on work-load	Rs. 750-12-870- EB-14-940.	Not applicable	No	18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upit 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Notes: 1. Crucial date for determining age limit shall be, the closing date for receipt of applications from candidate in India (other than those in the Andam and Nicobral Islands and Lakshideep). 2. In respect of posts the appointment to which are made through employment exchanges the crucial date for determining age limit, shall be the last datupto which the employment exchange are asked to submit names.
	8		9	10		<u></u> J1	12
Des	ess for thirable:		Not applicabe.	2 years	100% by cruitmen		Not applicable.
•	- 		13	<i>-</i>			14 G
nsis I) 2)	sting of— Director, A Gaze	- /Meteorolo etted Offic	gist cer this depatm om another departs		—Chairman —Member —Member		Not applicable.
	1	2	3	4	5	6	7
	Sufai-	69* (1987)	General Central Services, Group D. Non-Gazet-	Rs. 750-12-870- EB-14-940.	Not applicable	No	18 to 25 years. (Relaxable fo Government Servants up: 35 years in accordance with the instructions of orders issued by the Central

	8		9		10		11		12	
	ness for the	post, N	Not applicable	2 у	ctrs		by direct re-	Not	applicable,	
_	th standard	pass.								
				13	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			14		
ons (1) (2)	isting of— Director/N A Gazetted	Metcorolo 1 Officer o	al Promotion C ogist f this departme from another dep	nt/Officer.	Cha	irman nber		Not applicable		
	1	2	3	* 	4	5	6		7	·
34.	Carpen- ter Grade II (In- dustrial)	14* (1987)	General Centra Services, Gro C, Non-Gazet ted, Non-Min terial.	ір Е В-3 (•	00-30-1440 0-1800	· 75% by Non selection, 25 by selection.		35 years in actions or order Government). Notes: 1. Crucage limit shareceipt of apin India (other man and Nicoscep). 2. In respect of which are man	tial date for de Il be the closing plications from e or than those in obar Islands and posts the appoint ade through en	he instruc- ne Central etermining g date for candidaves the Anda- d Laksha- intment to inployment
			to variation depe	:n+				age limit : upto which th	crucial date for a shall be the ne employment submit names.	last date,
		dent on	work-load.		10			age limit : upto which th	shall be the ne employment submit names.	last date
					10		11	age limit upto which the are asked to	shall be the ne employment submit names.	last date exchanges
2)	Should be be able to drawing etc Certificate: Govt. ricco Training I least 2 years a Carpentary or Wo	eliterate and lead blue continued in Carpen gnised Inclustitute or in a Corkshop. or s practice Carpento	work-load. 9 and should of prints, atry from dustrial with at- ences as arpen- al experi- er in a	No. 2 ye	10 ears for di- ecruits on-	the)basis cum-fitn & (ii) 25% by	promotion of of seniority- ess promotion onsis of selec- nabove by	Promotion on the fitness. Carpenter Gradyear's service 1500 or 5 year's qualifying trad Carpenter Gradyear's service in tor 5 year's grades Rs. 950-1	the employment submit names, s	last date, exchanges or ty-cum- ority-cum- al with 5 f Rs. 950- service in and 950- after ap- ar basis. basis of all with 5. 950-1500 in the 400 taken
2)	Should be be able to drawing etc Certificate: Govt. recognized a Carpente tary or Wo	eliterate and lead blue continued in Carpen gnised Inclustitute or in a Corkshop. or s practice Carpento	work-load. 9 and should of prints, atry from dustrial with at- ences as arpen- al experi- er in a	Jo. 2 yarect r	ears for di- ecruits on-	the)basis cum-fitm & (ii) 25% by on the b tion Failing both	promotion of seniority- ess promotion passis of selec- n above by ruitment.	Promotion on the fitness. Carpenter Gradyear's service 1500 or 5 ye the grades of 1400 taken to pointment the Promotion by qualifying trad Carpenter Gradyear's service in to or 5 year's grades Rs. 950-1 together rend thereto on regularity or regularity to the grades Rs. 950-1 together rend thereto on regularity which was a service in the grades Rs. 950-1 together rend thereto on regularity was service in the grades Rs. 950-1 together rend thereto on regularity was service in the grades Rs. 950-1 together rend thereto on regularity was serviced to the grades Rs. 950-1 together rend the grades Rs. 950-1 together Rs. 950-1	the employment submit names, s	last date exchanges of the exchange of the exchanges of the exchange o

	1	2	3		· 4	'5 -	6	7
35.	Carpenter Grade III (Industrial)	17* (1987) *Subject to variation dependent on work- load	General C Services. Group C. Non-Gaze Non-Mini	etted.	Rs. 950-20-11; EB-25-1500.	50- Non-selection	No.	(Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by th Central Government). Notes: 1. Crucial date for determining age limit shall be, the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In respect of posts the appointment to which are made through employment exchanges the crucial date for detrmining age limit shall be the last date, upto which the employment exchanges are asked to submit names.
	8			8	10	11	-	12
	Should be liter Certificate in C from Govt, rec- Industrial Train tute or atleast 2 perience as a C a recognised Ca Workshop.	arpentary ognised ning Insti- ? years' ex- arpenter in	No		(for direct s recruits)	20% by promotion by seniority-cum-fitness, subject to passing trade test. 80% by direct recruitment.	t	fate (Industrial) with 5 years' service in the grade, rendered after appointment thereto on regular basis, and subject to passing a trade test.
		13				· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	14	
	roup 'C' Departm Deputy Direct					Not appl	icable	;
	Office-in-charg				n Manta-			
	Officer-in-char							
(4)		Officer from ar						

(4) One Gazetted Officer from another department—Member

[No. E (2) 109/03]

. -- -- --

सा का .िन. 756.— राष्ट्रपनि, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत मौसम विज्ञान विभाग (हिन्दी अनुवादक श्रेणी-I भौर श्रेणी-2) भर्ती नियम, 1974 की, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने से लोग किया गया है. विज्ञान भौर प्रौद्योगिकी मंत्रालय भारत मौसम विज्ञान विभाग में, हिन्दी अनुवादक श्रेणी-1 और श्रेणी-2 के समृह "ग" पदों पर भर्ती की पढ़िन का विनियमन करने के लिये निम्निविधान नियम बनाने हैं, अर्थात् :--

- ा. मंक्षिप्त नाम भौर प्रारम्भ:---(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत सौसम विज्ञान विभाग (समृह "ग" हिन्दी अनुवादक श्रेणी-1 और श्रेणी-2 पद) भर्ती नियम, 1987 है।
 - (2) येराजपन्न मे प्रकाशन की नारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण भीर वेननमान : उक्त पर्दो की संख्या, उनका वर्गीकरण ग्रीट उनके वेननमान वे होंगे जो इन नियमों से उपासद अनुसूची के स्त्रस्भ 2 से स्तरम 4 में विनिधिष्ट है ।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, भीर अन्य अर्हनाएं आदि: उक्त पदी पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हनाएं भीर उनसे संबंधित अन्य साने वे होगी जो उक्त अनुसुकी के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निर्फ्रताः वह स्यक्ति-
 - (1) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (स्त्र) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीकित होते हुए किसी व्यक्ति से विव≀ह किया है. उक्त पद पर नियुक्ति का पास्न नहीं होगाः

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे ज्यक्ति ग्रीर विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है ग्रीर ऐसा करने के लियें अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. भिथिल करने की मक्ति:--जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या ममीचीन है, वेहां वह, उसके लिये जो कारण है उन्हें केंक्कब्रस करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की विवन, आदेश द्वारा मिथिल कर सकेगी।

6. ब्यावृत्ति : इन तयमों की कोई बात, ऐसे अतरक्षणों, आयु-सीमा में छूट छीर अन्य रियायनों पर प्रभाव नहीं दालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इ.स. संबंध में समय समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचिन जानियों. अनुसूचित जनजानियों, भूतपूर्व मैनिकों छौर अन्य विशेष प्रवर्ग के स्थिनियों के लिये उपबन्ध करना अपेकित हैं।

लिसे उपबन्ध करना अपेक्षित	-	अनु सूची			
1 2	3	4	5	6	7
1. हिन्दी अनुवादक 2* श्रेणी 1	प्राप्तत, अननुसम्बर्धीय	1600-50-2300- द•रो•-60-2660	50 प्रनिधन अञ्चयन	नहीं	28 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी कि गए अनुष्यों या आवेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिक की जा सकती है। टिप्पण: स्तम्भ 6 में उल्लिक्षि आयु-सीमा अवधारित करके के लिए निर्णायक नारीख भारत में अभ्याधियों के (उनसे भिन्न जो प्रवनमाः भौर निकोबार द्वीप तथ लक्षद्वीप में हैं) आवेदः प्राप्त करने के लिए निय की गई भौतिम तारीक होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर निय कित रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अबधारित करने के लिए निर्णायक तारीख बह भौतिय गारिख होगी जिस तक रोज गार कार्यालय को ताम भेज के लिए कहा गया है।
8			9		10
मुख्य विषय के रूप में हो	<mark>डग्रोस्तर परश्रंग्रेजी/हि</mark> न्दी ए		त्राम् नही होना।	,	र्ष धे भर्ती किए जाने वाले क्यक्तियो लिए)

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में अंग्रेजी/हिन्दी माध्यम से मास्टर डिग्री भीर माथ ही डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी एक मुख्य विषय के रूप में हो,

य

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में हिन्दी/श्रंग्रेजी में या हिन्दी/श्रंग्रेजी माध्यम से किसी अन्य विषय में मास्टरिंडग्री श्रीर साथ ही डिग्नी स्तर पर श्रंग्रेजी/हिन्दी एक मुख्य विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में हो,

(2) हिन्दी से बंग्रेजी में तथा ब्रंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद (2) अनुवाद के पाठ्यकम का कोई मान्यताप्राप्त डिप्लोमा/ प्रमाण पन्न या केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के कार्यालयों में, जिनके अन्तर्गत भारत सरक र के उपक्रम भी हैं, हिन्दी से ब्रंग्रेजी तथा ब्रंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का वो वर्ष का अनुभव।

भी विषय में सास्टर डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर

भ्रोगी/हिल्दी एक मुख्य विषय के रूप में हो।

12 11 50 प्रतिभात प्रोन्नति द्वारा, 50 प्रतिमत सोधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रति-शोन्नति : निप्क्तिपर स्थानान्तरण द्वारा श्रीर दोनों के न हो सकने पर सीधी भनीं द्वारा ऐसे हिन्दी अनुवादक श्रेणी 2 में से जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है। प्रतिनिय्क्ति द्वारा : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से-(।) जो सबूण पद धारण करते हैं, या (2) जिन्होंने 1400-2300 रुपए या समतुल्य बेतनमान वाँले पद्यो पर उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवाकी है भीर जिनके पास भर्ती नियमों के स्तम्भ ८ में अधिकृत शैक्षिक भीर अन्य अहंताएं हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले ब्रारित किसी अन्य काहर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) समुह "ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे: लागू नहीं होता। (1) उपमहानिदेशक, मौसम विज्ञान/निदेशक-- अध्यक्ष (2) निवेशक/मौसम विज्ञानी-- सवस्य (3) अन्य विभाग का एक राजपत्नित अधिकारी--सदस्य 2. हिन्दी अनुवादक माधारण केण्द्रीय सेवा नही 28 वर्ष से अधिक नहीं । नागुनहीं **हो**ता 1400-40-1800-ममूह "ग" अराज-श्रेणी-2 (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए (1987)**द**०रो०-50-2300 पित्रत, अनन् सिचवीय गए अनुदेशों या *कार्यभार के आदेशों के अनुमार सरकारी सेवकों के आधारपर परिवर्तन लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) किया जा टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने मकता है। के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यणियों से (उनसे भिन्न जो श्रंबम(न भीर निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) अ।वेदन प्राप्त करने के लिए नियत कीं गई। अंतिम तारीखा होगी । ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगारकार्या-लय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अब-धारित करने के निर्णायक तारीख भंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है। 10 किसी मान्यवाप्राप्त विशवविद्यालय से हिन्दी/प्रांग्रेजी में मास्टर सागृ नहीं होता। 2 वर्ष । डियी ब्रीर साथ ही डिग्री स्तर पर बंग्रेजी/हिन्दी एक मुख्य विषय के रूप में हो। किसी मान्यत।प्राप्त विश्यविद्यालय में हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी

स्रा

किसी मान्यतः प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/प्रेग्नेजी में भिन्न किसी भी विषय में हिन्दी/प्रग्रेजी माध्यम से मास्टर दियी भौर दियी स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी एक मुख्य विषय के रूप में हो,

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/मंग्रेजी में या किसी भी अन्य विषय से हिन्दी /श्रंग्रेजी माध्यम से मास्टर विश्री भीर माथ ही डिग्री स्तर पर प्रोग्रेजी/हिन्दी एक मुख्य विवय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में हो,

मुख्य विषयों के रूप में हिन्दी ग्रीर मंग्रेजी के साथ या परीका के माध्यम के रूप से दोनो विषयों में से एक विषय धीर मुख्य बिखम के रूप में दूसरे विषय के साथ स्नातक की डिग्री और साथ ही अनुवाद कार्य में मान्यताप्राप्त डिप्लोमा/प्रमाण पत्र पाठपकम या केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के कार्यालयों में, जिनके अल्लर्गत भारत सरकार के उपक्रम मी हैं हिन्दी से भग्रेजी और मंग्रेजी से हिन्दी के अनुवाद कार्य का 2 वर्षका

11		12	
100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।		नागू नहीं होता।	
. 13		14	
क्रीन के संकंध में जिल्हार करने के जिल समझ "म" जि	भागीय पीर्वाट सर्विट जिल्हा	साम अर्था भोजा।	

ष्ठिट के सबधे में विचार करने के लिए समूह भि विभागाम प्राचीत सीमात जिसमें निम्नलिखित होंगे।:

- उपमहानिदेशक /निदेशक मौसम विज्ञान→-- अध्यक्ष
- 2. निदेशक/मौसम विज्ञानी----; सदस्य
- अन्य विभाग का एक राजपित अधिकारी—सदस्य

[#io ≸o (2)109/03] एस० डी० एस० अब्बी, उप महानिदेशक

G.S.R. 756.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the India Meteorological Department (Hindi Translators Grade I and Grade II) Recruitment Rules, 1974 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group C posts of Hindi Translators Grade I and Grade II in the India Meteorological Department, Ministry of Science and Technology, namely :-

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the India Meteorological Department (Group C Hindi Translators Grade I and Grade II posts) Recruitment Rules, 1987.
 - (2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons,
- Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Çame of post	No. of posts	Classification 5	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether the benefit of added years of service admissible under Ru 30 of C.C (Pension) Rule(197	le C.S.
1	2	3	4	5	6	7
1. Hindi Translator Grade I	2* (1987) *Subject to variation dependent on work load.	Group 'C',	Rs. 1600-50- 2300-EB-60- 2660.	50 % on selection	No	Not exceeding 28 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or order sissued by Central Government).
						Note: I. The crucial dat for determining age limits shall be the closing date for the receipt of application from the candidates in Indi- (other than those in the Andaman and Nicoba Islands and Lakshadweep)
						2. In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucic date for determining the age limit shall be the ladate upto which the Employment Exchanges as asked to submit names.
Educational and oth cations required for cruits	direct re-	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitr ther by direct recr by promotion or l tion/transfer and p of vacancies to b various methods.	ruitment or by deputa- percentage	In case of recruitment by pro- motion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be mad
8		9	10	11		12
(1) Master's degre	versity in	Not applicable	2 years (for direct recruits)	50% by Promotic 50% by Direct re failing which by deputation and (cruitment transfer on	Promotion: From amongst Hindi Translate Grade II with 5 year's of sel vicein the grade rendered aft
cognised Uni Hindi/English lish/Hindi as a ject as degree l OR Master's degre cognised Univ	main sub- level. e of a re-			by direct recruit		appointment thereto on regul basis. By Deputation: From amongst Central Gove

2924	THE G	AZETTE O	F INDIA : O	CTOBER 1	10, 1987/ASVIN	A 18, 19	909 [PART II—SEC. 3(i)
subject and state including state including state stat	nination at L	medium of degree ploma/Cer- n transla- rs' experi- tion work English in Central/ ent office	9.	10			post, held immediately proceeding this appointment in the same organisation/department ordinarily shall not exceed 3 years.
If a Depo		Promotion Com	mittee exists what	is its			on Public Service Commission ny recruitment.
		13			, 		14
(1) Deput (2) Direct	rty Directo ctor/Meteor	r General of M rologist—Memi	a Committee cons eteorology/Direct ber ther department—	or—Chairman	·	Not :	applicable
		2	3	4	5	6	7
2. Hindi Grade		4*(1987) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Services, Group C, Non-Gazetted, Non-Ministerial	1800-ER-50- 2300.	Not applicable	No	Nat exceeding 28 years (Relayable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instruc- tions or orders issued by the (Central Government). Notes:- 1. Crucial date for determining age limit shall be, the classing date for re- ceipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadeep). 2. In respect of posts the appointment to which are made through employment exchanges the crucial date for determining age limit, shall be the last date, upto which the employment ex- changes are asked to submit names.
	8		9	10	11		12 ′
Master's d University with Engi subject at Master's d University than Hind	egrecofar	at a main d. cognised ject other ith Hindi/		2 years	100% by direct rec	ruitment	Noi apnlicable

9

10

11

12

Master's degree of a recognised Unive!sity in any subject other than Hindi/English with Hindi/ English medium and English/ Hindi as a main subject at degree level.

OR

Master's degree in Hindi/ English or in any other subject with Hindi/English medium with English/Hindi as a main subject or as a medium of examination at degree level

OR

Bachelor's degree with Hindi and English at main subject or either of the two as medium of examination and the other at a main subject plus recognised Diploma/Certificate Coursein translation or two year's experience of translation work from Hindi to English and viceversain Central/State Government offices 'ncluding Government of India Undertakings.

13

14

Group 'C' Departmental promotion Committee for confirmation consisting of:

Not applicable

- (1) DeputyDirector General of Meteorology/Director-Chairman
- (2) Director/Meteorologitt-Member
- (3) One Gazetted Officer from another department-Member

J No. E(2) 109/03]

S.D.S. ABBI, Dy. Director General of Meteorology.

शहरी विकास मंत्रालय

(सम्पदा निदेशालय)

नई दिल्ली, 28 अगस्त, 1987

सा.का. नि. 757— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार के तात्कालिक निर्माण और आवास मंत्रालय की अधिसूचना सं. 2/5/63 लेखा (ii) तारीख 8-12-65 और सं. 45(31)/69 प्रशा. तारीख 26-4-72 और सं. ए-12018 (1)/82-प्रशा. तारीख 15-4-82 को उन वातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने में लोग किया गया है संपदा निदेशालय में अधीक्षक (लेखा) के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ --(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संपदा निदेशालय अधीक्षक (लेखा) भर्ती नियम, 1987 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण ग्रीर वेतनमान:—-उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण ग्रीर उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा श्रीर अन्य अर्हताएं आदि :- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा श्रीर अर्हताएं श्रीर उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

- 4. निरहेता: यह ज्यक्ति ---
- (क) जियने ऐसे अविनय से जिसेका पति या किसको पत्नी ओबिन है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पहनी के जीविन होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगाः

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति ग्रीर वियाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधील ज्युनेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार है नो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

- 5 णिथिल करने की शक्ति जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है,वहां वह उसके लिये जो कारण हैं उम्हें लेखबढ़ करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपकल्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. ज्यावृत्ति : इन नियमो की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-मीमा में छूट भीर अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचिन जानियों, अनुसूचिन जनआवियों, भूतपूर्व मैनिकों भौर अन्य किलेक प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

			अनुसूची			
प्यकानाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेननमान	षयन प्रश्रेथका अंबयन प्र	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेव (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 वे अधीन अनु मेय हैं या
1	2	3	4	5	6	7
अधीक्षक (लेखा)	18* (1987) *कार्यभार के आधार परपर्वितंन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह "ख" अराजपश्चित अनन्,मचिबीय	1 600-60-2600- द . रो ! -7 5-2900 स्पर्ये (पुत्ररीक्षित)	\ \\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\	नहीं	लागृनही होता ।
—————————सीधे भर्ती किये जाने वा अर्हतः।एं	 ले व्यक्ष्मियों के लिये शैक्षि	वि		<i>हेताण्</i> प्रोन्नत		
	8		9		10	
लागुनश्रीहोता		— 	गुनही डोनः		लागृनहीं होता	

टिप्पण - 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा अत्योग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों धौर अनुसूचित जनगानियों के

में उपलब्ध होने की संभावना नही है।

की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सथ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरते के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यवियों के पर्याप्त संख्या

वर्ती की पढ़ति/वर्ती सीघे होगी या प्रीमित ढ़ारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानास्तरण ढारा प्रोचित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण ढारा भर्ती की व्या में वे श्रेणियी तया विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने नाली रिनितमों की प्रतिशतता

जिनसे प्रोपिति/प्रतिनियुन्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।

11

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके नहीं सकने पर प्रतिनिधुक्ति पर स्थानास्तरण द्वारा मौर 50 प्रतिशन प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण हारा।

प्रोप्तति :

ऐसे लेखापाल, जिल्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रसिनियुक्ति पर स्थानान्तरणः

- (1) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष निथमित सेवा की है या जिन्होंने सहायक/उ.श्रे. लि. की श्रीणियों में: 10 वर्ष सम्मिलित सेवा है या केन्द्रीय सिवालय लिपिकीय सेवा के ऐसे उ.श्रे.लि. जिन्होंने उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है धीर जिन्होंने सविवालय प्रशिक्षण संस्थान या समतुख्य में रोकड़ धौर लेखा में प्रशिक्षण प्राप्त किया है धौर जिनके पास रोकड़ लेखा और बजट कार्य का ती , वर्ष का अनुभव ₿ 1
- (2) उपर्युक्त (1) के न होने पर, केन्द्रीय सरकार के ग्रधीन ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सब्ज पद धारण करते हैं या किसी संगठित लेखा विभागे से श्रधीनस्य लेखा सेवा लेखापाल या भधीनस्य लेखा सेवा उत्तीर्ण लिपिक हैं।
- (फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय श्रधिकारी, जो प्रोचित की सीधी पंक्ति में हैं प्रसिनियुक्ति के लिये निवार किये जाने के पान नहीं होगे उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किये गये व्यक्ति पोन्नात हारा नियुक्ति के लिये विश्वार किये जाने के पास नहीं होंगे।
- (प्रतिनियुक्ति की भ्रथि।, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी य किसी क्रन्य संगठत/विभाग में इस निपृत्तित से . ठीक धारित किसी ग्रन्थ काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की ग्रनिध है, साधारणतया सीन वर्षे से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोपनि समिति है नो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेया प्रायोग से परामर्श किया जायेगा।

13

"ब" विभागीय श्रीक्षति समिति

- ्संय्क्त सचिव---ध्र≎यक्ष
- संपदा निदेशक--सदस्य
- भ्रपर संपदा निदेशक~--सदस्य
- उप सचित्र (जो अनुसूचित आति/अनुसूचित जनकाति का हो--सदस्य

संचलीक सेवा क्रायोग से परामर्ण करना भावश्यक नहीं है।

[सं.ए,-12011/1/86-प्रशा. 'क'] लक्षमन दास, उप सम्पदा निदेशक

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT (Directorate of Estates)

New Delhi, the 28th August, 1987

G.S.R. 757.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the notification of the Government of India in the Ministry of Works and Housing No. 2/5/63-Acct-II, dated 8-12-65 and No. 45(31)/69-Admin. dated 26-4-72 and No. A-12018/1/82 Admin. 'A' dated 15-4-82, excepts as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President-hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Superintendent (Accounts) in the Directorate of Estate, namely :-

- 1. Short title and commencement,—(1) These rules may be called the Directorate of Estates Superintendent (Accounts) Recruitment Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of 87 1204 GI-14

pay attached thereto, shall be as specified in column₃ 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules,

- Method of recruitment, age limit, qualifications etc.— The method of recruitment, age limt, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.
 - Disqualification.—No person,—
 - (i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for approintment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law, applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary, or expedient so to do, it may,

by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reserva-tions, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes. Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regards.

ANNEXURE-I Recruitment Rules for Superintendent (Accounts) in Ministry of Urban Development (Directorate of Estates)

(Directorate of Estates)									
Name of Post	No. of posts	C	lassification	Scale	of pay	Whether selection Post or non- selection Post	yea -ibl -the	ner benefit of added rs of service admis- e under rule 30 of C.C.S. (Pension les), 1972.	Age limit for direct recruits.
1		2	3		4	5		6	7
Superintendent (Accounts)	(1987) *Subjec	t to I n depen-	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	-EB	1640-60-2600 -75-2900. vised)	Selection	on.	No	Not applicable.
					ecuro:	w E		<u>,</u>	
and other qualifications required for direct recruits	qualifica-	Perlod of probation if any.	Method of Rectt. wheth by direct r or by promo or by depute transfer and centage of vacancies to filled by varimethods.	her ectt. otion ation/ per- the be	deputation from whi		les 1/de-		Circumstances in which UPSC is to to be consulted in making rectt.
8	9 .	10	11		_ .	14		13 4	44
Not applicable.	Not applicable.	2 years	50% by Protion failing which by trafer on deption and 50% transfer on dtation.	ns- uta- ½ by	gular serv Transfer on (i) Assistan Secretar 5' years in the g years' of service Assistan UDCs of years' if the gra undergo cash and in the retariat years' of	ts with 5 years vice in the gradeputation: at sof the Centiat Service was regular serverade or with combined regular the grades.	as re- ade. 2 atral with 3 arvice a 10 ular or a 10 a in ave in ork acci- equi- arec. cash	Group 'B' DPC 1. Joint Secretary— Chairman. 2. Director of Estat— Member. 3. Additional Director of Estates— Member. 4. Deputy Secretary (belonging to SC/ ST—Member. Note: The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh	not necessary.

LACHHMAN DASS, Dy. Director

of Estates (Estt.)

8	9	10	11	12	13	14
				work. (ii) Failing (i) above officers under the Central Govt. holding analogous posts on a regular basis or S.A.S. Accountants or S & S passed Clerks from any of the Organised Accounts Departments.	meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	
				(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be elgible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation including period of deputation in another excadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).		
					[No. A12011/1/86-A	Admn. 'A']

स्कारथ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

मर्द दिल्ली , 13 अगस्त, 1987

सा का नि 758---राष्ट्रपति, संविधाल के अनुष्ठिय 309 के परन्तुक द्वारा प्रदक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए स्वास्थ्य सेवा महानिदेशा लय के अधीन के ब्राय मारतीय फारमीकोपिया प्रयोगशाना गाणियाबाद में, ज्येष्ठ वैज्ञा निक अधिकारी - 2 (भवज ज्ञान) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नशिक्ति नियम बनाते हैं, अर्थातः --

1. संक्षिप्त नाम और पारम्भा---(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भारतीय फार्मोकोपिया प्रयोगणाला गालियाकाद उद्योग दैझ দিয় এছিকারी 2 (भोषज ज्ञान) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्षीकरण और वेतनमान:---उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमो से उपावस अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिविष्ट हैं।

3. भर्ती की पढ़ित, आयुसीमा और अन्य अईताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पढ़ित, आयु-सीमा, अईता और उससे संबन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसुची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में बिनिहिण्ट हैं।

निरहेताः वहं व्यक्तिः – –

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पश्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(स्रा) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, जक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्कीय विक्रि के अधीन अनुहोस है बौर ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सवेगी।

- 5. शिथिस करते की गिक्ति:----अहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीकीन है, वहां वह, उसके शिए जो कारण है उन्हें लेखबढ़ करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्थ करके, इन निधमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्गया प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिस कर सकेशी।
- 8. व्याविः—च्यन निवयों की कोई बात, ऐसे आरकाणीं, आयु-तीमा में छूट और अध्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबन्ध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुस्चित, जातियों, अनुस्चित, जनआतियों, धूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के ध्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेकित है।

अन <u>ु न</u> ुची										
पर्दका माम	पदों की वर्गीकरण संख्या		वेतनमान	चयन पर अथवा अच्चयन पर	सीघे भर्गी किए के लिफ्कमायु	जाने वाले व्यक्तियाँ सीमा	सेवा में जीते गए वर्षों का कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंगन) सियम 30 के अधीन अनुत्रोय है या नहीं			
1	z	3	4	5	7'	6	7			
क्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी — 2 (मेष्णक्र ज्ञान)	*1 (1987) *कार्यमार के आधार पर परिवर्तन किर जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह "क" राजपन्नित अननुस् चित्री य	2200-75- 7800-द रो 100-4000	साग् नहीं होता	35 वर्ष से आ (केन्द्रीय सत्व अमुदेशों सरकारी तक शिथिय टिट्पण : अ	नहीं				
					के लिए र् में अभ्यक्ति जी अण्यस् तथा लक्ष	: न र र				
					प्राप्त कर की गर्द					

सीघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अहंसाएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और गैक्षिक अर्हेसाएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

9

परिवीक्षा की अविध यदि कोई है।

.(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भेषज विज्ञान/ वनस्पति विज्ञान में मास्टर कियी या समतुल्य

(2) औषधों के भेपज ज्ञान संबन्धी विष्रक्षेषण में 3 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण: 1. अर्हताएं बन्यमा सुआहित अध्यवियों की दशा में संघ ओक सेवा आयीग के जिवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण: 2. अनुभव संबन्धी अहंता (अहंताएं संघ लोक सेवा अत्योग के विवेकानुसार अनुसूचित जासियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यथियों की दशा में तब शिषिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों . को सरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुवायों के अध्याधियों के प्याप्त-संख्या में उपसब्ध होते की संभावना नहीं है।

वाष्ट्रनीय :

आवश्यकः

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भेषण झान में आक्टरेट की विधी या समतुक्य
- (2) श्रीषध परीक्षण में अनुसव (प्रकाशित केचों का साक्ष्य उपविधात किया चाए)।

आयुः नहीं ं संक्षिक अर्हताः हां

(1) सीधे भर्ती किए जाने काले व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष।

10

(2) प्रौप्तति अधिकारियों के लिए 2 वर्ष।

2931 भारत का राजपत्न: भ्रक्तूबर 10, 1987/माधिवन 18, 1909 [भाग II---खंड 3(i)] प्रीम्नति/प्रीतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की बगा में वे भ्रोणियां जिमसे प्रोप्नति/ भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ प्रक्षितियुक्ति/स्थामान्तरण किया जाएगा । स्यानान्तरण द्वारा तया विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी आने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता 11 ्रप्रोक्सति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरणः (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) प्रोन्न ति/प्रतिनिध्कित पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अस्तर्गत अस्प-1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/कानुनी या स्वायत संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी:---कालिक संविदा भी है) जिसके न ही सकने पर सीधी भर्ती द्वारा (क) जो नियमिन आधार पर सबूण पर धारण करते हैं; या (2) जिन्होंने 2000-3500 रुपये के जेतनमान वाले या समबुल्य पदी पर तीन वर्ग नियमित सेवा की है; या (3) जिन्होंने 1640-2900 रुपये के वैतनमान बाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष निध-मिस सेवा की है; और (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंक्स 7 में विहित णे क्षिक अर्हनाएं और अनुभव हैं। 2. ऐसे विभागीय देशानिक सहायक 1640-2900 ए. (भेषज जान) के जिसने इस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, संबन्ध में भी विकार किया जाएगा आरीर यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो पद प्राप्ति द्वारा भरागया समाना जाएगा। (फीडर प्रदर्ग के ऐसे दिभानीय अधिकारी, जो प्रीप्तित की सीधी पंक्ति में हुँ प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विकार किए जाने के पान नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति प्रीक्षित हारा नियुक्ति के लिए विकार किए जाने के पास नहीं होंगे या प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गंत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले पारित किसी अन्य काहर बाह्य पद पर प्रतिनिध्कित की अवधि है, साधारगतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। यदि विभागीय प्रोत्नति समिति है तो उसकी संरचना मर्ली करने में किन परिस्थितियों में गंत्र लोक सेवा प्रायीग से परासर्ग कियाजाएगा। 13 14 समूह "क" विभागीय प्रोम्निति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) प्रत्येक भवसर पर चयन संघ लोक सेना भाषीय के परामर्ग से किया अएगा। (1) संगुक्त समिव (प्रशासन)—प्रध्यक्ष (2) महानिवेशक, स्वास्थ्य सेवाएं---सबस्य (3) औषधि नियंत्रक (भारत)—सदस्य

पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्निति समिति की कार्यवाहियां

संघ लोक सेवा भायोग के मनुमोदमार्व भेजी जाएगी किन्तु, यदि भागीण जनका भनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय मोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा ग्रायोग के प्रध्यक्ष

या किसी सदस्य की झध्यक्षता में फिर से होगी।

टिप्पणी -

MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE

New Delhi, the 13th August, 1987

G.S.R. 758.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Scientific Officer-II (Pharmacognosy), in the Central Indian Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad, under the Directorate General of Health Services, namely:—

- Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Central Indian Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad Senior Scientific Officer-II (Pharmacognosy) Recruitment Rules, 1987.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these cules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit qualifications and other matters relating to the said post shall be as

Union Public Service Commission in case of candidates other-

wise well qualified.'

specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.—No person,
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of the these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No of post	Classification	Scale of Pay	Whether	Age limit for	on dissot	Whether benefit
1440 07 1 030	no. or post		Scale of Pay	Selection Post or non-Selection Post	recruits	or direct	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	((5)	(7)
	1* (1987) to variation at on workloa	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2200-75- 2800-EB-100- 4000.	Not applicable	(Relaxable ment ser years in with the or orders Central Central Central ing date	instructions issued by the Government) is crucial date mining the age if be the closfor receipt	No.
; 					candidate (other t the An	han those in daman and Islands and	
Educational and o	ther qualifica	tions required for o	direct recruits	Whether age and qualifications pre direct recruits wi case of Promote	scribed for Il apply in th		of probation, if any.
		(8)		(9)			(10).
or equivalent. (ii) 3 years experie	e in Pharmac ence in pharm	y/Botany of a reco	sis of drugs.	Age: N			for direct recruits.

Note 2 :- The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. DESIRABLE: (i) Doctorate degree in the field of Pharmacycognosy of a recognised University, or equivalent. (ii) Research experience in the field of drugs testing (Evidence of published work to be indicated). Method of recruitment whether by direct recruitment In ease of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which or by promotion or by deputation/transfer and promotion/deputation/transfer to be made. percentage oft the vacancies to be filled by various methods. (12)Promotion/transfer on deputation (including short term contract): By promotion/transfer on deputation (including short 1. Officers under the Central/State Governments/Statutory or Autononicus term contract), failing which by direct recruitment. Organisations: (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with three years regular service in posts in the pay scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or (iii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for Direct Recruits under column 7. 2. The departmental Senior Scientific Assistant Rs 1640-2900 (Pharmacognosy) with five years regular service in the grade will also be same shall be deemed to have been filled by promotion.

considered and in case he is selected for appointment to the post, the (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation Similarly, deputationists thall not be eligible for consideration for appointment by promtion. Period of deputation/contractin another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service. Commission is to be consulted in making recruitment, . _____

(13)

(14)

Grou "A" Dipartmental Promotion Compiler (for considering confirmation) consisting of:

Selection on each occasion shall be done in consultation with the Union Public pervice Commission.

- (i) Joint Secretary (Administration) Chairman.
- (ii) Director General of He 1th Services-Member.
- (iii) Drugs Controll, (Cadio) -- Mouber, C

Note: The Proceedings of the Departmental Projection. Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approved. If, however, these are not approved by the Commission of the homeotics of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be led by

मूधना 'रीर प्रसारण यंत्रालय , नर्क दिल्लो , 10 सितम्बर, 1987

सा. भा. नि. 759: — राष्ट्रपति, संविधान के धनुक्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदल्त कामितयों का प्रयोग करते हुए और धाकाशवाणी (समूह "ग" पव) भर्ती नियम, 1964 को, जहां तक उत्तका संबंध ज्येष्ठ स्वागत ध्रधिकारी और रख वाल केपयों से हैं, और धाकाशवाणी (कनिष्ठ स्वागत ध्रधिकारी) भर्ती नियम 1983 को, उन वातों के सिवाए ध्रधिकान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने से लोग किया गया है, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के ध्रधीन, प्राकाणवाणी में समूह "ग" पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिख स नियम बनाते हैं, धर्मात् :—

- 1. संक्षिप्त माम और प्राप्तम्य (1) इन नियमों का संक्षिप्त माम ग्राकाशवाणी (समूह "ग" पत्र) भर्ती नियम, 1987 है।
- (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की सारी व्याकी प्रवृक्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों के उपाबद अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 विनिधिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्यति, आयु सीमा आदि ' उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी को उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में निर्मादण्ट हैं।
 - निरष्ट्रता वह व्यक्ति,—

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीनित है, विवाह किया है, या
- (खा) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी की जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, जक्त पदों में में किसी पद पर नियक्ति का पान नहीं होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के सन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि, के धर्दीन स्रृहोय है और ऐसा करने के लिए भ्रत्य साधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति ' जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा ≱रना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेख बद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाबत, आवेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृतित इन नियमों की कोई बात, ऐसे भारक्षणों, श्रायु सीमा में छूट और श्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समग्र समग्र पर निकाल गए भादेणों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुस्चित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और श्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना श्रपेक्षित है।

धनु सुची सीचे भर्तो किए जाने वाले सेश में जोड़े गए वर्षों का पद का नाम पर्वो की सब्द्रा वर्गीकरण वे ततम∤न मात्रा पर प्रयवा व्यक्तियों के लिए प्राय्-फायवा, केन्द्रीय सिविल सेवा सीमा (पेंशन) नियम, 1972 ग्रवधन पर के नियन 30 के ब्राधीन मनुशेय हैया महीं 1* (1987) माधारण केन्द्रीय सेवा आगू नहीं होता 1. ज्येष्ठ स्वागत 1400-40-1,800 लागू महीं लागूनहीं होता *कार्येकार के भावार पर समृह "ग" भराजपत्रित द.रो. 50-भ्रधिकारी परिवर्तन किया जाः **मननुसचिनीय** 2300 र पए सकता है। सीम्रे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रैक्षिक और धन्य सीम्रे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित मायु और परिवीक्षा की मुवधि यदि प्रहेताएं र्णेक्षिक अर्जुताएं प्रोक्तत व्यक्तियों की दक्ता में लागु होगी या नहीं कोई हो। लांगूनही होता लागूनहीं हीता लागुनहीं होता भर्ती की पत्रसि/भर्ती सीधे होगीद्भा प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनिगुक्ति-स्थामान्तरण प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति-स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दणा में वे श्रेणियां जिनसे द्वारा या विभिन्न पद्धतियों द्वारा धरी जाने वाली रिक्सियों की प्रतिशतता प्रोन्नित/प्रतिनिय्कित/स्थानान्तरण किया जाएगा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

 (i) सूजना और प्रसारण संजालय के केन्द्रीय सिवयालय काडर के ऐसे महा-यकों या समगुख्य में से जो नियमित भाषार पर कार्य कर रहें हैं।

	11		1:	2	
		(ii) सूबना और प्रस उच्च श्रेगी तिनिक या है।			
			िन्युक्तिको होक। लिमुक्तिको भावधि	पहले वारित किमी।	श्रन्य का डर बाह्य
			·		
विभागीय ट्रोन्सित समिति है तो उसकी संस्	च ना	पतीं करते में कित प जाएगा।	परिस्थितियों में संब	र्लोक्त सेवा धायांग	से परामर्थ किया
13		14			
लाग् नहीं होता		म्यागू मही होना	- 		
	3	4	5	6	
1 2 2. किन्छ- स्वागत 8* (1987) क्रिकारी *कार्यभाग के प्राधार प	साधारण केन्द्राय सेवा नर परि- "ग" प्रराजपत्नित अनेनु-	सः(ह 1200-30-1560-	लः इतिहास	लागू नहीं हाता	नाग् नहीं होता
ध नन क्षिया जा स्वान			·		
8	9		10		
	9 लाग् नहीं होता		10 लागू नहीं होन	ī	
सोगू न ह ें हैं स				T	
सायू नह [्] हंसा	लाग् नहीं होता 12 प्रतिनिय्	वेत पर स्थासान्तरण (णी केन्द्री/कायीलगी/दूरवर्षीन	लागू नहीं होन		
सायू नह [्] हंसा	लाग् नहीं होना 12 प्रतिनियुति प्राफाणव (i) राज		लागू नहीं हीं। केन्द्रों के पदों के केन्द्रों / कार्याक	लिए गिं दूरशौर चेन्से	के ऐंगे लेपिक रहे हैं; यो
लागू नह [्] हंसा	नाग् नहीं होता 12 प्रतिनियुति प्राकाणव (i) राज श्रेणा ii) हों	(णी केन्द्रीं/कार्योलगीं/दूरवर्षन यों ों स्थित आ हाशशणा	लागू नहीं हों। केन्द्रों के पदों के केन्द्रों / कार्याना जो निजमेत क्रास्ट	लिए ग्रें दूरवर्गत केट्सें पर पर कार्य कर	रहे हैं; या
सायू नह [्] हंसा	नाग् नहीं होता 12 प्रतिनियुरि प्राकाणव (i) राज श्रेणा ii) हों सेवा	ाणी केन्द्रों/कायीलगों/दूरवर्शन यों ों रियन आहाशशाणा J/ धनिष्ट भड़ारियों में से से लिपिक श्रेणी 2 या समर्	लागू नहीं होंप केन्द्रों के पदों के केन्द्रों / कार्याक को सिंधासन क्रास्य मुख्य जिन्होंने उस श्रे	लिए ग्रें दूरवर्गत केट्सें पर पर कार्य कर	रहे हैं; या
सायू नहीं हैं सा 11	नाग् नहीं होता 12 प्रतिनियुक्ति प्राकाणव (i) राज श्रेणा (i) न्रे सेवा प्राकः i) गून	ाणी केन्द्रों/कायीलगों/दूरवर्षन यों ों रियन आहाशशाणा J/ धनिष्ट भड़ारियों में से से लिपिक श्रेणी 2 या सम्प् की है।	लागू नहीं होन केन्द्रों के पदों के जेन्द्रों / कार्याका को निर्धासन प्रस्थ कुल्य जिन्होंने उस श्रे दों के लिए	लिए ग्रिं दूरवर्गत चेन्द्रों ग्रिं पर कार्य कर ग्रेगी में निपमित	रहे हैं; या भ्राधार पर 8 व
सायू नह [्] हंसा	नाम् नहीं होता 12 प्रांतिनयुरि प्राकाणव (i) राज श्रेणा ii) स् सेवा प्रांकः i) पूर्व पिति	त्यों केन्द्रों/कायोलगों/दूरवर्शन यों ों रियन आक्राशशाया J/ धनिष्ट भड़ारियों में से से लिपिक श्रेणी 2 या सम्स् की है। भवत्यो महानिदेगालय के पा कि नीट बाएण मंत्रालय ने	लागू नहीं होंग केन्द्रों के पदों के जेन्द्रों / कार्याका जो नियमित कार्य कुल्य जिन्होंने उस श्रे दों के लिए केन्द्रोय सुन्दिश्लय के केन्द्रोय सुन्दिश्लय	लिए में दूरकोत केटों पर पर कार्य कर केपी में नियमिक लिपिक सेथा काळा	रहे हैं; या श्राधार पा 8 वा (के उश्चश्रोणी
লামু নত ইংল	नाग् नहीं होता 12 प्रतिनियुक्ति प्राफाणव (i) राज् श्रेणा ii) हैं सेवा प्राक्ति गिरिन ii) स् प्रिक्ति श्रीफाप्त	(णी केन्द्रों/कायीलगीं/दूरवर्शन यों ों रियन आहाशवाणा J/ धनिष्ट भड़ारियों में से में लिपिक श्रेणी 2 या मन्द्र की हैं। शवस्यी महानिदेशालय के पा को भीर जाएण मंत्रालय ने कों में हैं; या (बा) और प्रमारण मंत्रालय	लागू नहीं होंग केन्द्रों के पदों के केन्द्रों / कार्या का जो नियासन कार्य कुल्य जिन्होंने उस श्रे दों के लिए के केन्द्रोय स्वित्रलय के केन्द्रोय स्वित्रलय को केन्द्रोय स्वित्रलय का केन्द्रोय स्वित्रलय	लिए ग्रिं दूरशाँत के हों ग्रिं पर कार्य कर नेगी में नियमित लिपिक सेथा काळ वित्र सेथा क.कर के मित सेथा की है। भी संगठन/विभाग	रहे हैं; या श्राधार पर 8 का (के उक्त श्रेणी: ऐसे निःग श्रेणी
भागू नहीं हैं हो। 11	नाग् नहीं होता 12 प्रतिनियुक्ति प्राफाणव (i) राज् श्रेणा ii) हैं सेवा प्राक्ति गिरिन ii) स् प्रिक्ति श्रीफाप्त	(णी केन्द्रों/कायीलगीं/दूरवर्शन यों ों रियन आहामजाणा I/ धानिष्ट भड़ारियों में से से लिपिक श्रेणी 2 या सम्प् की है। गव(णी महानिदेणालय के पा को मीं है; या (वरा और प्रमारण मंत्रालय को में से जिन्होंने उच्च श्रे गिला की श्रवधि, जिसके श्र हो बारिक कि गो श्रव्य का है	लागू नहीं होंग केन्द्रों के पदों के केन्द्रों / कार्या का जो नियासन कार्य कुल्य जिन्होंने उस श्रे दों के लिए के केन्द्रोय स्वित्रलय के केन्द्रोय स्वित्रलय को केन्द्रोय स्वित्रलय का केन्द्रोय स्वित्रलय	लिए ग्रिं दूरशाँत के हों ग्रिं पर कार्य कर नेगी में नियमित लिपिक सेथा काळ वित्र सेथा क.कर के मित सेथा की है। भी संगठन/विभाग	रहे हैं; या श्राधार पर 8 वर्ष (के उत्त्व श्रेणी 1 ऐसे निःग श्रेणी

	2	3	4	5	6	7
रखवाल	*11 (1987) *कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह "ग" धराजपक्षित धननु- सचिवीय	1200-30-1560- द.रो40-2040-र	लागु नहीं होता		लागू नहीं होत
8		9		10		
गू महीं होता	ल	ा नहीं होता		ला । रही होत	'n	
11		12				-, <u>-</u>
		 (i) राज्यों किनण्ड (ii) ऐसे (सेवा की ध्राकाशवा (i) सूचना लिपिकों (ii) सूचना लिपिकों (प्रतिनियुक्ति डीक पहले १ 	केन्द्रों/कार्यालयों/पूरवर्णन में स्थित प्राक्त शवाणी के भंडारियों में से जो निय लेपिक श्रेणी 2 या सम है। णी महानिवेशालय के प और प्रसारण मंत्रालय में से ; या और प्रसारण मंत्रालय में से जिन्होंने उस श्रेणी की धर्वाध, जिसके अंग्रैं ग्रांसिक महीं होती।)	न्द्रों/कःयांजियों और दू रिमेस घाधार पर क तुल्य जिन्होंने उस श्रे पदों के लिए के केन्द्रीय सचित्रालय के केन्द्रीय सचित्रालय में 8 वर्ष निप्रत्मेत गत उसी या किसी ध	रदर्शन केल्डों के गर्य कर रहे हैं; ग्री में निरति। लिपिक सेवा लय सेवा काडर स्वित की है। ल्य सीटन/विसा	या सद्यार पर 8 रई सद्यार के उच्च श्रेगी के ऐसे निम्न श्रेणी
13 नहीं होता			1.4 लागू नहीं होता		······································	
किए गए व 1. अधिपूर्य 2. अधिपूर्य 3. अधिपूर्य 4. अधिपूर्य 6. अधिपूर्य 6. अधिपूर्य 7. अधिपूर्य 8. अधिपूर्य 8. अधिपूर्य 9. अधिपूर्य 9. अधिपूर्य 9. अधिपूर्य 9. अधिपूर्य 9. अधिपूर्य	नियम जिन्हें अःकाशवःणी (स वे स्रीर उनका पश्चातवर्ती सं वना संख्या $11/5/64$ –भी ए), तना संख्या $5/2/67$ –बी (ए), तना संख्या $7/8/68$ –बी (ए), तना संख्या $20/8/67$ –बी (ए), वना संख्या $1/7/70$ –बी (ए), तना संख्या $1/8/71$ –वी (ए), तना संख्या $1/8/71$ –बी (ए),	सोधन निम्नलिखित द्वारा किय तारीख 9-8-1965 तारीख 20-3-1967 सारीख 14-6-1968 तारीख 31-1-1970), तारीख 18-3-1971 तारीख 18-3-1971 (), तारीख 30-3-1970, तरीख 29-1-1972	क कहा पना हुसा, की ा मयो :	. 17. NW41 1//O	ALTERNATION OF THE STATE OF THE	-०त काच व्यवस्था

[संख्या 7/5/83-सी. आर. /आर $\sqrt{ }$ एस 11/ए. आई. आर. बी (ए)ी कशामीरी लाल, अवर सिंच

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 10th September, 1987

G.S.R. 759.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in suppression of the All India Radio (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1964, in so far as they relate to the posts of Senior Reception Officer and Caretaker and the All India Radio (Junior Reception Officer) Recruitment Rules, 1983 except as respects things done or omitted to be done before supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the All India Radio under the Ministry of Information and Broadcasting, namely:—

- Short title and commencement.—(1) These rules may be called the All India Radio, (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1987.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scales of pay.— The number of the said posts, their classification, and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications—and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

, 1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Senior Reception Officer	1* (1987) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	1860-EB-50- 2300.	Not Rpplicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
10	11		12			13		14
		r (ii) l S	etariat cadre of nation and Bro regular basis or ed Upper Division Secretariat Cleric	adcasting wo guivalent; or Clerks in the	rking on Central dre of the			
		i t Note per poi oin	Ministry of Info ag or equivalent he grade on regu : Period of de- riod of deputat st held immediat atment in the sam	with 5 years' alar basis, putation in anotherly preceding to organisation	service in ding the ner ex-cadre this app- depart-			
<u>-</u> · ·	2	i t Note per poi oin	ng or equivalent he grade on regu : Period of de riod of deputat st held immediat	with 5 years' alar basis, putation in anotherly preceding to organisation	service in ding the ner ex-cadre this app- depart-	<u>-</u> · ·	8	₉ ~
2. Junior Reception Officer	8* (1987) *Subject to variation dependent on work load.	i t Note per poi oin me	ng or equivalent he grade on regu- : Period of de- iod of deputat st held immediat ttment in the sam nt shall ordinar. 4 Rs. 1200-30- 1560-EB-40- 2040.	with 5 years' alar basis. putation in another in greeding the organisation in the control of the	service in Iding the user ex-adre It this app- Idepart Vears	7 Not applicable	8 Not applicable	9 Not applicable
Reception	8* (1987) *Subject to variation dependent on work	Note per por oin me 3 General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted	ng or equivalent he grade on regu- : Period of de- iod of deputat st held immediat ttment in the sam nt shall ordinar. 4 Rs. 1200-30- 1560-EB-40- 2040.	with 5 years' ular basis. putation in clubion in anoth ely preceding e organisation ily not exceed 5	service in Iding the here ex-adre this app- // depart- 3 years 6	Not	Not	

Note: Principal Rules called the All India Radio (Group 'C') Recruitment Rules, 1964, were notified vide G.S.R. No. 1176 dated 30-11-1964 and subsequently the following amendmen's have been notified:

period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.

- 1. Notification No. 11/5/64-B(A), dated 9-8-1965
- 2. No. 5/2/67-B(A), dated 20-3-1967
- 3. No. 7/2/68-B(A), dated 14-6-1968
- 4. No. 7/8/66-B(A), dated 31-1-1970
- 5. No. 20/8/67-B(A), dated 24-2-1970

```
Notification No. 1/7/70-B(A), dated 18-3-1971
 6.
                 No. 15/20/69-B(A), dated 30-3-1970
                 No. 1/8/71-B(A), dated 29-1-1972
 8.
                 No. 1/8/71-B(A), dated 2-2-1972
 Q
                 No. 1/11/71-B(A), dated 5-5-1972
10.
                 No. 1/4/72-B(A), dated 16-6-1972
11,
                 No. 1/7/71-B(A), dated 14-11-1972
12
                 No. 1/6/73-B(A), dated 23-5-1973
13.
                 No. 1/11/73-B(A), dated 29-6-1973
11
                 No. 1/5/73-B(A), dated 20-8-1973
15.
                 No. 1/7/70-B(A), dated 15-5-1974
16.
                 No. 1/7/70-B(A), dated 8-8-1974
                 No. 1/3/74-B(A), dated 21-5-1976
13.
                 No. 12019/1/78-B(A), dated 17-17-1980
19.
                 No. 12019/3/80-B(A), dated 27-4-1981
2G.
2
                 No. 12019/8/81-B(A), dated 17-5-1982
                 No. 12019/4/81-B(A), dated 11-4-1983
22.
                 No. 45011/83/82-B(A), dated 19-9-1983
23.
                 No. 3/25/83-CRCR/S.II/AIR/B(A) dated 2-6-1987
24
25.
                 No. 2/7/83-CRCR/S 11/B(A). dated
                 No. 7/5/83-CRCR/S. II/B(A). dated
26.
                 No. 7/13/86-AR/B(A), dated
2.7
                 No. 14/19/85-S.II/S. IV/B(A), dated
78
```

रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 16 सितम्बर, 1987

मा, का नि. 760.—संविधान के अनुष्ठिद 77 के खंड (1) हारा प्रदन्त मित्रियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति हुपा पूर्वेश संघ की कार्यकारी णावित का प्रयोग करते में रेल इंडिया टैक्नीकल एंड इकोनोमिक सर्विमिज लि. (राइट्स) और इंडियन रेलये कंस्ट्रक्शन कं. लि. (इरकान) के विए काउन्टर भारंटी देने के लिए निम्नलिखित प्राधिकारियों को अपनी भवित प्रत्यायोजित करते हैं, परन्तु गर्त यह है कि किसी भी समय सरकारी क्षेत्र के दोनों उपक्रमों में से प्रत्येक के लिए 200 करोड़ रुपए की समग्र सीमा होनी चाहिए।

- कार्यकारी निदेशक 50 लाख रुपए ने कम की व्यक्टिक गार्रिटमां
- बोर्ड के सदस्य -- 50 लाख रुपए या अधिक और 10 करोड़ रुपए तक की व्यष्टिक गार्रेटियां
- 3. मंस्री --10 करोड़ हपए से अधिक की व्यक्टिक गारंटियां।

[सं. 86/पी एल/68/31] एस. एम. वैश, सचित्र, रेलवे वोर्ड

MINISTRY OF RAILWAYS
(Railway Board)
New Delhi, the 16th September, 1987

G.S.R. 760.—In exercise of the powers conferred by Clause (1) of Article 77 of the Constitution, the President is pleased to delegate his power to the following authorities to give counter guarantees for Rail India Technical & Luonomie Services Ltd. (RITES) & Indian Railway Construction Company Ltd. (IRCON) in exercise of the executive power of the Union, subject to the condition that there should be overall limit of Rs. 200 crores for each of the two

[No.7/5/86-AR/AIR/B(A)] KASHMIRI LAL, Under Secy.

Public Sector Undertakings at any point of time.

I. Executive Director

 Individual guarantees of less than Rs. 50 lakhs.

2. Member of the Board

Individual guarantees of Rs. 50 lakhs or more and upto Rs. 10 crores.

3 Minister

 Individual guarantees above Rs. 10 crores;

[No. 86/PL/68/31] S. M. VAISH, Secy. Railway Board

रका मंत्रालय

नई दिल्ली, 24 सितम्बर, 1987

मा. का. ति. 761.—केन्द्रीय मरकार, शिक्षुता प्रधितियम, 1961 (1961 का 52) की घारा 37 की उपधारा (1) द्वारा प्रवस्त, शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय शिक्षुता परिषव से परामर्श करने के पश्चास् शिक्षुता नियम, 1962 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थातः—

- (1) इन नियमों का संकिप्त नाम शिक्षुता (संशोधन)
 नियम 1987 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाणन की तारीख को भप्रवृत्त होंगे।
 2. शिश्वता नियम, 1962 में (जिसे इसमें इसके पक्षात् उक्त नियम शहा गया है) नियम, 5 के उपनियम (1) में,~
 - (1) समूह सं. 2 संधानी व्यवसाय मूह, शीर्षक के नीचे जम सं. 1 (पैटने मैं कर) के सामने, स्तम्भ 2 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखिन रखा आएगा, प्रयस्ति:—
 "819.20" :
 - (2) समृह 3, धातु कर्म व्यवसाय समृह शीर्षक के नीचे, कम सं. 1 (लोहार) भीर स्तम्भ 1 तथा 2 नें की तत्सस्थानी प्रविशिद्यों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएगी प्रथतिः
 - "1. लोहार भीर उष्मोपचारक 723.80, 726.90, 831.10, 831.30, 831.50";

- (3) समूह सं. 5, अधन भीर फर्नीचर व्यवसाय शमूह गीर्षक के नीचे,
 - (क) क्रम म. 3 (क्रिक लेयर) ग्रीर उससे सबंधित तन्स्थानी प्रविध्दियों का लोग किया जाएगा।
- (क्षा) कम स. 4 (ईट राजगीर / भवन निर्माता), भौर स्तम्भ 1, 2 तथा 3 में की तस्त्यानी प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्न-लिखान रखा जाएगा, प्रथित :---
- ्र राजगीर (भवन निर्माता) 951.20 दो वर्षः;
- (4) ममूह सं. 8, उपकरण ध्यवसाय समूह, शीर्षक के नीचे, त्रम स. 1, (उपकरण धैंचेनिक) के सामने, स्तम्भ 2 में की विद्यमान प्रविद्धि के स्थान पर निस्त्रनिश्चित रखा जाएगा, प्रथित:—

"841.15"

(5) समृह सं. 10 ताप ईं जंन व्यवसाय समृह प्रांत्रेक के नीचे,— श्रम सं 3 (वैकेनिक ट्रैक्टर) के सामने स्तम्म 2 में की विश्वसान प्रविशिष्ट के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा प्रथमि.;

"854.20"

 (6) समृह सं 16, टेकस्टाईल व्यवसाय समृह के नीचे.
 (क) कम सं 7 (रेपर भीर साईजर) छीर स्तरभ 1, 2 भीर 3 में की तस्स्वामी प्रविष्टियों के स्थान पर कमश्रा: निम्नलिखित

कम सं और प्रविष्टियां रखा जाएगी, प्रथतिः—— "कील बाय कम वार्मर 753.10 753.20 छह मास"

- (अ) कम सं. 7 के पश्चात, निम्नलिखित शंत : स्थापित किया जाएगा, "8" श्रेक साईजर— कम ~फंट साईजर 753.40 753.50 छह मास" -
- (7) समूह स 21, क्विष व्यवसाय समूह शीर्षक के नीचे, कम स. 2 भीर उससे संबंधित प्रविशिद्यों के पश्चान क्रीमक स्तंत्री के ल्यामने निम्नलिखित भंत स्थापित किया जाएगा, भर्षात :----
- "3 पशुपाल (**हे**री) 082.10, 082.20 दो वर्ष :
- 4. परिषय प्रचासक (वेरी) 776.10, 776.20, 776.30, 776.40, 776.50, 776.60, 776.70, 776.90 तीन वर्षे
- 5. पप मैंकेनिक 845.57 दो वर्ष ;
- (१) समृह सं. 28—सीसा घौर सिरेमिक व्यवसाय ममृह के निचे, कम सं. 10, घौर उससे संबंधित प्रविश्वदर्भों के पण्चात निम्म-लिखित घंत : स्थापित किया जाएगा, प्रचात —
- "11. रोधी निर्माता मशीन प्रचालक सिरेमिक, 899.44, 899.45 तीन वर्ष;
- 12.प्रकाशकीय कसंकार 891 48 तीन वर्षं"
 3. उक्प नियमो की धनुसूची में,—
- (1) कम सं. 1 (भ्रपकरण मैंकेनिक) के सामने, स्तम्भ 3 के नीचे विद्यमान प्रविधिट के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात.—
 - "मैं ट्रिक्केशन उरतीर्ण जिसमें विकास (भौतिकी भौर रसायन विकास सहित) एक विषय के रूप में रहा हो या उसके सम्बद्ध या एक विषय के रूप में विकास के साथ 10 4-2 प्रभावी के सम्रीस 10वीं कका उरतीर्ण;"
- (2) फ्रम सं. 48(लोहार) के मामने, स्तम्भ 2 मीर 3 में की विश्वमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्निलिखन रखा जाएगा, प्रथति:---

- "लोहार और उष्मोपचारक मैट्रिकुलेशन या उसकें समतुक्ष परीक्षा उत्तीर्ण या 10+2 प्रणाली के श्रधीन 10नी किना उत्तीर्णः
- (3) कम सं. 59 (बिक लेगर) और उसमें संबंधित प्रविष्टिम्। का लोग किया आएगा ;
- (4) क्रम सं. 114 (कर्पर भीर साईजर) के सामने, स्तम्भ 2 श्रीर 3 में की विद्यमान प्रविशिष्टमों के स्थान पर निम्निलिखिक रखा जाएगा, ग्रथति:---

''ऋील बाय कम वार्षण 🕟 क्षी कक्का उस्तीर्ण या उपस्कृ

समतुत्य

- (5) कम सं. 129 (**मडी**साज) के सामने,
- (क) स्तम्म 3 में की विद्यमान प्रविक्ट के स्थान पर निक्निशिकित रखा जाएगा, भवति:---

मेंट्रिकुलेशन उत्तीणं या उसके समतुत्य या 10 + 2 प्रणाली के प्रधीन 10वीं कक्षा उत्तीणं"

- (ख) स्तम्भ 4 के नीचे की प्रविष्टि का लोग किया जाएगा;
- 6. कम सं. 139 भीर उससे संबंधित प्रविष्टियों के प्रश्वात निरुत लिखित मंत : स्थापित किया जाएगा, भर्यात:----
- 140. पश्पाल (डेरी) 10 + 2 किसा प्रणाली के दासील विज्ञान के साथ 10वीं कक्सा परीक्षा उन्हीर्ण या उसके समन्तृत्य
- 141. पिन्धिर प्रचालक (बेरी) 10+2 शिक्षर प्रणाली के प्रधन विज्ञान और गणित के साथ 10वीं कक्षा परीक्षा उलीर्ण या उसके समदुल्य ।
- 142. पंप मैंकेनिक मेट्रिक्लेशन उस्तीर्ण या उसके ममतुन्य या 10+2 प्रणाली के भन्नीन 10नी कक्षा उस्तीर्ण।
- 143. रोधी निर्माता मधीन प्रचालक विज्ञान (मौतिकी ग्रौर रसायन (सेरेमिक) विद्यान सहित) विवय के साथ

विद्यान सहित) विषय के साथ मैदिकुलेशन उत्तीर्ण या उसके ममतुल्य या 10+3 प्रणाली के ध्रधीन 10की कहा उत्तीर्ण।

144 बैंक साईजर-कम-फंट साईजर

मैद्रिकुलेशन उत्तीर्ण या उसके ममतुल्य या 10+2 प्रणाली के श्रधीन 10की कक्षा उत्तीर्ण।

145 अकाशकीय कर्मकार

मैट्रिक्लेशन परीक्षा उत्सीर्ण या उसके समतुल्य या 10+2 प्रणाली के बधीन 10की कबा उत्सीर्ण "।

[म. की जी के एण्क टी-2 (2) / 86 ए पी (1)

- मूल नियम सा. का. ति. सं. 1134 तारीचा 27-2-1962
 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।
- 2/ मा. का. नि. मं. 594 नारीच 28-3-1964 द्वारा संशोधित
- 3. मा. का. नि. सं. 155 तारीच 16-1-1965 ब्राश संशो/धन
- 4. सा. का. नि. म. 1242 तारीख 18-8-65 हारा संमोधित
- 5. मा. का. नि. सं 1538 तारीख 28-9-86 द्वारा संबोधिन
- 6. सा. का. ति. से. 152 तारीब 24-1-87 ब्रारा संबोधित
- 7 सा. का नि. सं. 1714 शारीख 27-10-67 क्वारा संबोधित
- 8. सा. का. नि. सं. 1555 नारीब 12-8-68 द्वारा संबो बत

9- सा. सा. नि. सं. 1012 तारीया 28-7-78 हारा संजीविन 10 मा, का, नि. सं, 1294 तारीक 26-8-70 द्वारा संगोधिन मा. का. ति. सं. 2057 तारीख 9-10-70 द्वारा नंगों धन 12 सा. का. नि. सं. 61 वारी**वा** 30-12-70 क्र/रा सजोधिक 13 सा. का. नि. सं. 383 तारीख 10-3-71 द्वारा मसोधिर 14 सा. का. नि. मं. 1394 तारीब 23-10-72 द्वारा संसोधित सा. का. नि. सं. 1224 तारीख 15-10-74 क्वारा संमोधिन 16 सा. का, नि सं 2971(भ) तारीच 27-5-75 दार। संमोधित 17 मा, का, नि. मं. 780 त[्]रीख 9-6-75 **द्वा**रा समाधित 18 सा. क., नि. सं. 459(भ) तारीब 25-8-75 द्वार संकामित 19 सा. का. नि. स. 2462 नारींच 19-9-75 ड्रांस संमोधित 20. सा. का. नि. सं. 125 तारीक 9-1-76 द्वारा संक्रोधिन 21: मा ना, नि, मं, 38(घ) तारीश 23-1-76 हारा संशोधित 22 मा. का. नि. मं. 297(भ) तारीब 27-5-76 द्वारा संनोधित 23. मा. का. नि. सं. 1012 तारीच 28-7-79 हारा मंत्रोधित 24 सः कः नि. सः 24(म) तःरीख 25-1-82 द्वारः संशोधित 25. स., क. नि. सं. 383 तारी**क 14-5-85 द्वारा समोधि**न 26 सा. का नि. स. 450 तारी**वा** 18-6-85 द्वारा संशोधित 27. सा का. नि. सं. 451 तारीख 18-8-83 द्वारः संस्रोधित 28 सा. का. नि. सं. 220 तारीख 23-2-85 बारा संगोधिन 29 मा, का. नि. सं. 221 शारीब 23-2-85 द्वारा संसोधित 30 ता. का. नि. सं. 54 ता**रीय** 18-1-86 हाथ संगोधित 31. मा. का. नि. स. 370 तारीख 24-5-86 द्वारा संशोधित 32 मा. का. नि. सं. 1041 तारीब 29-11-86 द्वारा संबोधित का नि. सं. 1055 तारीख 6-12-86 द्वारा संगोधित

MINISTRY OF LABOUR

34 मा. का. ति. मं. 115 तारीच 21-2-87 ब्रारा संमोधित

New Delhi, the 24th September, 1987

- G.S.R. 761.—In exercise of the powers conferred by subsection (1) of section 37 of the Apprentices Act, 1961 (52 of 1961) and after consulting the Central Apprenticeship Council the Central Government hereby makes he following rules further to amend the Apprenticeship Rules, 1962, namely:
- (1) These rules may be called the Apprenticeship (Amendment) Rules, 1987.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Apprenticeship Rules, 1962 (hereinafter referred to as the said rules), in rule 5, in sub-rule (1),—
 - (1) under the heading Group No. 2—FOUNDRY TRADE GROUP, against Serial No. 1 (Pattern Maker), for the existing entry in Column 2, the following shall be substituted, namely:—

 "819.20";
- (2) under the heading Group No. 3, METAL WORKING FRADE GROUP, for serial No. 1 Black Smith) and the corresponding entries in Columns 1 and 2, the following entries shall be substituted, namely:—
- "1. Forger and Heat Treater 723.80, 726.90, 831.10, 831.30 831.50";
 - (3) under the heading Group No. 5, BUILDING AND FURNITURE TRADE GROUP
 - (a) Serial No. 3 (Brick Layer) and the corresponding entries relating thereto shall be omitted.
 - (b) for Serial No. 4 (Brick Mason/Building Constructor) and the corresponding entries in Columns 1, 2

- and 3, the following shall be substituted, namely: "4. Mason (Building Constructor) 951.20 Two years";
- (4) under the heading Group No.8, Instrument Trade Group against Serial No. 1 (Instrument Mechanic), for the existing entry in Column 2, the following shall be substituted, namely: -

"841.15";

(5) under the heading Group No. 10, HEAT ENGINE TRADE GROUP against Serial No. 3 (Mechanic Tractor) for the existing entry in Column 2, the following shall be substituted, namely:

"845.20":

- (6) under the heading Group No. 16, TEXTILE TRADE GROUP
 - (a) for Serial No. 7 (Warper and Sizer) and the corresponding entries in Columns 1, 2 and 3, the following Serial No. and entries shall respectively be substituted, namely:
 - '7. Creel Boy-cum-Warper 753.10, 753.20 Six months";
 - (b) after Serial No. 7, the following shall be inserted, namely;
 "8. Back Sizer-cum-Front 753.40, 753.50
 Sizer Six Months";
- (7) under the heading Group No. 21, AGRICULTURAL TRADES GROUP, after Serial No. 2, and the entrie relating thereto the following against respective Columns shall be inserted, namely .—
 - "3. Stockman (Dairy) 082.10, 082.20 Two years;
 - 4. Attendant Operator 776.10, 776.20, 776.30, 776.40 (Dairy). 776.50, 776.60, 776.70, 776.90 Three years**
- 5. Pump Mechanic 845.57 Two years";
- (8) under the heading Group No. 28,
 CLASS AND CERAMIC TRADE GROUP
 after Serial No. 10, and the entries relatin thereto the following shall be inserted, namely:
 "11. Insulator Maker/ 899.44, 899.45 Three years'
 Machine Operator years;
 (Ceramic)
 - 12. Optical Worker 891.48 Three year".
- 3. In Schedule I of the said rules,
- against Serial No. 1 (Instrument Mechanic), for the existing entry under Column 3, the following shall be substituted, namely:
 - "Passed Matriculation with Science (with Physics and Chemistry) as a subject or its equivalent or passed 10th Class with Science as one of the subject under 10+2 system";
 - (2) against Serial No. 48 (Black Smith), for the existing entries in Column 2 and 3, the following shall be substituted, namely:
 - "Forger and Heat Passed matriculation or its equivalent or passed 10th class under 10+2 system";
 - (3) Serial No. 59 (Brick Layer) and the entries relating thereto, shall be omitted.
 - (4) against Serial No. 114 (Warper and Sizer), for the existing entries in Column 2 and 3, the following shall be substituted, namely :---

"Creel Boy-cum-	Passed	8th	class	or	its
Warper	equivalen	ıt";			

2942

- (5) against Serial No. 129 (Watch and Clock Repairer),(a) for the existing entry in Column 3 the following shall be substituted, namely—
 - "Passed Matriculation or its equivalent or passed 10th class under 10+2 system";
- (b) The entry under Column 4 shall be omitted;
- (6) after Serial No. 139, and the entries relating thereto the following shall be inserted, namely:

"140. Stockman (Dairy)	Passed in 10th class examination under 10+2 system of education with Science or its equivalent.		
141. Attendant operator (Dairy)	Passed in the 10th class examination under 10+2 system of education with		

its equivalent.

142. Pump Mecha- Passed Matriculation or its
nic equivalent or passed 10th

class under 10+2 system.

142. Insulator Mak- Passed Matriculation with er/Machine Opera- Science (with Physics and tor (Ceramic) Chemistry) as subject or

Passed Matriculation with Science (with Physics and Chemistry) as subject or its equivalent or passed class 10th with Science as one of the subjects under 10+2 system.

Science and Mathematics or

144. Back Sizer-cum Passed Matriculation or its Front Sizer equivalent or passed 10th Class under 10+2 system.

145. Optical worker Passed Matriculation examination or its equivalent or passed 10th class under 10+2 system".

[No. DGE&T-2(2)/86-AP(I)

- Prinicipal rules were published by GSR No. 1134 dated 27-2-1962.
- 2. Amended by GSR No. 594 dated 28-3-1964.
- 3. Amended by GSR No. 155 dated 16-1-1965.
- 4. Amended by GSR No. 1242 dated 18-8-1965
- 5. Amended by GSR No. 1538 dated 28-9-1966.
- 6. Amended by GSR No. 152 dated 2 4-1-1967.
- 7. Amended by GSR No. 1714 dated 27-10-1967.
- 8. Amended by GSR No. 1555 dated 12-8-1968.
- 9. Amerided by GSR No. 1012 dated 28-7-1970
- 10. Amended by GSR No. 1294 dated 26-8-1970
- 11. Amended by GSR No. 2057 dated 9-10-1970
- 12. Amended by GSR No. 61 dated 30-12-1970
- 13. Amended by GSR No. 383 dated 10-3-1971
- 14. Amended by GSR No. 1394 dated 23-10-1972
- 15. Amended by GSR No. 1224 dated 15-10-1974.
- 16. Amended by GSR No. 297(E) dated 27-5-1975.
- 17. Amended by GSR No. 780 dated 9-(-1975.

- 18. Amended by GSR No. 459 (E) dated 25-8-1975
- 19. Amended by GSR No. 2462 dated 19-9-1975
- 20. Amended by GSR No. 125 dated 9-1-1976.
- 21. Amended by GSR No. 38(E) dated 23-1-1976.
- 22. Amended by GSR No. 297(E) dated 27-5-1976.
- 23. Amended by GSR No. 1012 dated 28-7-1979
- 24. Amended by GSR No. 24(E) dated 25-1-1982.
- 25. Amended by GSR No. 383 dated 14-5-1983.
- 26. Amended by GSR No. 450 dated 18-6-1986.
- 27. Amended by GSR No. 451 dated 18-6-1983.
- 28. Amended by GSR No. 220 dated 23-2-1985.
- 29. Amended by GSR No. 221 dated 23-2-1985
- 23. Thirdiand of Cold Ivo. 221 Caroli 23.2-130.
- 30. Amended by GSR No. 54 dated 18-1-1986.
- 31. Amended by GSR No. 370 dated 24-5-1986.
- 32. Amended by GSR No. 1041 dated 29-11-86
- 33. Amended by GSR No. 1055 dt. 6-12-86
- 34. Amended by GSR No. 115 dated 21-2-87.

ग्रादेश

सा०का०नि० 762—केन्द्रीय सरकार, शिक्षुता स्रिधिनयम 1961 (1961 का 52) की धारा 8 की उपधारा (1) के स्रनुसरण में, केन्द्रीय शिक्षुता परिषद से परामर्श करने के पश्चात स्रवधारित करती हैं कि नीचे सारणी के स्तम्भ 1 में वितिर्दिण्ड स्रिभिहित बाबनायों के लिए, उस व्यवसाय में स्रकुशल कर्मकारों से भिन्न कर्मकारों को व्यवसाय शिक्षुता का स्रनुपात उतना होगा जितना उसके स्तम्भ 3 में उपदिशत किया गया है:

ग्रभिहित व्यवसथा	कोड संख्या (ए) व्यवसाय का राष्ट्रीय वर्गीकरण 1968 पैटर्न	श्रकुणल कर्मेकारों 3 से भित्र कर्मकारों का शिक्षुता श्रमुज्ञात
1	2	3
(1) पशुपालन (डेरी)	082.10,082.20	1:7
(2) परिचर प्रचालक	776.10,776.20	1:7
(डेरी)	776.30,776.40	
	776.50,776.60	
	776.70,776.90	
(3) पंप मैंकेनिक	845.57	1:5
(4) रोधी निर्मातामशीन	899.44	1:7
प्रचारक सेरेमिक	899.45	
(5) कील -बाय -कम वाप	गरा 753.1 0	1:15
	753.20	
(6)बैक साईजर क फंट	753.40	1:15
साईजर	753.50	
(7) प्रकाशकीय कर्मपार	891.48	1:7

ORDER

G.S.R. 762.—In pursuance of sub-section (1) of section 8 of the Apprentices Act 1961 (52 of 1961) the Central Government after consultation with the Central apprenticeship Council hereby determines that for the designated trades specified Column 1 of the table below ratio of trade apprentices to workers other than unskilled workers in that trade shall be to as indicated in Column 3 thereof:

Designated Trades	Code No. (s) National Classification of occupation (1968 pattern)	
1	2	3
1. Stockman (Dairy)	082.10, 082.20	1:7
2. Attender.t	776.10, 776.20,	1:7
Operator	776.30, 776.40,	
(Dairy)	776.50, 776.60,	
• 1	776.70, 776.90.	
3. Pump Mechan	ic 845.57	1:5
4. Insulator mak-	899.44	
er/Machine op- erator (Ceremi		1:7
5. Creel Boy-cum	- 753.10	
Warper	753.20	1:15
6. Back Sizer-cum	753.40	
Front Sizer	753.50	1:15
7. Optical Worker	891.48	1:7.

INo. DGE&T-2(2)/86-AP(II)1

सा. का. ति. 763.—केन्द्रीय सरकार, शिक्षुता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) की घारा 2 के खंड (ङ) द्वारा प्रदत्त शिक्ष्तयों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय शिक्षुता परिषद से परामर्श करने के पश्चात् उक्त अधिनियम के प्रयोजनों के लिए निम्नलिखित व्यवसायों को, अभिहित व्यवसायों के रूप में विनिर्दिष्ट करती है, ग्रर्थात:—

व्यवसाय	कोड सं० व्यवसाय का राष्ट्रीय वर्गीकरण (1968 पैंटने)
1. पशुपाल (डेरी)	082.10, 082.20,
2 परिचर प्रचालक (डेरी ⁾	776.10, 776.20, 776.30, 776.40
	776.50, 776.60, 776.70,
	776.90
3. पंप मैंके निक	845.57
4. रोधी निर्माता मशीन प्रचा क	899.44, 899.45
(सेरैमिक)	
5. प्रकाशकीय कर्मकार	891.48
 बैक साईजर -कम- फान्ट साईजर 	753.40, 753.50

प्रतिनिर्देश भारत सरकार के श्रम मंत्रालय रोजगार और प्रशिक्षण महानिर्देशालय द्वारा अपनाए गए व्यवसायों से राष्ट्रीय वर्गीकरण से हैं। [सं. डी जी ई ण्ड टी-2 (2) /86 ए पी (III)]

G.S.R. 763:—In exercise of the powers conferred by clause (e) of section 2 of the Apprentices Act, 1961 (52 of 1961) and after-consultation with the Central Apprenticeship Council, the Central Government hereby specifies the following trades designated trades for the purposes of the said Act, namely:

Trade	Code No. National Classification of occupation (1968 pattern).				
l	2				
1. Stockman (Dairy) 2. Attendant operator (Dairy) 3. Pump Mechanic	682.10, 032.20. 776.10, 776.20, 776.30, 776.40. 776.30, 776.60, 776.70, 776.90. 845.57				
4. Insulator Maker/Mac	hine				

Operator (Ceramic)

899.44, 899.45

1	2
5. Optical Worker	891.48.
6. Back Sizer-cum-Front Sizer.	753.40, 753.50

The reference is to National classification of occupations adopted by Government of India in the Ministry of Labour, Directorate General of Employment & Training.

[No. DGE&T-2(2)/86-AP. (III)]

(रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय) नई दिल्ली, 22 तिम्बर, 1987

सा. का. ति. 764 केन्द्रीय सरकार, शिक्षु श्रिधितियम, 1961 (1961 का 52) की धारा 27 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इससे उपाबद्ध अनुभूचों के स्तम्भ 2 में उल्लिखित अधिकारियों को, उसके स्तम्भ 3 में दिशात पदनामों के साथ, केन्द्रीय शिक्षुता सलाहकार को उसके कृत्यों के पालन में सहायता करने के लिए अधिकारी नियुक्त करती है, अर्थात:—

अनुसू**ची**

ऋम	सं. धारित पद		के रूप	में	नियुः	न्त	
1	2	electrical symmetric from 177 construction (177 con	The same of the second		3		
-	प्रादेशिक शिक्षुता	प्रशिक्षण	निदेशायल,	फर्र	ीदाबा	द	
1.	उपनिदेशक, प्रशिक्ष	ग े.			क्षुता क)।	उप	सलाहकार
2.	प्रशिक्षण म्रधिकारी		सला		शिक्षुत र (ऽ		

[संख्या डी.जी.ई.एंड.टी.-1(4)/83 ए-पी.] एम. एल. महता, ग्रवर सचिव

(DIRECTORATE GENERAL OF EMPLOYMENT AND TRAINING)

New Delhi, the 22nd September, 1987

G.S.R. 764.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of the section 27 of the Apprentices Act, 1961 (52 of 1961), the Central Government hereby appoints the officers, mentioned in column 2 of the Scheduled annexed hereto, as officers with designations shown in column 3 thereof assist the Central Apprenticeship Adviser in the performance of his functions namely:—

SCHEDULE

SI	Post	held	 Appointed	
N).			1
<u>î</u> -	and the second s	2	 3	

REGIONAL DIRECTORATE OF APPRENTICESHIF TRAINING, FARIDABAD

 Deputy Director of Training
 Training Officer Deputy Central Apprenticeship Adviser (Regional) Assistant Central Apprentice

Assistant Central Apprentice ship Adviser (Regional) (Junior

[No. DGE & T-1 (4)/83—AP. M.L. MEHTA, Under Secy